

## Personalökonomik (14202520/ 14202519) Wintersemester 2023/24

### 1. Organisatorisches

#### Allgemeine Informationen

Zielgruppen:	Bachelor (ab 3. Semester)
Kreditpunkte:	10 ECTS
Kontaktzeit:	3-stündige Vorlesung mit wöchentlicher 2-stündiger Übung
Termine:	Mittwoch, 10.15 – 11.45, HS 10 (Vorlesung) Donnerstag, 10.15 – 11.45, C 2 (Vorlesung) Donnerstag, 16.00 – 17.30, A 6 (Übung)
Beginn der Veranstaltungen:	Mittwoch, 25.10.2023
Terminliche Besonderheiten:	noch keine
Aktualität:	Die Veranstaltungsankündigung wird gelegentlich aktualisiert. Der aktuelle Stand ist der Datumsangabe oben zu entnehmen. Aktualisierte Versionen werden auf der Homepage des Lehrstuhls und in Stud.IP eingestellt.
Anmeldung:	Eine Anmeldung in PORTA ist notwendig, um Vorlesungsunterlagen über Stud.IP herunterladen zu können.
Sprechstunden:	Nach Vereinbarung per Email unter goerke@uni-trier.de.
Klausur:	Termin steht noch nicht fest.
Unterlagen:	Die Unterlagen werden in Stud.IP bereitgestellt. Ein Passwort ist nicht notwendig. Falls Sie Schwierigkeiten bei der Anmeldung haben, schicken Sie eine Email an goerke@uni-trier.de.

### Termine und Inhalte der Übungen (Änderungen vorbehalten)

Übung 1 (26.10.2023):	Wiederholung mathematischer Grundlagen I
Übung 2 (02.11.2023):	Wiederholung mathematischer Grundlagen II
Übung 3 (09.11.2023):	Einführung
Übung 4 (16.11.2023):	Arbeitsqualität
Übung 5 (23.11.2023)	Asymmetrische Informationen
Übung 6 (30.11.2023):	Leistungsabhängige Entlohnung
Übung 7 (07.12.2023):	Beförderung
Übung 8 (14.12.2023):	Teamarbeit
Übung 9 (11.01.2024):	Kündigungsschutz
Übung 10 (18.01.2024):	Mitbestimmung I
Übung 11 (25.01.2024):	Mitbestimmung II
Übung 12 (01.02.2024):	Gewerkschaften
Übung 13 (08.02.2024):	Abschließende Fragerunde
Ausweichtermin (15.02.2024)	

### Bonuspunkte

Den Studenten und Studentinnen wird die Möglichkeit geboten, die Lösungen für maximal zwei vom Lehrstuhl vorher bestimmte Übungsblätter vor der Besprechung der Aufgaben am Lehrstuhl einzureichen. Wenn gewünscht, werden diese maximal zwei Ausarbeitungen bewertet und können die Klausurnote (sofern diese mindestens 4,0 beträgt) verbessern.

Jede bewertete Ausarbeitung erhöht die Punktzahl, die der Veranstaltungsbewertung zugrunde liegt, nach der Formel " $6 - \text{Note}$ ", wobei für die Lösungen nur die Noten 1 (Sehr gut), 2 (Gut), 3 (Befriedigend) und 4 (Ausreichend) vergeben werden. Werden also beide Ausarbeitungen mit 'Sehr gut' bewertet, steigt die Punktzahl um  $2 \times (6 - 1) = 10$  an. Eine Anrechnung der im Wintersemester 2023/24 bearbeiteten Ausarbeitungen ist nur in diesem Semester oder im Rahmen der Wiederholungsklausur möglich.

Punkte- und Notenskala (maximal erreichbare Punktzahl: 90)

Punktzahl	Note
ab 84 Punkten	1,0
79 bis unter 84 Punkte	1,3
74 bis unter 79 Punkte	1,7
69 bis unter 74 Punkte	2,0
64 bis unter 69 Punkte	2,3
59 bis unter 64 Punkte	2,7
54 bis unter 59 Punkte	3,0
49 bis unter 54 Punkte	3,3
44 bis unter 49 Punkte	3,7
40 bis unter 44 Punkte	4,0
unter 40 Punkten	5,0

## 2. Gliederung

1. Einführung
2. Personalauswahl
  - 2.1 Nachfrage nach Arbeitsqualität
  - 2.2 Asymmetrische Information
3. Entlohnung
  - 3.1 Leistungsabhängige Entlohnung
  - 3.2 Effizienzlöhne
  - 3.3 Beförderung
  - 3.4 Teamarbeit
4. Personalanpassung
  - 4.1 Rechtliche Grundlagen
  - 4.2 Kündigungskosten und Abfindungszahlungen
5. Arbeitsmarktinstitutionen
  - 5.1 Mitbestimmung
  - 5.2 Gewerkschaften

### 3. Inhalt und Anforderungen

Ziel der Veranstaltung ist es, die Studentinnen und Studenten mit grundlegenden Konzepten der Personalökonomik vertraut zu machen. Die entsprechenden Kenntnisse sollen dazu befähigen, personalökonomische Phänomene zu analysieren sowie die entsprechende wissenschaftliche Literatur eigenständig zu bearbeiten.

Um dieses Ziel zu erreichen, werden in der Vorlesung Grundideen vorgestellt. Hierbei steht die Vermittlung des Stoffs im Vordergrund. Die Übungen dienen dazu, erstens die Kenntnis der verwendeten analytischen Ansätze und Modelle durch eigenständige Anwendung zu vertiefen und zweitens Konzepte und Erkenntnisse auf konkrete Problemstellungen zu übertragen.

### 4. Literaturhinweise

Die Veranstaltung stützt sich auf ausgewählte Kapitel vor allem folgender Lehrbücher:

- Kräkel, Mathias (2015), *Organisation und Management*, 6. Aufl. Mohr Siebeck: Tübingen. (Z: Kap. II.2, II.3, III.2, IV.2)
- Lazear, Edward P. und Michael Gibbs (2009, 2015), *Personnel Economics in Practice*, 2. & 3. Aufl., John Wiley & Sons. (Z: 2. Aufl.: Kap. 2; 3. Aufl.: Kap. 1, 2, 8, 11)

Weiterführende Literatur, auf die in der Veranstaltung zurückgegriffen wird:

- Chiang, Alpha C./ Kevin Wainwright (2005), *Fundamental Methods of Mathematical Economics*, 4. Aufl., McGraw-Hill.
- Ehrenberg, Ronald G., Hallock, Kevin F. und Robert Smith (2021), *Modern Labor Economics – Theory and Public Policy*, 14. (internat.) Aufl., Routledge, London und New York. (Z: Kap. 3)
- Freeman, Richard B. und Edward P. Lazear (1995), An Economic Analysis of Works Councils, 27-50, in: Rogers, Joel und Wolfgang Streeck (Hrsg), *Works Councils - Consultation, Representation and Cooperation in Industrial Relations*, The University of Chicago Press: Chicago und London, abgedruckt u.a. in Lazear, Edward (2011), S. 100 ff. (Z)
- Goerke, Laszlo und Manfred Holler (1997), *Arbeitsmarktmodelle*, Berlin u. a.: Springer-Verlag. (Z: Kap. 3.1 – 3.4, 4)
- Jäger, Simon, Noy, Shakked und Benjamin Schoefer (2022), The German Model of Industrial Relations: Balancing Flexibility and Collective Action, *Journal of Economic Perspectives* 36(4), 53-80. (Z)
- Lazear, Edward P. (1990), Job Security Provisions and Employment, *The Quarterly Journal of Economics* 105(3), 699-726, abgedruckt u.a. in Lazear, Edward (2011), S. 73 ff. (Z)
- Lazear, Edward P. (2011), *Inside the Firm – Contributions to Personnel Economics*, Oxford University Press: Oxford u.a.
- Wagner, Thomas und Elke Jahn (2004), *Neue Arbeitsmarkttheorien*, Lucius & Lucius: UTB (Z: Kap. 7, 9, 12)

*Die mit 'Z' gekennzeichneten Veröffentlichungen werden in Stud.IP zur Verfügung gestellt.*