

Im Fachbereich I (Fach Pflegewissenschaft, Abteilung Pflegewissenschaft II) der Universität Trier ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt befristet für die Dauer von fünf Jahren eine Stelle als

### **Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in (m/w/d)**

mit einem Beschäftigungsumfang von 50% der tariflichen Arbeitszeit zu besetzen. Die Vergütung erfolgt nach Entgeltgruppe 13 TV-L. Die Stelle ist zur wissenschaftlichen Weiterbildung eingerichtet.

Die Abteilung Pflegewissenschaft II beschäftigt sich in ihrer Forschung mit Fragen der evidenzbasierten Pflegewissenschaft und Versorgungsforschung.

#### **Ihre Aufgabenschwerpunkte**

- Mitarbeit in Projekten (variierend je nach Forschungsprojekt z. B. Durchführung von Befragungen, Interviews, Fokusgruppen und Entwicklung von Fragebögen und Konzepten, Durchführung von Evaluationen, Koordination von Projekten), Erstellung von Evidenzsynthesen und Vernetzung mit Kooperationspartnern und Arbeitsgruppen (national und international)
- Erstellung von wissenschaftlichen Kongressbeiträgen und Publikationen
- Mitarbeit bei der Beantragung von Forschungsprojekten bzw. Drittmitteln
- Beteiligung am Ausbau der Forschungsschwerpunkte
- Beteiligung an der Lehre der Abteilung

#### **Ihr Profil**

- Abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master, Diplom oder vergleichbar) der Gesundheitswissenschaften/ Public Health, Pflegewissenschaft oder einem anderen Bereich der Pflege, Versorgungsforschung, Epidemiologie, Soziologie, Psychologie oder in angrenzenden Studiengängen
- Gute Kenntnisse in quantitativen Forschungsmethoden
- Sehr gute Kenntnisse der deutschen und englischen Sprache in Wort und Schrift
- Selbständige und zielorientierte Arbeitsweise, hohes Engagement, Teamfähigkeit
- Wünschenswert sind Erfahrungen in der Durchführung wissenschaftlicher Projekte und eine Ausbildung in einem Pflegeberuf

### Wir bieten

- Ein anregendes, dynamisches und anspruchsvolles Tätigkeitsgebiet
- Unterstützung Ihrer Forschungsinteressen sowie Ihrer wissenschaftlichen Laufbahn
- Möglichkeit der wissenschaftlichen Weiterqualifikation (z. B. Promotion)
- Betriebliche Altersvorsorge (VBL Zusatzversorgung)
- Flexible Arbeitszeitgestaltung
- Umfassendes internes Weiterbildungsprogramm

Die Einstellungs Voraussetzungen ergeben sich aus § 57 Abs. 2 und 3 HochSchG. Die Universität Trier ist bestrebt, die Zahl ihrer Wissenschaftlerinnen zu erhöhen und fordert Frauen nachdrücklich zu einer Bewerbung auf. Schwerbehinderte und ihnen nach § 2 Abs. 3 SGB IX gleichgestellte Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt, soweit nicht in der Person der anderen Bewerberinnen und Bewerber liegende Gründe von größerem rechtlichen Gewicht entgegenstehen. (bitte Nachweis beifügen).

Bitte senden Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung mit den üblichen Unterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse, ggf. Lehr-/Publikationsverzeichnis) **in einer einzigen pdf-Datei bis zum 14.11.2021 per E-Mail** an Frau Prof. Dr. Melanie Messer (messer@uni-trier.de). Für Rückfragen steht Ihnen Frau Prof. Dr. Melanie Messer gerne zur Verfügung.