



DIPLOM-PSYCHOLOGIN/DIPLOM-PSYCHOLOGE (UNIV.) bzw. BEWERBERIN/BEWERBER MIT EINEM MASTERABSCHLUSS IN PSYCHOLOGIE

Wir bieten Ihnen eine vielseitige Tätigkeit und bereiten Sie 9 Monate darauf vor

Im Berufs- und Arbeitsleben sind immer wieder Entscheidungen zu treffen oder Probleme zu meistern: Unbeschäftigte suchen eine Stelle, Berufstätige wollen sich verändern, Jugendliche haben zwischen unterschiedlichen Berufen zu wählen, behinderte Menschen sollen in das Berufsleben integriert werden. In vielen Fällen kann die Psychologin oder der Psychologe der Agentur für Arbeit Hilfestellung geben. Sie/er führt zu diesem Zweck psychologische Begutachtungen und psychologische Beratungen durch. Psychologinnen und Psychologen werden darüber hinaus bei der Aus- und Fortbildung des Personals und bei anderen internen Aufgaben beteiligt.

Wir suchen zum **01.09.2022**

1 Diplom-Psychologinnen/Diplom-Psychologen (Univ.) bzw. Bewerberinnen/Bewerber mit einem Masterabschluss in Psychologie

für den Bezirk der Regionaldirektion Rheinland-Pfalz-Saarland.

Ihre Aufgaben und Tätigkeiten

Als Psychologin oder Psychologe bei der Bundesagentur für Arbeit (BA) helfen Sie Menschen aktiv dabei, berufliche Perspektiven zu gewinnen. Zum Beispiel, indem Sie eignungsdiagnostisch arbeiten, psychologische Gutachten für die Beratungsfachkräfte erstellen oder Kundinnen und Kunden direkt psychologisch beraten. Mithilfe umfassender Gespräche und aussagekräftiger Testverfahren schaffen Sie eine Grundlage für weitere Entscheidungen und empfehlen passende Rahmenbedingungen.

Neben Kundinnen und Kunden unterstützen Sie auch Beratungs-, Vermittlungs- und Integrationsfachkräfte mit Ihrer Expertise. Sie helfen der BA bei der Auswahl passender Bewerberinnen und Bewerber, qualifizieren Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter durch Trainings weiter oder begleiten diese im Rahmen einer psychologischen Beratung. Weitere Informationen zu den Aufgabenfeldern des Berufspsychologischen Service finden Sie unter: <https://www.arbeitsagentur.de/ueber-uns/berufspsychologischer-service>

Sie bringen als Voraussetzung mit

- Vertiefte Kenntnisse in Psychologischer Diagnostik und Urteilsbildung auf dem Gebiet der Berufspsychologie
- Vertiefte Kenntnisse in Psychologischer Beratung
- Fundierte Kenntnisse der wichtigsten psychischen Störungsbilder und ihrer Auswirkung im Arbeitsleben
- Fundierte Kenntnisse auf dem Gebiet der Arbeits-, Betriebs- und Organisationspsychologie
- Wir erwarten regionale Mobilität, d.h. Sie müssen zu einer Arbeitsaufnahme in jeder Agentur des Bezirks bereit sein.
- Perspektivisch kommen bei entsprechender Eignung auch Führungsaufgaben im Berufspsychologischen Service infrage.



Dem Bewerbungsschreiben sollten folgende Unterlagen beigefügt sein:

- ein tabellarischer Lebenslauf,
- Kopie des Abiturzeugnisses,
- Kopie des Vordiplom-/Bachelorzeugnisses,
- Kopie des Diplom-/Masterzeugnisses,
- Kopien von Arbeitszeugnissen und sonstigen Unterlagen über Werdegang, Kenntnisse und Fähigkeiten,
- eine Einverständniserklärung über die Einsichtnahme in Personalakten aus Tätigkeiten im öffentlichen Dienst.

Wir bieten Ihnen

Die Einstellung erfolgt befristet für die Dauer von 9 Monaten. Sie durchlaufen ein umfassendes Einarbeitungsprogramm (9 Monate). Für die Dauer des Einarbeitungsprogramms werden Sie an verschiedenen Agenturstandorten des BPS im gesamten Regionaldirektionsbezirk Rheinland-Pfalz-Saarland eingesetzt und müssen eine angepasste Mobilität aufweisen.

Ihre Vergütung entspricht der Tätigkeitsebene II Stufe 1 nach dem Tarifvertrag der Bundesagentur für Arbeit (derzeit rund 4.250,54 €). Wenn Sie über einschlägige Berufserfahrung verfügen, können Sie ggf. auch mit einem Gehalt nach einer höheren Stufe einsteigen. Neben dem monatlichen Festgehalt ist die Zahlung weiterer Gehaltskomponenten möglich (z.B. monatliche Zulage(n), Jahressonderzahlung). Darüber hinaus bieten wir ab einer bestimmten Beschäftigungsdauer eine zusätzliche betriebliche Altersvorsorge über die Versorgungsanstalt des Bundes und der Länder (VBL) und die Möglichkeit der Entgeltumwandlung.

Wir verfolgen eine familienbewusste Personalpolitik mit verschiedenen Angeboten zur Förderung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie/Privatleben. Dazu gehören auch flexible Arbeitszeitmodelle unter Berücksichtigung von Öffnungs- und Erreichbarkeitszeiten der Dienststelle. Die Bundesagentur für Arbeit bietet Ihnen viele Möglichkeiten, Ihre Fähigkeiten sinnvoll einzusetzen und weiter zu entwickeln. Im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements können unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an verschiedenen Programmen und Maßnahmen teilnehmen.

Bewerbungen von schwerbehinderten und diesen gleichgestellten behinderten Menschen sind ausdrücklich erwünscht. Wir bei gleicher Eignung vorrangig. Wir setzen uns für gleiche Chancen von Frauen und Männern ein.

Bitte wenden Sie sich bei Fragen an die genannten Ansprechpartner/-innen:

Ansprechpartner/-in für Rückfragen: Frau Doris Rammo, +49681 849408
Ansprechpartner/-in für fachliche Rückfragen: Herr Pascal Koffer, +49681 849286

Interessiert?

Dann bewerben Sie sich bis **19.06.2022** über unserer Bewerbungsassistenten (Referenzcode: 2022_E_001932).