

Die Universität Trier zeichnet sich als junge Campus-Universität mit geisteswissenschaftlichem Schwerpunkt vor allem durch ihre große internationale Vernetzung aus. Mit aktuell etwa 12.000 Studierenden und rund 2.000 Beschäftigten gehört sie zu den größten Arbeitgebern in der Region Trier.

Im Fachbereich I der Universität Trier (Fach Pflegewissenschaft, Abteilung Pflegewissenschaft II, Professur Prof. Dr. Melanie Messer) ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt befristet für fünf Jahre folgende Stelle zu besetzen:

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in (m/w/d)

Entgeltgruppe 13 TV-L, 50 %

Die Abteilung Pflegewissenschaft II beschäftigt sich in ihrer Forschung mit Fragen der evidenzbasierten Pflegewissenschaft und Versorgungsforschung. Von besonderem Interesse ist, wie Versorgungsangebote genutzt werden, inwiefern sie dem Bedarf entsprechen und wie Versorgung patienten- bzw. nutzerorientierter gestaltet werden kann – auch unter den Entwicklungsanforderungen, die sich aus neuer Technik und Digitalisierung stellen. Dabei liegt der Fokus in unseren Studien auf den Themen Gesundheitskompetenz, Patientenzentrierung, Versorgungsqualität sowie Public Health Nursing und neue Technologien. Ergänzende Informationen finden Sie auf unserer Homepage.

Diese Aufgaben erwarten Sie

- Mitarbeit an der Planung, Durchführung und Auswertung von Studien (variierend je nach Forschungsprojekt z. B. Durchführung von Interviews, Fokusgruppen und Befragungen, Entwicklung von Fragebögen und Konzepten, Durchführung von Evaluationen, Erstellung von Evidenzsynthesen, Koordination von Projekten)
- Verfassen wissenschaftlicher Publikationen und Präsentation auf Fachtagungen
- Mitarbeit bei der Beantragung von Forschungsprojekten (Drittmittel)
- Übernahme von Lehraufgaben in den Studiengängen des Faches
- Erwünscht ist die wissenschaftliche Weiterqualifizierung mit dem Ziel der Promotion

Das bringen Sie mit

- abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master, Diplom oder vergleichbar) in Pflegewissenschaft oder einem anderen Bereich der Pflege, Gesundheitswissenschaften/ Public Health, Versorgungsforschung, Epidemiologie, Soziologie, Psychologie oder in angrenzenden Studiengängen
- gute Kenntnisse in quantitativen und/oder qualitativen Forschungsmethoden
- fundierte Englischkenntnisse (mündlich/schriftlich)
- Begeisterung für wissenschaftliche Fragestellungen im Forschungsprofil der Abteilung
- selbständige und zielorientierte Arbeitsweise, Teamfähigkeit und hohes Engagement

Was wir Ihnen bieten

- Möglichkeit der wissenschaftlichen Weiterqualifikation (Promotion) mit einem promotionsbegleitenden Qualifizierungs- und Mentoring-Programm
- eine anspruchsvolle Tätigkeit in einem anregenden und dynamischen Forschungsfeld
- Betriebliche Altersvorsorge (VBL Zusatzversicherung)
- flexible Arbeitszeitgestaltung
- umfassendes internes Weiterbildungsprogramm

Die Aufgaben entsprechen § 57 Abs. 1 und 4 HochSchG. Die Einstellungsvoraussetzungen ergeben sich aus § 57 Abs. 2 und 3 HochSchG. Schwerbehinderte und ihnen nach § 2 Abs. 3 SGB IX gleichstellte Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt (bitte Nachweis beifügen).

Bitte richten Sie Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugniskopien, Kopien von Praktikums-/Arbeitszeugnissen, ggf. Publikationsverzeichnis) in **einer PDF-Datei** per Mail an Frau Prof. Dr. Melanie Messer.

Näheres zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten entnehmen Sie bitte den Datenschutzhinweisen für Bewerbungsverfahren nach Artikel 13 DSGVO auf unserer Homepage.

Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen bis zum 28.10.2022

richten Sie bitte an

Universität Trier, Fachbereich I
Abteilung Pflegewissenschaft II
z. H. Frau Prof. Dr. Melanie Messer
messer@uni-trier.de

Kontakt bei Rückfragen

Frau Prof. Dr. Melanie Messer
Tel. +49 651 201-1908
messer@uni-trier.de
www.uni-trier.de