

Literaturverzeichnis

- Bell, Daniel (1960): *Work and its Discontents: The Cult of Efficiency in America*. In: Ders. (Hrsg.): *The End of Ideology*. Glencoe, ILL: Free Press, S. 227-272.
- Crozier, Michel/Friedberg, Erhard (1979): *Macht und Organisation: Die Zwänge kollektiven Handelns*. Königstein/Ts.: Athenäum.
- DiMaggio, Paul/Powell, Walter (1983): *The Iron Cage Revisited: Institutional Isomorphism and Collective Rationality in Organizational Fields*. In: Dies. (Hrsg.): *The New Institutionalism in Organizational Analysis*. Chicago/London: University of Chicago Press, S. 63-82.
- Feldman, Martha/Pentland, Brian (2003): *Reconceptualizing Organizational Routines as a Source of Flexibility and Change*. In: *Administrative Science Quarterly* 48(1), S. 94-118.
- Fligstein, Neil (2001): *Social Skill and the Theory of Fields*. *Sociological Theory*, 19 (2): S. 105-125.
- Freriks, Rainer (1992): *Die Struktur kontingenztheoretischer Ansätze*. In: Lehner, Franz/Schmid, Josef (Hrsg.): *Technik – Arbeit – Betrieb – Gesellschaft. Beiträge der Industriosozologie und Organisationsforschung*. Opladen: Leske + Budrich, S. 47-70.
- Friedberg, Erhard (1992): *Zur Politologie von Organisationen*. In: Küpper, Willi/Ortmann, Günther (Hrsg.): *Mikropolitik*. Opladen: Westdeutscher Verlag, S. 39-52.
- Göhlich, Michael (2018): *Organisationales Lernen als zentraler Gegenstand der Organisationspädagogik*. In: Göhlich, Michael/Schröer, Andreas/Weber, Susanne Maria (Hrsg.): *Handbuch Organisationspädagogik*. Wiesbaden: Springer VS, S. 365-379.
- Göhlich, Michael/Schröer, Andreas/Weber, Susanne Maria (2018): *Organisationspädagogik – erziehungswissenschaftliche Subdisziplin und pädagogisches Arbeitsfeld. Eine Einführung in das Handbuch*. In: Dies. (Hrsg.): *Handbuch Organisationspädagogik*. Wiesbaden: Springer VS, S. 1 -13.
- Kieser, Alfred/Ebers, Mark (2014): *Organisationstheorien*. Stuttgart: Kohlhammer.
- Kühl, Stefan (2010): *Organisationen. Eine sehr kurze Einführung*. Springer: VS. Wiesbaden
- Küpper, Willi/Ortmann, Günther (1986): *Mikropolitik in Organisationen*. In: *Die Betriebswirtschaft* 5, S. 590-601.
- Lewin, Kurt/Lippitt, Ronald/White, Ralph (1939): *Patterns of aggressive behavior in experimentally created „social climates“*. In: *Journal of Social Psychology* 1, S. 271-299.
- Luhmann, Niklas (1992): *Organisation*. In: Willi Küpper/Günther Ortmann (Hrsg.): *Mikropolitik. Rationalität, Macht und Spiele in Organisationen*. Opladen: Westdeutscher Verlag, S. 165-186.
- March, James Gardner/Olsen, Johan Peder (1972): *A Garbage Can Model of Organizational Choice*. In: *Administrative Science Quarterly* 17(1), S. 1-25.
- March, James (2001): *Wenn Organisationen wirklich intelligent werden wollen, müssen sie lernen, sich Torheiten zu leisten! Ein Gespräch mit James G. March, mit Kommentar von Veronika Tacke*. In: Bardmann, Theodor/Groth, Torsten (Hrsg.): *Zirkuläre Positionen 3. Organisation, Management und Beratung*. Wiesbaden: Westdeutscher Verlag, S. 21-41.
- Martens, Wil/Ortmann, Günther (2006): *Organisationen in Luhmanns Systemtheorie*. In: Kieser, Alfred/Ebers, Mark (Hrsg.): *Organisationstheorien*. Stuttgart: Kohlhammer, S. 427-461.
- McKelvey, Bill/Aldrich, Howard (1983): *Populations, Natural Selection, and Applied Organizational Science*. *Administrative Science Quarterly* 28(1), S. 101-128.
- Meyer, John Wilfred /Rowan, Brian (1977): *Institutional organizations: Formal structure as myth and ceremony*. In: *American Sociological Review* 48(2), S. 147-160.
- Pfeffer, Jeffrey/Salancik, Gerald (1978): *The External Control of Organizations: A Resource Dependence Perspective*. New York: Harper & Row.
- Pfeffer, Jeffrey (2005): *Developing Resource Dependence Theory: How Theory is Affected by its Environment*. In: Smith, Ken/Hitt, Michael (Hrsg.): *Great Minds in Management: The Process of Theory Development*. Oxford: Oxford University Press, S. 436-459.
- Roethlisberger, Fritz Jules/Dickson, William (1939): *Management and the Worker*. [Online]: <https://archive.org/stream/managementworker00roet#page/550/mode/2up> [Stand: 06.09.2018].
- Schein, Edgar (2003): *Organisationskultur. »The Ed Schein Corporate Culture Survival Guide«*. Bergisch Gladbach: EHP.
- Scott, Richard (1986): *Grundlagen der Organisationstheorie*. Frankfurt a. M.: Campus Verlag.
- Scott, Richard (2004): *Reflections on a Half-Century of Organizational Sociology*. In: *Annual Review of Sociology* 30, S. 1-21.
- Simon, Herbert (1978): *Rationality as Process and as Product of Thought*. In: *American Economic Association* 68(2), S. 1-16.
- Fayol, Henry (1916): *Administration industrielle et générale, prévoyance, organisation, commandement, coordination, contrôle*. In: Stefan Kühl (Hrsg.): *Schlüsselwerke der Organisationsforschung*. Wiesbaden: Springer VS, S. 264-267.
- Sydow, Jörg/Schreyögg, Georg/Koch, Jochen (2009): *Organizational Path Dependence: Opening the Black Box*. In: *Academy of Management Review* 34(4), S. 689-709.
- Taylor, Frederick Winslow (1911): *The Principles of Scientific Management*. [Online]: <http://www.gutenberg.org/cache/epub/6435/pg6435-images.html> [Stand: 06.09.2018].
- Walgenbach, Peter/Meyer, Renate (2008): *Neoinstitutionalistische Organisationstheorie*. Stuttgart: Kohlhammer.
- Weber, Max (1922/1972): *Wirtschaft und Gesellschaft*. Tübingen: J.C.B. Mohr.
- Weick, Karl Edward/Sutcliffe, Kathleen/Obstfeld, David (2005): *Organizing and the Process of Sensemaking*. In: *Organization Science* 16(4), S. 409-421.
- Weick, Karl Edward (1993): *The Collapse of Sensemaking in Organizations: The Mann Gulch Disaster*. In: *Administrative Science Quarterly* 38(4), S. 628-652.
- Weick, Karl Edward (2009): *Bildungsorganisationen als lose gekoppelte Systeme*. In: Koch, Sascha/Schemmann, Michael (Hrsg.): *Neo-Institutionalismus in der Erziehungswissenschaft*. Wiesbaden: Springer VS, S. 85-109.
- Zucker, Lynne G. (1977): *The role of institutionalization in cultural persistence*. In: *American Sociological Review* 42(5), S. 726-743.