

**allwiss**

arbeiten\_lernen\_leben  
in der wissensarbeit



# Kurzvorstellung der entwickelten Work-Learn-Life-Balance (WLLB)-Teamanalyse

im Rahmen des Projekts  
**Allwiss – Arbeiten, Lernen, Leben in der Wissensarbeit**



**allwiss**



Work-Learn-Life-Balance-  
Teamanalyse

# Was ist das Instrument? Wozu kann es eingesetzt werden?

allwiss

Work-Learn-Life-Balance-  
Teamanalyse

allwiss

Work-Learn-Life-Balance-  
Teamanalyse

**Modulares Workshop-Tool  
für Mitarbeiter zur Analyse und  
Lösungsfindung bei Work-Learn-Life-  
Balance-Engpässen in Arbeitsteams**

Die Allwiss WLLB-Teamanalyse kann sowohl „prophylaktisch“ als auch „kurativ“ in Teams **eingesetzt** werden im Kontext von ...

- ... Stressfaktoren in der Arbeit;
- ... Problemen mit „Werkzeugen“ der täglichen Arbeit;
- ... Faktoren der Arbeitsplatz(un)zufriedenheit;
- ... Faktoren, die zu einer Imbalance von Arbeit, Lernen und Privatleben führen.



# Was kann das Instrument leisten?

**allwiss**



Work-Learn-Life-Balance-  
Teamanalyse

**Engpass-/Problem-Identifizierung**

**Folgen-Ursachen-Analyse**

**Lösungs(weg)suche**

**allwiss**



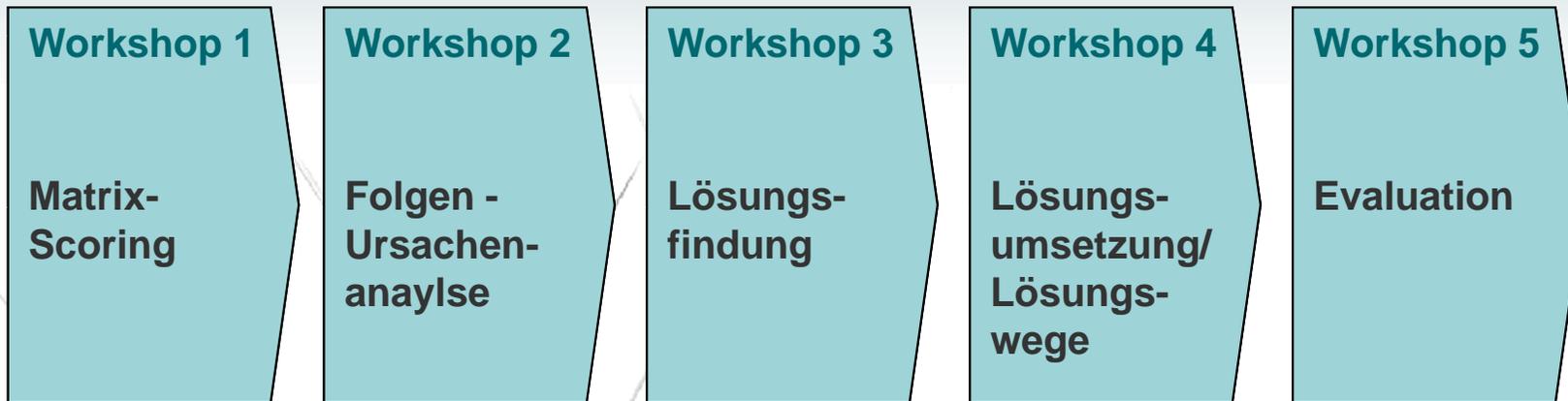
Work-Learn-Life-Balance-  
Teamanalyse

**Optimierungs(maßnahmen)-  
Definition**

**Evaluation  
(nach Umsetzung)**

# Womit arbeitet das Instrument ?

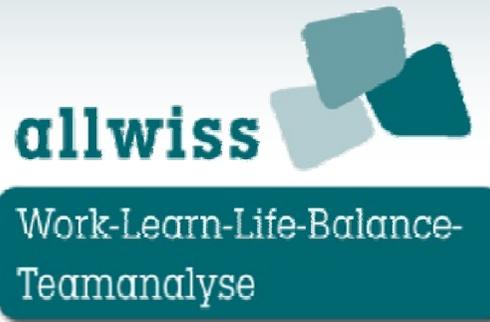
## 5 moderierte Workshop-Module mit dem jeweiligen Team



**Workshop-Abfolge | WLLB-Teamanalyse**



## Zentrale Protagonisten bei der WLLB-Teamanalyse



*Prozess-/Methoden-  
Experte*

**Alle Teammitglieder**

*Passiv unterstützend/  
Schnittstellenfunktion/  
Experten für  
Umsetzungsmöglichkeiten*

**Moderator(-en)**

(kein Mitglied aus dem Team!)

*„Inhalts“-Experten  
in eigener Sache*

**Führungskraft/  
Repräsentant  
Unternehmens-  
leitung**

# Wie funktionieren die Elemente des Instruments?



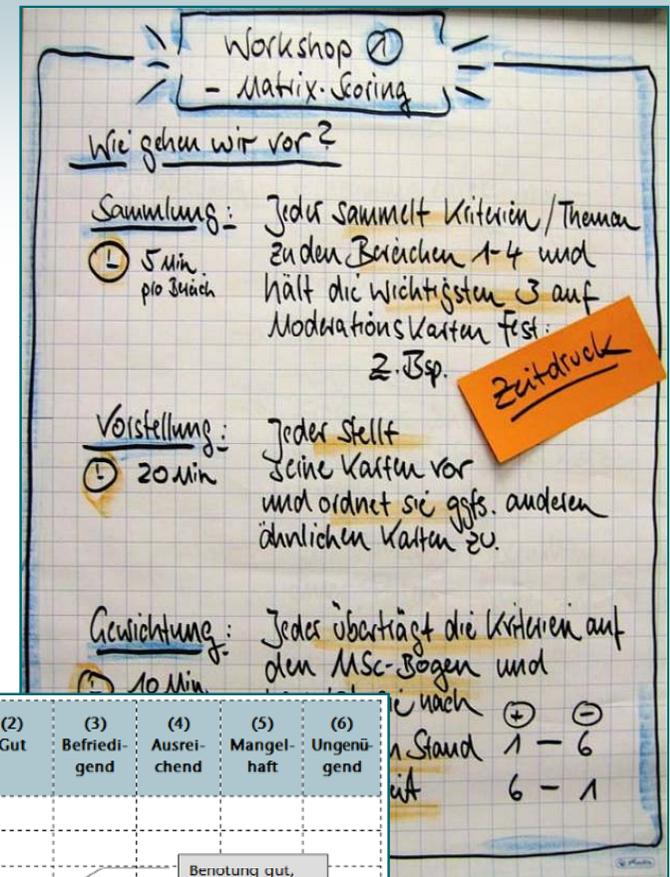
## Workshop 1: Matrix-Scoring



### 1.) Sammlung von Belastungspunkten in 4 Bereichen:

- Vereinbarkeit von Arbeiten, Lernen, Privatleben
- Stressfaktoren der täglichen Arbeit
- Werkzeuge der täglichen Arbeit
- Arbeitsplatzzufriedenheit

### 2.) Gewichtung der Belastungspunkte durch Matrix-Scoring (Benotung/Wichtigkeit)



Bereich	Kriterium	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
		Sehr gut	Gut	Befriedigend	Ausreichend	Mangelhaft	Ungenügend
1) Stressfaktoren der täglichen Arbeit							
2) Werkzeuge der täglichen Arbeit			5				
3) Faktoren der Arbeitsplatzzufriedenheit					3		
4) Vereinbarkeit Arbeiten, Lernen und Privatleben							

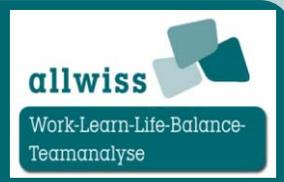
Benotung gut, Wichtigkeit 5

Benotung ausreichend, Wichtigkeit 3

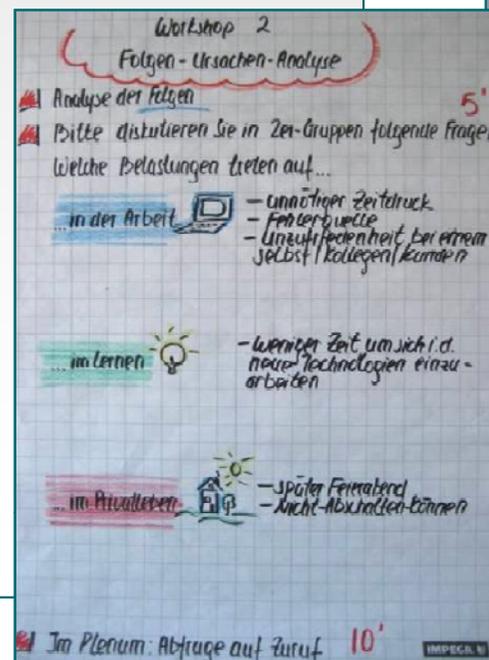
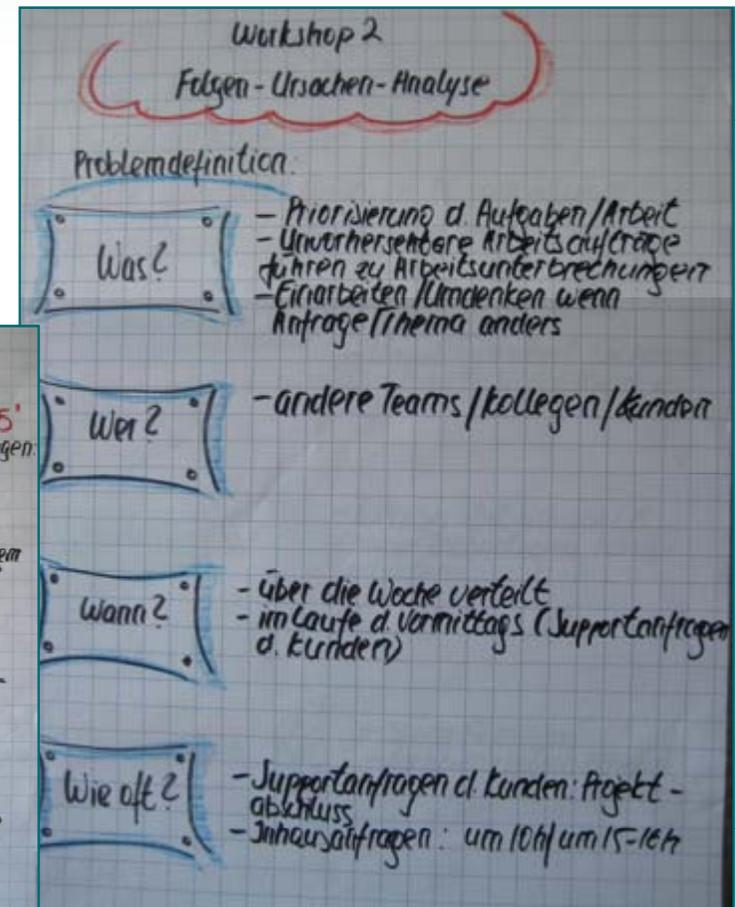
# Wie funktionieren die Elemente des Instruments?



## Workshop 2: Folgen-/Ursachen-Analyse



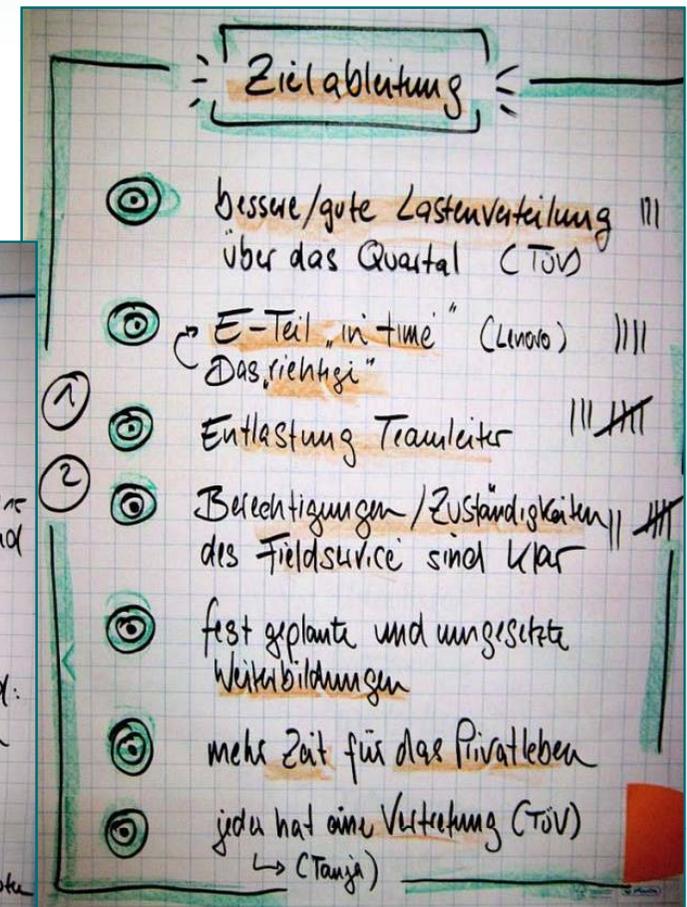
- 1.) Aufbauend auf den Ergebnissen von WS 1/ Matrix-Scoring das Thema mit dem größten (zu bearbeitenden) Engpass auswählen
- 2.) Definition der Problemsituation
- 3.) Erhebung und Analyse der Folgen
- 4.) Erhebung und Analyse der Ursachen



# Wie funktionieren die Elemente des Instruments?

## Workshop 3: Lösungsfindung

- 1.) Aufbauend auf den Ergebnissen von WS 2 den **IST-Zustand** beschreiben/definieren
- 2.) Ermittlung des **SOLL-Zustands** und Formulierung von **Zielen**
- 3.) Definition von **Indikatoren**



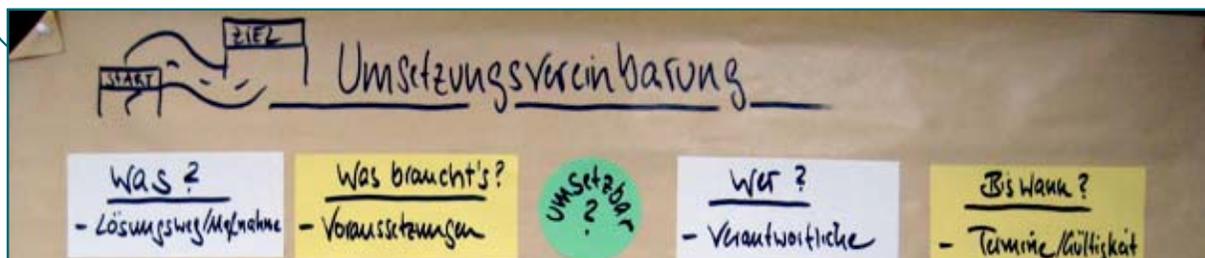
# Wie funktionieren die Elemente des Instruments?

allwiss Work-Learn-Life-Balance-Teamanalyse

## Workshop 4: Lösungsumsetzung

allwiss Work-Learn-Life-Balance-Teamanalyse

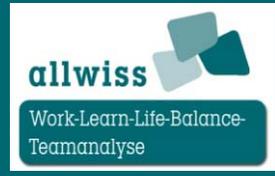
- 1.) Aufbauend auf den in WS 3 formulierten Zielen konkrete Maßnahmen zur Zielerreichung ableiten
- 2.) Maßnahmensuche (je Lösungsweg/Maßnahme und Voraussetzungen)
- 3.) Maßnahmenplan/Umsetzungsvereinbarung



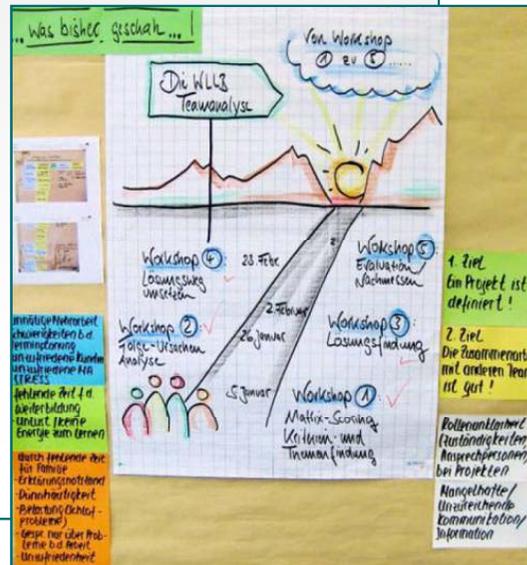
# Wie funktionieren die Elemente des Instruments?



## Workshop 5: Evaluation



- 1.) Bewertung bzgl. **Umsetzungsstand** der vereinbarten Maßnahme(n) aus WS 4
- 2.) Bewertung **Zielerreichung/Effekte** durch Maßnahme(n)
- 3.) Bewertung des **gesamten Prozesses** der WLLB-Teamanalyse insgesamt



**Bewertung und Verbesserung der Zielerreichung**

Aufgrund des Berichtes der Umsetzungsverantwortlichen und Ihrer eigenen Erfahrung:  
Wie bewerten Sie die Zielerreichung?

**1. Ziel** Ein Projekt ist definiert!  
 ☉ Ziel 1 → 

-1	1	2	3	4
----	---	---	---	---

  
 ... wurde nicht erreicht (Vorschlacht) keine Veränderung Ziel wurde vollständig erreicht

**2. Ziel** Die Zusammenarbeit mit anderen Teams ist gut!  
 ☉ Ziel 2 → 

1	2	3	4
---	---	---	---

Jeder sagt einen Satz: Wie geht es mir damit?  
 5 Min. Partnergespräch:  
 → Welche Hindernisse gibt es?  
 → Wie können wir die Zielerreichung verbessern?