

Wissenschaftliche Weiterbildung bedeutet für uns ...

Wissenschaftlichkeit

Unser Ausbildungskonzept ist wissenschaftlich fundiert. Wir berücksichtigen aktuelle wissenschaftliche Erkenntnisse und vermitteln bewährte Theorien und Modelle der Arbeits-, Betriebs- und Organisationspsychologie.

Offenheit

Wir beschränken uns nicht auf den Ansatz einer spezifischen Schule, sondern integrieren in Theorie und Praxis bewährte Inhalte und Methoden. Wir machen unsere Konzepte transparent.

Praxisnähe

Wir unterstützen den Einsatz erlebnisorientierter Methoden sowie praxisnaher Übungen und Simulationen. Transfersicherung ist uns ein zentrales Anliegen. Deshalb sind Microsessions, Intervisionsgruppen und Praxisprojekte zentrale Elemente unserer Ausbildung.

Ganzheitlichkeit

Mit unserer Ausbildung bemühen wir uns, den gesamten Prozess von PE- und Trainings-Maßnahmen abzubilden. Das bedeutet, wir berücksichtigen Inhalte wie Akquise, Auftragsklärung, Design, Evaluation und Transfersicherung.

Teilnehmerorientierung

Wir streben einen hohen Feedback- und Selbsterfahrungsanteil an und schaffen Raum für intensive Reflexionsprozesse. Wir fördern die Entwicklung der eigenen Persönlichkeit und die individuelle Profilbildung als professionelle/r PersonalentwicklerIn und TrainerIn.

Evaluation

Wir evaluieren unsere Weiterbildung kontinuierlich unter Mitwirkung der TeilnehmerInnen. Die Evaluationsergebnisse nutzen wir zur Anpassung der Prozesse und zur Weiterentwicklung unserer Konzepte.

Zertifizierung

Bei erfolgreicher Teilnahme an der Ausbildung und wenn alle Anforderungen erfüllt werden konnten, vergeben wir ein Zertifikat der Universität Trier.

Kontakt, Termine & Anmeldung

Leiter der Abteilung für ABO-Psychologie

Prof. Dr. Conny Antoni

Koordinatorin und Lehrtrainerin

Dr. Ella Apostel

Universität Trier
FB I – ABO-Psychologie
Tel. 0651 201 2914
Fax 0651 201 2029
apostel@uni-trier.de

Kooperationspartner

Diese Ausbildung wird in Zusammenarbeit mit developeo (www.developeo.de), Systemische Organisationsberatung, durchgeführt.

Weitere Informationen

www.abo-psychologie.uni-trier.de

Aktuelle Termine

Modul 1 – 19. bis 22. Februar 2020
Modul 2 – 14. bis 16. Mai 2020
Modul 3 – 02. bis 04. Juli 2020
Modul 4 – 03. bis 05. September 2020
Modul 5 – 05. bis 07. November 2020

Titelfoto: © Fotolia – empics



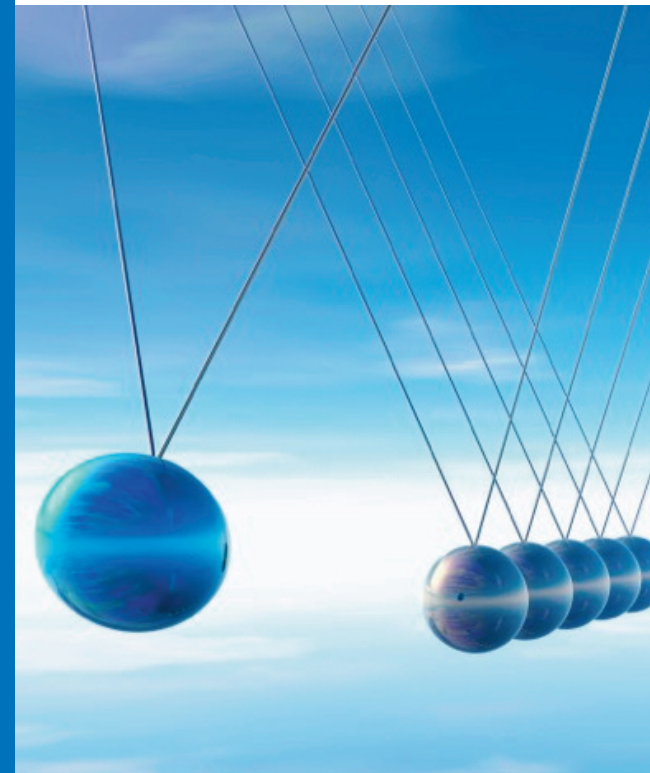
Universität Trier



Systemische Organisationsberatung

Ausbildung zum/zur TrainerIn in der Personalentwicklung

Weiterbildung an der Universität Trier



Ausbildung zum/zur TrainerIn in der Personalentwicklung (PE)



Ziele und Zielgruppe

Im weiten Feld der Personalentwicklung finden sich unterschiedliche Rollen und Herausforderungen. Diese reichen von der Akquise und Durchführung von Einzelmaßnahmen wie Trainings, Moderationen oder Großgruppenveranstaltungen bis zur Konzeption und strategischen Entwicklung ganzer Curricula und Produktportfolios.

Ziel der TrainerInnen-Ausbildung ist es, praxisnah und unter Berücksichtigung der unterschiedlichen Anforderungen in der Personalentwicklung, die Entwicklung individueller Kompetenzen als TrainerIn zu fördern.

Nutzen bietet unsere Ausbildung für:

- Personen, die sich im Hinblick auf die Tätigkeit als TrainerIn in der Personalentwicklung professionalisieren wollen
- Menschen, die sich für die Gestaltung ganzheitlicher Lernprozesse in Organisationen qualifizieren wollen
- Berufstätige im Bereich der Personalentwicklung, die ihre praktischen und konzeptuellen Kompetenzen weiterentwickeln und stärken wollen

Der Mehrwert

- Persönliches Wachstum und Weiterentwicklung
- Qualifizierung für das Berufsfeld Personalentwicklung
- Bearbeitung individueller Praxisprojekte mit Bezug zur eigenen Rolle und Aufgabe

Ablauf und Module

Modul 1

Sie lernen Ihre Wirkung in Teams besser einzuschätzen, verstehen die Dynamik von Teamprozessen und wie Sie die Entwicklung von Teams beeinflussen können.

Modul 2

Sie führen eine Auftragsklärung in verschiedenen Rollen durch, sind in der Lage, bedarfsorientierte Produkte zu definieren und spezifische, auf die jeweiligen Lernziele abgestimmte Designs zu konzipieren.

Modul 3

Sie setzen sich mit Ihren persönlichen Stärken und Schwächen auseinander und entwickeln ein besseres Verständnis eigener Verhaltensmuster. Auf dieser Basis gelingt es Ihnen, Ihre professionellen Rollen angemessener auszufüllen.

Modul 4

Sie erfahren, wie sich Konflikte in verschiedenen beruflichen Kontexten entwickeln. Ihr persönlicher Umgang mit Konflikten wird Ihnen bewusster und Sie lernen, mit Konfliktsituationen konstruktiver umzugehen.

Modul 5

Sie lernen, wie Sie den Transfererfolg unterschiedlichster PE-Maßnahmen sicherstellen und wie Sie die Wirksamkeit von PE-Maßnahmen überprüfen.

Supervision und Praxiserfahrung

Ab dem zweiten Modul werden die TeilnehmerInnen ihre individuellen Praxisprojekte starten, die der persönlichen Kompetenzentwicklung dienen und durch Supervision von den TrainerInnen begleitet werden.

In Microsessions können die TeilnehmerInnen während der Module zu unterschiedlichen PE-Themen Praxiserfahrung sammeln. Intensives Feedback erfolgt durch die Gruppe und die TrainerInnen. Zwischen den Modulen werden die Erfahrungen in Intervisionsgruppen reflektiert

Kosten

- Die gesamte Ausbildung kostet 4.800,- €
- Wiss. MitarbeiterInnen auf Qualifikationsstellen sowie Beschäftigte auf Teilzeitstellen können als Selbstzahler bis zu 20% Ermäßigung beantragen, die Zahl der Ausbildungsplätze hierfür ist beschränkt
- Für Studierende beträgt die Gebühr 3.360,- €
- Für Übernachtung, Fahrtkosten und Kosten für das Mittagessen kommen die Teilnehmer selbst auf
- Die Ausbildung kann nur als Ganzes gebucht werden
- Die Teilnahmegebühr kann in Raten bezahlt werden

Umfang

5 Module: 1 4-tägiges Modul (mittwochs bis samstags) und 4 3-tägige Module (donnerstags bis samstags) im Zeitraum von ca. neun Monaten

Veranstaltungsort

Tagungs- und Bildungshaus der Barmherzigen Brüder, Trier

