

## Thomas Ellwart Publications and Conferences

Professor of Business Psychology (Wirtschaftspsychologie)

University of Trier, FB I / Psychology, E-Mail: [ellwart@uni-trier.de](mailto:ellwart@uni-trier.de) / Web: [www.wip.uni-trier.de](http://www.wip.uni-trier.de)

Text Links

[Journal Articles](#) / [Books & Book Chapters](#)

For reprints, please contact Anette Weidler ([weidler@uni-trier.de](mailto:weidler@uni-trier.de))

### **Journal Articles (peer review)**

- Schmidt, I., Schauffel, N., & Ellwart, T. (2022). Uncovering latent profiles of ICT self-concept among adults in Germany and their relation with gender. *Behaviour & Information Technology*. <https://doi.org/10.1080/0144929X.2022.2151937>
- Müller, R., Graf, B., Ellwart, T., & Antoni, C. H. (2022). How Software Agents Can Help to Coordinate Emergency Response Teams: Adaptive Team Performance Comparing Manual and Automated Team Communication. *Journal of Business and Psychology*. <https://doi.org/10.1007/s10869-022-09858-4>
- Timm, I. J., Reuter, L., Berndt, O. J., Müller, R., Antoni, C. H., Ellwart, T., & Graf, B. (2022). Fire, Crime, and Injury (FCI). An agent-based simulation and experimentation platform for socio-digital team analysis. *Open Science Framework*. <https://doi.org/10.17605/OSF.IO/BJ6HU>
- Müller, R., Antoni, C. H., Ellwart, T., & Graf, B. (2022). Effects of Meta-Knowledge on Team Adaptive Performance Comparing Manual and Automated Communication. *Academy of Management Proceedings*, 2022(1), 16998. <https://doi.org/10.5465/AMBPP.2022.16998abstract>
- Mathew, D., Bergmann, R., Weyers, B., Ellwart, T., Bohrmann, D., & Hölzchen, E. (2022). FlexiTeam: Flexible team and work organization using process-oriented case-based reasoning. *CEUR Workshop Proceedings*.
- Pastra, A., Schauffel, N., Ellwart, T., & Johansson, T. (2022). Building a trust ecosystem for remote inspection technologies in ship hull inspections. *Law, Innovation and Technology*, 14(2), 474-497. <https://doi.org/10.1080/17579961.2022.2113666>
- Ellwart, T., Schauffel, N. (shared first author), Antoni, C. H., Timm, I. J. (2022). I vs. Robot: Sociodigital self-comparisons in hybrid teams from a theoretical, empirical, and practical perspective. *Gruppe, Interaktion, Organisation, Zeitschrift für Angewandte Organisationspsychologie (GIO)*, 54, 273-284. <https://doi.org/10.1007/s11612-022-00638-5>
- Rynek, M. & Ellwart, T. (2022). An experimental study of triggers and needs of threats in critical adversity situations in a student sample. *Frontiers in Psychology*, 13, 897542. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.897542>
- Schauffel, N., Kaufmann, L. M., Rynek, M., & Ellwart, T. (2022). Technostress during COVID-19: Action regulation hindrances and the mediating role of basic human needs among psychology students. *Psychology Learning and Teaching (PLAT)*, 21(3), 235-253. <https://doi.org/10.1177/14757257221102563>
- Ulfert, A.S., Antoni, C.H., & Ellwart, T. (2022). The role of agent autonomy in using decision support systems at work. *Computers in Human Behavior*, 126. <https://doi.org/10.1016/j.chb.2021.106987>
- Junker, N. M., van Dick, R., Häusser, J. A., Ellwart, T., & Zyphur, M. J. (2022). The I and we of team identification: A multilevel study of exhaustion and (in)congruence among individuals and teams in workgroup identification. *Group & Organization Management*, 47(1), 41-71. <https://doi.org/10.1177/10596011211004789>
- Jaster, C. & Ellwart, T. (2022). Dem Fachkräftemangel das Handwerk legen. Entwicklung und Evaluation eines Instruments zur bedürfnis-orientierten Arbeitsanalyse und Strukturierung von Mitarbeitendengesprächen im Handwerk [Putting a stop to skilled laborer shortages. The development and evaluation of a screening tool for need-oriented work analysis and structured employee interviews in the craft sector]. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 66, 100-110. <https://doi.org/10.1026/0932-4089/a000380>
- Rynek, M., Ellwart, T., Peiffer, H., Endres, E., & Moldzio, T. (2022). Threats to professional roles in part-time leadership. Effects of dysfunctional support on leader identification, rumination, and job satisfaction. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 66(1), 1-13. <https://doi.org/10.1026/0932-4089/a000362>
- Schauffel, N., Schmidt, I., Peiffer, H., & Ellwart, T. (2021). Self-concept related to information and communication technology: Scale development and validation. *Computers in Human Behavior Reports*, 4C, 1100149. <https://doi.org/10.1016/j.chbr.2021.100149>

- Schauffel, N., Schmidt, I., Peiffer, H., & Ellwart, T. (2021). ICT Self-Concept Scale (ICT-SC25). *Zusammenstellung sozialwissenschaftlicher Items und Skalen (ZIS)*. [https://doi.org/10.6102/zis308\\_exz](https://doi.org/10.6102/zis308_exz)
- Ellwart, T., & Schauffel, N. (2021). Humans, software agents, and robots in hybrid teams. Effects on work, safety, and health. *PsychArchives*. <https://doi.org/10.23668/psycharchives.5310>
- Schauffel, N. & Ellwart, T. (2021). Forced Virtuality during Covid-19: A multi-group perspective on technology acceptance of public digital services. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 65(4), 244-257. <https://doi.org/10.1026/0932-4089/a000366>
- Konradt, U., Ellwart, T., & Gevers, J. (2021). Wasting effort or wasting time? A longitudinal study of pacing styles as a predictor of academic performance. *Learning and Individual Differences*, 88. <https://doi.org/10.1016/j.lindif.2021.102003>
- Peiffer, H., Ellwart, T., & Preckel, F. (2020). Ability self-Concept and self-efficacy in higher education: An empirical differentiation based on their factorial structure. *PlosOne*, 15(7). <https://doi.org/10.1371/journal.pone.0234604>
- Kluge, A., Antoni, C.H., & Ellwart, T. (2020). Digitalization as the problem of and the solution to vast amounts of data in future work – Challenges for individuals, teams, and organizations. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 64(1), 1-5. <https://doi.org/10.1026/0932-4089/a000317>
- Ellwart, T. & Kluge, A. (2019). Psychological perspectives on intentional forgetting. An overview of concepts and literature. *KI Künstliche Intelligenz*, 33(1), 79-84. <https://doi.org/10.1007/s13218-018-00571-0>
- Reuter, L., Berndt, J.O., Ulfert, A.-S., Antoni, C.H., Ellwart, T., & Timm, I.J. (2019). Intentional forgetting in distributed artificial intelligence. *Künstliche Intelligenz*, 33(1), 69-77. <https://doi.org/10.1007/s13218-018-0566-4>
- Ellwart, T., Ulfert, A. S., Antoni, C. H., Becker, J., Frings, C., Göbel, K., Hertel, G., Kluge, A., Meeßen, S. M., Niessen, C., Nohe, C., Riehle, D. M., Runge, Y., Schmid, U., Schöffler, A., Siebers, M., Sonnentag, S., Tempel, T., Thielsch, M. T. & Wehrt, W. (2019). Intentional forgetting in socio-digital work systems: system characteristics and user-related psychological consequences on emotion, cognition, and behavior. *AIS Transactions on Enterprise Systems*, 4(1). <https://doi.org/10.30844/aistes.v4i1.16>
- Peiffer, H., Preckel, F., & Ellwart, T. (2018). Selbstwirksamkeitserwartung von Studierenden: Facettentheoretische Validierung eines Messmodells am Beispiel der Psychologie [Self-efficacy of university students: Validation of a facet model and measurement on the example of psychology]. *Diagnostica*, 64(3), 133-144. <https://doi.org/10.1026/0012-1924/a000199>
- Timm, I.J., Berndt, J.O., Reuter, L., Ellwart, T., Antoni, C.H., & Ulfert, A.-S. (2017). Towards multiagent-based simulation of knowledge management in teams. In Y. Sure-Vetter, S. Zander & A. Harth (Eds.) *Workshop Proceedings Professional Knowledge Management*, Vol 1821, 25-40. <http://ceur-ws.org/Vol-1821/>
- Antoni, C. & Ellwart, T. (2017). Informationsüberlastung bei digitaler Zusammenarbeit – Ursachen, Folgen und Interventionsmöglichkeiten [Information overload in digital collaborations - causes, effects and possible interventions]. *Gruppe. Interaktion. Organisation (GIO)*, 48(4), 305-315. <https://doi.org/10.1007/s11612-017-0392-4>
- Happ, C., Dias, J., & Ellwart, T. (2017). Predictors of successful teamwork in care management for people with intellectual disability. *Journal of Mental Health Research in Intellectual Disabilities*, 10, Supplement 1, 96-97. <https://doi.org/10.1080/19315864.2017.1368259>
- Moldzio, T. & Ellwart, T. (2017). Führung in reduzierter Arbeitszeit (FIRA) – Attraktives Leitungsmodell zwischen Akzeptanz und Abneigung [Leadership in reduced working hours. Perspectives between acceptance and aversion]. *Perspektiven*, 3-4, 38-40. [https://moldzio.com/wp-content/uploads/2017/07/Perspektiven\\_Artikel-FIRA\\_MoldzioEllwartEndversion29052017.pdf](https://moldzio.com/wp-content/uploads/2017/07/Perspektiven_Artikel-FIRA_MoldzioEllwartEndversion29052017.pdf)
- Semling, C. & Ellwart, T. (2016). Entwicklung eines Modells zur Teamresilienz in kritischen Ausnahmesituationen [Modeling of team resilience under exceptional circumstances]. *Gruppe. Interaktion. Organisation: Zeitschrift für Angewandte Organisationspsychologie (GIO)*, 47(2), 119–129. <https://doi.org/10.1007/s11612-016-0322-x>
- Ellwart, T., Peiffer, H., Matheis, G., & Happ, C. (2016). Möglichkeiten und Grenzen eines Online Team Awareness Tools (OnTEAM) in Adaptationsprozessen [Opportunities and limitations of an online team awareness tool (Apri) in adaptation processes]. *Zeitschrift für Wirtschaftspsychologie*, 4, 5-15. FIRA
- Ellwart, T., Hofer, A., & Moldzio, T. (2016). Führung in reduzierter Arbeitszeit: Gesellschaftspolitisch erwünscht oder praktisch begrenzt [Leadership with reduced working hours. Politically desired but practically limited?]. *Gleichstellung in der Praxis*, 12(3), 15-19. ISSN 1614-6085
- Moldzio, T., Ellwart, T., Hofer, A., Burkhart, E.M., Endres, E.C., Henn, S. Kaup, C.G., Merz, S., & Rynek, M. (2016). Führen in reduzierter Arbeitszeit – Chancen und Risiken für die Personalarbeit der Zukunft [Leadership with reduced working hours. Opportunities and risks for future work models]. *Wirtschaftspsychologie aktuell. Zeitschrift für Personalmanagement*, 1, 13-16. ISSN 1611-9207

- Happ, C., Rack, O., Gurtner, A., & Ellwart, T. (2015). Die Kraft mentaler Modelle: Informationsüberflutung in Teams besiegen [The power of team mental models: Overcoming information overload]. *PERSONALquarterly*, *04*, 44-51. Haupt. <https://doi.org/10.24451/arbtor.5963>
- Ellwart, T., Happ, C., Gurtner, A., & Rack, O. (2015). Managing information overload in virtual Teams. Effects of a structured online team adaptation on cognition and performance. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, *24*(5), 812-826. <https://doi.org/10.1080/1359432X.2014.1000873>
- Ellwart, T. & Peiffer, H. (2015). Ein „Ja“ zum neuen Büro. Ansätze zur Einstellungsänderung im Change-Prozess [Flexible office structures: Approaches for change processes]. *PERSONALquarterly*, *02*, 28-33.
- Biemann, T., Ellwart, T., & Rack, O. (2014). Quantifying similarity of team mental models: An introduction of the rRG Index. *Group Processes and Intergroup Relations*, *17*, 125-140. <https://doi.org/10.1177/1368430213485993>
- Ellwart, T., Konradt, U., & Rack, O. (2014). Team Mental Models of Expertise Location: Validation of a Field Survey Measure. *Small Group Research*, *45*(2), 119-153 <https://doi.org/10.1177/1046496414521303>
- Ellwart, T., Bündgens, S., & Rack, O. (2013). Managing knowledge Exchange and identification in age diverse teams. *Journal of Managerial Psychology*, *28*(7/8), 950-972. <https://doi.org/10.1108/JMP-06-2013-0181>
- Konradt, U., Warsza, T., & Ellwart, T. (2013). Fairness perceptions in web-based selection: Impact on applicants' pursuit intentions, recommendation intentions and intentions to reapply. *International Journal of Selection and Assessment*, *21*(2), 155-169. <https://doi.org/10.1111/ijsa.12026>
- Wiedow, A., Konradt, U., Ellwart, T., & Steenfatt, C. (2013). Direct and indirect effects of team learning on team outcomes: A multiple mediator analysis. *Group Dynamics: Theory, Research, and Practice*, *17*(4), 232-251. <https://doi.org/10.1037/a0034149>
- Konradt, U., Lueckel, L., & Ellwart, T. (2012). The role of usability in business-to-business e-commerce systems: Predictors and its impact on user's strain and commercial transactions. *Advances in Human-Computer Interaction*. <https://doi.org/10.1155/2012/948693>
- Wegge, J., Schmidt, K.-H., Piecha, A., Ellwart, T., Jungmann, F., & Liebermann, S.C. (2012). Führung im demografischen Wandel [Leadership in the context of demographic change]. *Report Psychologie*, *37*(9), 344-354.
- Ellwart, T. & Konradt, U. (2011). Formative versus reflective measurement: An illustration using work-family balance. *The Journal of Psychology*, *145*(5), 391-417. <https://doi.org/10.1080/00223980.2011.580388>
- Rack, O., Ellwart, T., Hertel, G., & Konradt, U. (2011). Team-based rewards in computer-mediated groups. *Journal of Managerial Psychology*, *26*(5), 419-438. <https://doi.org/10.1108/02683941111139029>
- Woud, M.L., Ellwart, T., Langner, O., Rinck, M., & Becker, E.S. (2011). Task-irrelevant spider associations affect categorization performance. *Journal of Behavior Therapy and Experimental Psychiatry*, *42*(3), 309-316. <https://doi.org/10.1016/j.jbtep.2010.12.008>
- Konradt, U., Andressen, P., & Ellwart, T. (2009). Self-leadership in organizational teams: A multilevel analysis of moderators and mediators. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, *18*(3), 322-346. <https://doi.org/10.1080/13594320701693225>
- Konradt, U., Christophersen, T., & Ellwart, T. (2008). Erfolgsfaktoren des Lerntransfers unter computergestütztem Lernen: Der Einfluss von Lernstrategien, Lernmotivation und Lernorganisation [Factors of successful learning transfer in computer-assisted learning: The impact of learning strategies, motivation, and setting]. *Zeitschrift für Personalpsychologie*, *7*(2), 90-103. <https://doi.org/10.1026/1617-6391.7.2.90>
- Ellwart, T. & Konradt, U. (2007). Wissensverteilung und Wissenskoordination in Gruppen - Überprüfung deutschsprachiger Skalen unter computergestützter Gruppenarbeit [Knowledge distribution and knowledge coordination in groups - an examination of German-language scales under computer-assisted teamwork]. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, *51*(3), 128-135. <https://doi.org/10.1026/0932-4089.51.3.128>
- Ellwart, T., Rinck, M., & Becker, E.S. (2006). From fear to love: Individual differences in implicit spider associations. *Emotion*, *6*(1), 18-27. <https://doi.org/10.1037/1528-3542.6.1.18>
- Ellwart, T., Becker, E.S., & Rinck, M. (2005). Activation and measurement of threat associations in fear of spiders: An application of the Extrinsic Affective Simon Task. *Journal of Behavior Therapy and Experimental Psychiatry*, *36*(4), 281-299. <https://doi.org/10.1016/j.jbtep.2004.08.008>

- Rinck, M., Reinecke, A., Ellwart, T., Heuer, K., & Becker, E.S. (2005). Speeded detection and increased distraction in fear of spiders: Evidence from eye movements. *Journal of Abnormal Psychology, 114*(2), 235-248. <https://doi.org/10.1037/0021-843X.114.2.235>
- Rinck, M. & Ellwart, T. (2004). Repetition priming during the use and recall of numerical keypads. *European Journal of Cognitive Psychology, 16*(6), 841-861. <https://doi.org/10.1080/09541440340000376>
- Ellwart, T., Rinck, M., & Becker, E.S. (2003). Selective memory and memory deficits in depressed inpatients. *Depression and Anxiety, 17*(4), 197-206. <https://doi.org/10.1002/da.10102>
- Rinck, M., Bundschuh, S., Engler, S., Müller, A., Wissmann, J., Ellwart, T. et al. (2002). Reliabilität und Validität dreier Instrumente zur Messung von Angst vor Spinnen [Reliability and validity of German versions of three instruments measuring fear of spiders]. *Diagnostica, 48*(3), 141-149. <https://doi.org/10.1026/0012-1924.48.3.141>

### **Books and Book Chapters (peer review)**

- Ellwart, T., Schauffel, N. (2023). Human-Autonomy Teaming in ship inspection: Psychological perspectives on the collaboration between humans and self-governing systems. In M.J. Tafsir et al. (Eds.) *Autonomous Vessel in Maritime Affairs: Law & Governance Implications*. Palgrave Macmillan.
- Peiffer, H., Schmidt, I., Ellwart, T., & Ulfert, A.-S. (2020). Digital competences in the workplace: Theory, terminology, and training. In E. Wuttke, J. Seifried, & H. Niegemann (Eds.), *Vocational education and training in the age of digitization – Challenges and opportunities*. (pp. 157-181). Barbara Budrich. <https://doi.org/10.2307/j.ctv18dvv1c>
- Ellwart, T. (2020). Mensch, Softwareagenten und Roboter in hybriden Teams. Auswirkungen auf Arbeit, Sicherheit und Gesundheit [Humans, software agents, and robots in hybrid teams. Effects on work, safety, and health]. In R. Trimpop, A. Fischbach, I. Seliger, A. Lynnyk, N. Kleineidam, & A. Große-Jäger (Eds.), *21. Workshop Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit - Gewalt in der Arbeit verhüten und die Zukunft gesundheitsförderlich gestalten!* (pp. 25-40). Asanger. <https://doi.org/10.23668/psycharchives.5310>
- Ellwart, T. & Rynek, M. (2020). Mechanismen der Rollenbedrohung im Berufsalltag: Ansätze zur Messung und Veränderung [Mechanisms of role threat in everyday working life: Approaches to measurement and change]. In R. Trimpop, A. Fischbach, I. Seliger, A. Lynnyk, N. Kleineidam & A. Große-Jäger (Eds.), *21. Workshop Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit - Gewalt in der Arbeit verhüten und die Zukunft gesundheitsförderlich gestalten!* (pp. 573-576). Asanger.
- Rynek, M. & Ellwart, T. (2020). Rollenbedrohung im Berufsalltag – Eine Systematisierung von Triggern, Targets und Konsequenzen [Role threat in everyday working life – A systematization of triggers, targets and consequences]. In R. Trimpop, A. Fischbach, I. Seliger, A. Lynnyk, N. Kleineidam & A. Große-Jäger (Eds.), *21. Workshop Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit - Gewalt in der Arbeit verhüten und die Zukunft gesundheitsförderlich gestalten!* (pp. 581-584). Asanger.
- Rynek, M. & Ellwart, T. (2020). Modellbasierte Situations- und Prozessanalysen in Einsatzteams. Ansatzpunkte zur Messung, Reflexion und Veränderung [Model-based situation and process analyses in response teams. Approaches to measurement, reflexion and change]. In A. Fischbach, P.W. Lichtenthaler & S. Fink (Eds.), *Psychische Gesundheit und Suizidprophylaxe in der Polizei* (pp. 73-102). Verlag für Polizeiwissenschaft.
- Timm, I.J., Reuter, L., Berndt, J.O., Ulfert, A.-S., Ellwart, T., & Antoni, C.H. (2019). Analyzing the effects of role configuration in logistics processes using multiagent-based simulation: An interdisciplinary approach. In *Proceedings of the 52nd Hawaii International Conference on System Sciences (HICSS 2019)* (pp. 5476-5485). Grand Wailea. <https://doi.org/10.24251/hicss.2019.659>
- Ellwart, T. (2019). Altersdiversität in Teams – (K)ein Erfolgsfaktor? [Age diversity in teams – A factor of success?]. In A. Beinicke & T. Bipp (Eds.), *Strategische Personalentwicklung* (pp. 21-41). Springer. [https://doi.org/10.1007/978-3-662-55689-4\\_2](https://doi.org/10.1007/978-3-662-55689-4_2)
- Semling, C. & Ellwart, T. (2018). Teamresilienz als Beitrag zu schwierigen Entscheidungen in Ausnahmesituationen [Team resilience as important factor for making decisions in critical adversity situations]. In M. Eigenstetter, S. Darlington & F. Klingels (Hrsg.), *Verantwortlich Denken und Handeln in komplexen Umwelten* (pp. 44-55). Verlag für Polizeiwissenschaft.
- Ellwart, T. & Antoni, C. H. (2017). Shared and distributed team cognition and information overload. Evidence and approaches for team adaptation. In R. Marques & J. Batista (Eds.), *Information and Communication Overload in the Digital Age* (pp. 223-245). IGI Global. <https://doi.org/10.4018/978-1-5225-2061-0.ch010>



- Konradt, U., Nerdinger, F., & Ellwart, T. (2016). A model for usability in e-commerce services: Theoretical concept and empirical evidence. In I. Lee (Ed.), *Encyclopedia of e-commerce development, implementation, and management* (pp. 2332-2343). IGI Global. <https://doi.org/10.4018/978-1-4666-9787-4.ch167>
- Ellwart, T., Russell, Y., & Blanke, K. (2015). Führung als Doppelspitze: Co-Leitung erfolgreich managen [Dual leadership. Successful management of co-leadership]. In R. v. Dick & J. Felfe (Eds.), *Handbuch Mitarbeiterführung, Wirtschaftspsychologisches Praxiswissen für Fach- und Führungskräfte* (pp. 251-262). Springer. [https://doi.org/10.1007/978-3-642-55080-5\\_44](https://doi.org/10.1007/978-3-642-55080-5_44)
- Rutz, M., Rack, O., Angerer, E., & Ellwart, T. (2015). Generationsübergreifenden Wissenstransfer in Unternehmen fördern [Promoting cross-generational knowledge transfer in organisations]. In M. Zölch & A. Mücke (Eds.), *Fit für den demografischen Wandel: Ergebnisse, Instrumente, Ansätze guter Praxis* (pp. 404-426). Haupt.
- Ellwart, T., Rutz, M., & Rack, O. (2015). KNOWLEDGE-Screen© eine Diagnosemethode für erfolgsrelevantes Wissen [KNOWLEDGE-Screen© A diagnostic method for success-related knowledge]. In M. Zölch & A. Mücke (Eds.), *Fit für den demografischen Wandel: Ergebnisse, Instrumente, Ansätze guter Praxis* (pp. 427-433). Haupt.
- Boos, M., Kolbe, M., Kappeler, P., & Ellwart, T. (Eds.). (2011). *Coordination in human and primate groups*. Springer-Verlag.
- Ellwart, T. (2011). Assessing coordination in human groups: Concepts and methods. In M. Boos, M. Kolbe, P. Kappeler & T. Ellwart (Eds.), *Coordination in human and primate groups* (pp. 119-135). Springer-Verlag. [https://doi.org/10.1007/978-3-642-15355-6\\_7](https://doi.org/10.1007/978-3-642-15355-6_7)
- Ellwart, T., Biemann, T., & Rack, O. (2011). Measurement of team knowledge in the field – Methodological advantages and limitations. In M. Boos, M. Kolbe, P. Kappeler & T. Ellwart (Eds.), *Coordination in human and primate groups* (pp. 155-176). Springer-Verlag. [https://doi.org/10.1007/978-3-642-15355-6\\_9](https://doi.org/10.1007/978-3-642-15355-6_9)
- Ellwart, T., Mock, K., & Rack, O. (2010). *Altersgemischte Zusammenarbeit: Potentiale für Wissensaustausch, Innovation und Development [Age-diverse cooperation: Potentials for knowledge exchange, innovation and development]*. SPEKTRAMedia.
- Ellwart, T. & Schulze, H. (2010). Produktivität und Büro: Ein multifaktorieller Ansatz zur optimalen Büroraumkonzeption [Productivity and office: A multifactorial approach to optimal office space design]. In K. Landau (Ed.), *Produktivität im Betrieb* (pp. 319-334). Ergonomia Verlag.
- Konradt, U. & Ellwart, T. (2007). Virtuelle Unternehmen [Virtual companies]. In H. Schuler & K.H. Sonntag (Eds.), *Arbeits- und Organisationspsychologie. Handbuch der Psychologie* (pp. 723-728). Hogrefe.
- Becker, E.S., Ellwart, T., & Rinck, M. (2003). Angst aus kognitiver Sicht: Kognitive Verzerrungen bei Angstpatienten [Anxiety from a cognitive perspective: Cognitive biases in anxiety patients]. In F.-M. Stämmler & R. Merten (Eds.), *Angst als Ressource und Störung - Interdisziplinäre Aspekte* (pp. 63-79). Junfermann-Verlag.

## Other Publications

- Ellwart, T., Jaster, C., & Peiffer, H. (2018). *MotivSORT. Entwicklung eines Instruments zum Screening individueller Motiverfüllung im Handwerk*. <https://doi.org/10.23668/psycharchives.916>
- Ellwart, T., Hertel, G., Lang, J. Ohly, S., & Trimpop, R. (2016). *Perspektiven für die AOW-Psychologie in Bachelor- und Masterstudiengängen*. Bericht der Arbeitsgruppe „Perspektiven AOW in BA und MA Studiengängen“ im Auftrag der Fachgruppe Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie (AOW) der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPs).
- Bündgens, S. & Ellwart, T. (2013). Unterschiede als Chance: Optimierter Informationsaustausch in Verhandlungsteams durch Sensibilität gegenüber Verschiedenheit [Differences as a special chance: Optimized information elaboration in negotiation groups due to a special sensitivity for differences]. *Das In-Mind Magazin*, 2, *Verhandlungen*. <https://de.in-mind.org>
- Sollberger, B. & Ellwart, T. (2008). Corporate Social Responsibility. *Punktum*, 4, 10-12.
- Ellwart, T. (2007). Buchbesprechung zu „Work-Life-Balance: A Psychological Perspective“ von Jones, F., Burke, R.J. & Westman, M. (Eds.). (2006). *Zeitschrift für Personalpsychologie*, 6(1), 43-45. <https://doi.org/10.1026/1617-6391.6.1.43>

## Conferences (since 1997)

- Graf, B., Ellwart, T., Müller, R., Reuter, L., Berndt, J. O., Timm, I. J., & Antoni, C. (2022, July). *Effects of automated communication on a teams' activity and social presence awareness, team commitment and motivation*. INGRoup Conference, Hamburg, Germany.
- Ellwart, T., Ewerz, B., Graf, B., Müller, R., Reuter, L., Berndt, J. O., Timm, I., & Antoni, C. H. (2022, July). *The impact of agent-related knowledge on trust and acceptance in human agent teams*. INGRoup Conference, Hamburg, Germany.
- Antoni, C. H. & Ellwart, T. (2022, July). *Virtual team collaboration and adaptation processes – Their antecedents and effects on team performance* [Paper presentation]. INGRoup Conference, Hamburg, Germany.
- Ellwart, T., Graf, B., Antoni, C. H., Mueller, R., Reuter, L., Berndt, J. O., & Timm, I. J. (2021, September). *Anpassungsfähigkeit und Leistung von Spezialisten- und Generalisten-Teams. Der Einfluss der Informationsverarbeitungskapazität und des Metawissens als vermittelnde bzw. moderierende Variablen* [Paper presentation]. 12. Fachgruppentagung Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie, Chemnitz, Germany.
- Rynek, M., Ellwart, T., & Balthasar, K. (2021, September). *Ein Schritt zurück, dann nach vorne - Systematische Reflexion zur Bewältigung von studentischen Bedrohungssituationen* [Paper presentation]. 12. Fachgruppentagung Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie, Chemnitz, Germany.
- Berndt, J.O., Reuter, L., Ulfert, A.-S., Antoni, C.H.; Ellwart, T., & Timm, I.J. (2019). *Critical Mistakes: Simulating Cognitive Workload of Emergency Response Teams* [Paper presentation]. Social Simulation Conference. Mainz, Germany. [pdf available]
- Schauffel, N., & Ellwart, T. (2021, September). *Erzwungene Virtualität während COVID-19: Eine Multigruppenperspektive auf die Technologieakzeptanz öffentlicher digitaler Dienste* [Paper presentation]. 12. Fachgruppentagung Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie, Chemnitz, Germany.
- Schauffel, N., Kaufmann, L., Ellwart, T., & Rynek, M (2021, September). *Technostress during COVID-19: Action regulation hindrances and the mediating roles of basic human needs among psychology students* [Paper presentation]. ESPLAT 2021 conference on Teaching and Learning Psychology in Times of COVID and Beyond, Heidelberg (virtual conference), Germany.
- Ellwart, T. (2021, June). *Mensch, Softwareagenten und Roboter in hybriden Teams*. Invited presentation: 21. Workshop Fachverband Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit (PASIG), Salzburg.
- Ellwart, T., Schauffel, N., Antoni, C. H., Graf, B., Reuter, L., Berndt, J. O., & Timm, I. J. (2021, March). *Die Rolle sozio-digitaler Kompetenzvergleiche bei der Akzeptanz hybrider Teams. Theoretische, empirische und praktische Perspektiven* [Paper presentation]. 67. Frühjahrskongress Gesellschaft für Arbeitswissenschaft e.V. (GfA), Bochum (virtual conference), Germany.
- Graf, B., Ellwart, T., Schauffel, N., Müller, R., Antoni, C.H., Timm, I.J., Berndt, J.O., & Reuter, L. (2021, March) *Die Bedeutung von Rollen- und Aufgabenwissen für Vertrauen in und Erwartungen an KI-gesteuerte Teammitglieder* [Paper presentation]. 67. Frühjahrskongress der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft e.V. (GfA), Bochum (virtual conference), Germany.
- Graf, B., Ellwart, T., Müller, R., & Antoni, C.H. (2021, March) *Vertrauen und Erwartungen an digitale Teammitglieder. Die Bedeutung von Rollen- und Aufgabenwissen bei Kooperationen mit Softwareagenten*

- [Paper presentation]. 67. Frühjahrskongress der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft e.V. (GfA), Bochum (virtual conference), Germany.
- Rynek, M. & Ellwart, T. (2020, October). *Role threat as a consequence of situational characteristics and team feedback* [Paper Presentation]. Virtual Interdisciplinary Network of Group Research.
- Ellwart, T., Ulfert, A.-S., Antoni, C., Becker, J., Frings, C., Göbel, K., Hertel, G., Kluge, A., Meeßen, S., Niessen, C., Nohe, C., Riehle, D., Runge, Y., Schmid, U., Schüffler, A., Siebers, M., Sonntag, S., Tempel, T., Thielsch, M., & Wehrt, W. (2018, September) *Forgetting in future work systems: System characteristics and user-related psychological consequences on emotion, cognition, and behaviors* [Paper presentation]. Conference on Intentional Forgetting in Organisations and Work Settings, Potsdam, Germany.
- Happ, C. & Ellwart, T. (2018, September). *Betreuen, Pflegen, Feedback geben – Erfolgsfaktoren von Teamarbeit im sozialen Sektor* [Paper presentation]. 51. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPs), Frankfurt a.M., Germany
- Peiffer, H., Ellwart T., & Preckel, F. (2018, September). *Empirische Differenzierung von akademischem Selbstkonzept und Selbstwirksamkeitserwartung im Hochschulkontext* [Paper presentation]. 51. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPs), Frankfurt a.M., Germany.
- Jaster, C. & Ellwart, T. (2018, September). *Formative Erfassung individueller Mitarbeiterbedürfnisse im Handwerk* [Paper presentation]. 51. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPs), Frankfurt a.M., Germany
- Ulfert, A., Schout, L., Antoni, C., Timm, I., Reuter, L., Berndt, J., & Ellwart, T. (2018, September). *Informationsverarbeitung durch autonome Softwareagenten. Einfluss wahrgenommener Kontrolle auf Nutzungsabsichten* [Paper presentation] 51. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPs), Frankfurt a.M., Germany.
- Rynek, M., Semling, C., & Ellwart, T. (2018, September). *Rollenbezogene Selbstwertbedrohung in kritischen Ausnahmesituationen. Bedrohungsursachen und Auswirkungen auf Teammotivation und -prozesse* [Paper presentation]. 51. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPs), Frankfurt a.M., Germany.
- Ulfert, A., Rynek, M., Peiffer, H., Clauß, E.; & Ellwart, T. (2018, June). *Theoretical and methodological issues in collecting and handling big data in organizational research* [Paper presentation]. "Big Data in Psychology 2018" conference by the Leibniz Institute for Psychology (ZPID), Trier, Germany.
- Rynek, M. & Ellwart, T. (2018, July). *Threat to role-based self-esteem of teams in critical adversity situations* [Poster presentation]. 13. Interdisciplinary Network of Group Research, Bethesda, Washington D.C.
- Rynek, M. & Ellwart, T. (2017, November). *Modellbasiertes Einsatzmonitoring zur Rückmeldung von Situationswahrnehmungen – Ansatzpunkte zur Teamreflexion und -adaptation* [Paper presentation]. Seminar 55: Einsatzpsychologie in der Polizei – Neue Erkenntnisse aus Wissenschaft und Praxis, Deutsche Hochschule der Polizei, Münster, Germany.
- Ellwart, T. & Moldzio, T. (2017, September). *Führung in reduzierter Arbeitszeit (FIRA). Leitungsmodelle für ein lebensphasenorientiertes Personalmanagement* [Paper presentation]. AOW Fachtagung, Dresden, Germany.
- Peiffer, H., Ellwart, T., & Preckel, F. (2017, September). *Mit Selbstwirksamkeitserwartung und ohne Job-Angst in den Beruf – Trainingsdesigns für Psychologiestudierende* [Paper presentation]. AOW Fachtagung, Dresden, Germany.
- Ulfert, A.-S., Ellwart, T., Antoni, C., Reuter, C., Berndt, J.O., & Timm, I.J. (2017, September). *Adaptive Prozess- und Rollengestaltung in Organisationen: Spezialisierung, Systemresistenz und Informationskapazität* [Paper presentation]. AOW Fachtagung, Dresden, Germany.
- Rynek, M. & Ellwart, T. (2017, September). *Vermeider oder Versager? Dysfunktionales Adaptationsverhalten und der Einfluss von Persönlichkeitseigenschaften* [Paper presentation]. AOW Fachtagung, Dresden, Germany.
- Jaster, C., Mainert, J., Ellwart, T., & Greiff, S. (2017, September). *Organizational Learning and Complex Problem Solving: Towards a Better Understanding of the Modern Workplace* [Paper presentation]. AOW Fachtagung, Dresden, Germany.
- Happ, C., Dias, J., & Ellwart, T. (2017, September). *Predictors of successful teamwork in care management for people with intellectual disability* [Paper presentation]. 11th European Congress Mental Health in Intellectual Disability (EAMHID), Luxembourg.
- Peiffer, H., Preckel, F., & Ellwart, T. & Scherrer, V. (2017, September). *Auswirkungen sozialer und dimensionaler Vergleichsprozesse auf das akademische Selbstkonzept von Psychologiestudierenden* [Paper presentation]. 15. Fachgruppentagung Pädagogische Psychologie (PAEPSY), Münster, Germany.

- Timm, I.J., Berndt, J.O., Reuter, L., Ellwart, T., Antoni, C.H., & Ulfert, A.-S. (2017, April): *Towards multiagent-based simulation of knowledge management in teams*. In M. Leyer, A. Richter, S. Vodanovich (Eds.): Flexible knowledge practices and the Digital Workplace (FKPDW). Workshop within the 9th Conference on Professional Knowledge Management. KIT: Karlsruhe. [pdf available]
- Peiffer, H., Preckel, F., & Ellwart, T. (2017, March). *Auswirkungen sozialer und dimensionaler Vergleichsprozesse auf das akademische Selbstkonzept von Psychologiestudierenden* [Paper presentation]. 5. Tagung der Gesellschaft für empirische Bildungsforschung (GEBF), Heidelberg, Germany.
- Ellwart, T. (2016, September). „*Ich weiß, dass sie nichts wissen*“. *Cross-Understanding bei virtueller Teamarbeit* [Paper presentation]. 10. Fachgruppentagung Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie, Leipzig, Germany.
- Peiffer, H., Preckel, F., & Ellwart, T. (2016, September). *Kompetenzerwartungen für die psychologische Berufspraxis: Facettentheoretische Modellierung und Messung* [Paper presentation]. 50. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPS), Leipzig, Germany.
- Peiffer, H., Preckel, F., & Ellwart, T. (2016, September). *Selbstwirksamkeitserwartung von Psychologiestudierenden: Facettentheoretische Validierung eines Messmodells* [Paper presentation]. 50. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPs), Leipzig, Germany.
- Ellwart, T. (2016, July). *Believing in the efficacy of change. Comparing effects of cognitive and motivational cues on team reflection and adaptation* [Paper presentation]. INGRoup Conference, Helsinki, Finland.
- Ellwart, T. (2016, February). *Alter, Einstellung oder Aufgabe: Was macht altersgemischte Zusammenarbeit erfolgreich?* [Paper presentation]. 62. Frühjahrskongress der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft e.V. (GfA), Aachen, Germany.
- Peiffer, H., Preckel, F., & Ellwart, T. (2015, September). *Projekt CoCheck. Kommunikation und Förderung beruflicher Kompetenzen im Psychologiestudium* [Paper presentation]. 9. Fachgruppentagung Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie AOW, Mainz, Germany.
- Ellwart, T. & Happ, C. (2015, September). *Teamkognitionen und kollektive Selbstwirksamkeitserwartung als Motor von Teamadaptation* [Paper presentation]. 9. Fachgruppentagung Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie, Mainz, Germany.
- Happ, C., Peiffer, H., & Ellwart, T. (2015, September). *The Weakest Link – Wissensunterschiede im Team und der Einfluss auf Adaptationsprozesse* [Paper presentation]. 9. Fachgruppentagung Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie, Mainz, Germany.
- Peiffer, H., Preckel, F., & Ellwart, T. (2015, September). *CoCheck: Kommunikation und Förderung beruflicher Kompetenzen im Psychologiestudium* [Paper presentation]. 9. Fachgruppentagung Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie, Mainz, Germany.
- Matheis, G., Happ, C., & Ellwart, T. (2015, September). *Möglichkeiten und Grenzen eines Online Team Awareness Tools (OnTEAM) in Verbesserungsprozessen* [Paper presentation]. 9. Fachgruppentagung Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie, Mainz, Germany.
- Semling, C. & Ellwart, T. (2015, September). *Teamresilienz in kritischen Ausnahmesituationen: Modellentwicklung und Forschungsdesiderate* [Paper presentation]. 9. Fachgruppentagung Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie, Mainz, Germany.
- Ellwart, T. & Happ, C. (2015, May). *Diverging cue perceptions in situation assessment - Consequences for team adaptation* [Paper presentation]. 17th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology, Oslo, Norway.
- Ellwart, Happ, C., Gurtner, O., & Rack, O. (2014, September). *Managing information overload in virtual teams. Effects of a structured online team adaptation on cognition and performance* [Paper presentation]. EAWOP Small Group Meeting “Dynamics of team cognition and team adaptation”, Lisbon, Portugal.
- Ellwart, T. & Kauffeld, S. (2014, September). *Alle gleich oder jeder anders? Teamprozesse, Kognitionen und Emotionen in Arbeitsgruppen*. Arbeitsgruppe auf dem 49. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Bochum, Germany.
- Ellwart, T., Schmidt, J., & Fischer, A. (2014, September). *Mehrebeneneffekte geteilter versus ungeteilter Diversitätswahrnehmungen in Teams* [Paper presentation]. 49. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Bochum, Germany.



- Happ, C., Rack, O., Gurtner, A., Rutz, M., Wettstein, M., Matheis, G., & Ellwart, T. (2014, September). *Informationsüberflutung in virtuellen Teams – Die vermittelnde Rolle von mentalen Modellen* [Paper presentation]. 49. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Bochum, Germany.
- Ellwart, T., Happ, C., Gurtner, A., & Rack, O. (2014, July). *Managing information overload in virtual teams. Effects of complete vs. incomplete adaptation on cognition, emotion, and behavior* [Paper presentation]. 9th INGRoup Conference (interdisciplinary network for group research), Raleigh, NC, USA.
- Bündgens, S. & Ellwart, T. (2013, September). *Unterschiede als Chance: Die Rolle komparativer Mindsets bei der Berücksichtigung von Teaminteressen in integrativen Verhandlungen* [Paper presentation]. 14. Tagung der Fachgruppe Sozialpsychologie, Hagen, Germany.
- Tschaut, A., Rack, O., Ellwart, T., & Konradt, U. (2013, July). *Multiple team membership and team boundaries in computer supported teams: An experimental study* [Poster presentation]. 13th European Congress of Psychology, Stockholm, Sweden.
- Jungmann, F., Wegge, J., & Ellwart, T. (2013, May). *Age differentiated leadership* [Paper presentation]. 16th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology, Münster, Germany.
- Bündgens, S., Ellwart, T., & Oertel, R. (2013, May). *What makes us see, like and look for diversity? The effects of team members' need for differentiation on diversity perceptions, beliefs and subsequent team processes* [Paper presentation]. 16th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology, Münster, Germany.
- Ellwart, T. & Fischer, A. (2013, May). *Multilevel effects of team diversity on team processes: The role of individual diversity perceptions* [Paper presentation]. 16th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology, Münster, Germany.
- Burtscher, M.J., Meyer, B. & Ellwart, T. (2012, September). *Denken, Fühlen, Handeln: Aktuelle Perspektiven auf das Zusammenspiel von Kognition, Motivation und Verhalten in Arbeitsgruppen* [Workshop]. 48. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Bielefeld, Germany.
- Bündgens, S., Ellwart, T., & Trötschel, R. (2012, September). *Der Einfluss von Diversitätswahrnehmungen auf die Projektion eigener Sichtweisen auf Teammitglieder* [Paper presentation]. Fachgruppentagung Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie, Bielefeld, Germany.
- Ellwart, T. & Fischer, A. (2012, September). *Individuelle Wahrnehmung und Bewertung von Diversität im Team: Eine Mehrebenenbetrachtung* [Paper presentation]. 48. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Bielefeld, Germany.
- Marquardt, J. & Ellwart, T. (2012, September). *Individuelle Motive bei altersspezifischer Führung: Kohorteneffekte und Wirkmechanismen* [Paper presentation]. 48. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Bielefeld, Germany.
- Wegge, J. & Ellwart, T. (2012, September). *Alternsgerechte Führung* [Workshop]. 48. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Bielefeld, Germany.
- Bündgens, S., Ellwart, T., & Trötschel, R. (2012, July). *“But I thought we were all on the same page...” – Homogeneity perceptions and egocentric bias in negotiation teams and their consequences for intrateam information elaboration and interteam integrative bargaining* [Paper presentation]. Conference of the International Association of Conflict Management, Stellenbosch, South Africa. [pdf available]
- Bündgens, S. & Ellwart, T. (2011, September). *Der Einfluss subjektiver Diversitätswahrnehmungen auf Informationsverarbeitung und Konflikterwartungen in Gruppen* [Paper presentation]. Fachgruppentagung Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie, Rostock, Germany.
- Ellwart, T. & Rack, O. (2011, September). *Wahrnehmung und Bewertung von Diversität in altersgemischten Teams: Einflüsse auf Wissensaustausch und Identifikation* [Paper presentation]. Fachgruppentagung Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie, Rostock, Germany.
- Ellwart, T., Mock, K., & Rack, O. (2011, May). *Knowledge Transfer between generations: Effects of age diversity, individual and team work characteristics* [Paper presentation]. 15th Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP), Maastricht, The Netherlands.
- Ellwart, T. (2010, September). *Potentiale und Risiken non-territorialer Bürokonzepte in Organisationen* [Paper presentation]. 47. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Bremen, Germany.
- Weierherl, P. & Ellwart, T. (2010, September). *Antecedences and processes of uniqueness driven consumer behaviour* [Paper presentation]. 47. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Bremen, Germany.

- Ellwart, T. & Rack, O. (2009, September). *Änderung von Einstellungen zur Altersdiversität durch Informationsmanagement* [Paper presentation]. 6. Tagung der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Wien, Austria.
- Ellwart, T. & Schulze, H. (2009, September). *Produktivität und Büro: Ein multifaktorieller Ansatz zur optimalen Büroraumkonzeption*. Invited Presentation at Plenarvortrag auf der Herbstkonferenz der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft e.V., Millstatt/Kärnten, Austria.
- Biemann, T., Ellwart, T., & Rack, O. (2009, August). *Quantifying the similarity of team mental models - shortcomings and advancement* [Paper presentation]. Academy of Management Annual Meeting, Chicago, IL, USA.
- Ellwart, T., Konradt, U., & , J. (2008, July). *Modelling multiple causes of work-family balance: Application of a formative measurement approach* [Paper presentation]. XXIX. International Congress of Psychology, Berlin, Germany.
- Wiedow, A., Ellwart, T., & Konradt, U. (2008, July). *The effect of process improvement on coordination success in work teams* [Paper presentation]. XXIX. International Congress of Psychology, Berlin, Germany.
- Ellwart, T., Wiedow, A., & Konradt, U. (2008, July). *Direct and indirect effects of process improvement on performance in work teams* [Paper presentation]. 3rd Annual INGRoup Conference (interdisciplinary network for group research), Kansas City, MO, USA.
- Biemann, T., Rack, O., & Ellwart, T. (2008, March). *Shared mental models in e-sport teams: Antecedents and impact on team performance* [Paper presentation]. General Online Research Conference (GOR), Hamburg, Germany.
- Ellwart, T., Rack, O., & Biemann, T. (2007, November). *Measurement of shared mental models in the field – Methodological advantages and limitations*. Workshop on Assessment methods of coordination processes, Göttingen, Germany.
- Ellwart, T. & Boos, M. (2007, September). *Bedingungen und Auswirkungen impliziter Koordinationsprozesse in der Gruppenarbeit* [Workshop]. 5. Tagung der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Trier, Germany.
- Ellwart, T. & Konradt, U. (2007, September). *Ein Indexmaß zur Erfassung gemeinsamer mentaler Modelle der Expertiseverteilung: Ergebnisse aus zwei Validierungsstudien* [Paper presentation]. 5. Tagung der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Trier, Germany.
- Wiedow, A., Ellwart, T., & Konradt, U. (2007, September). *Prozessoptimierung und Koordinationserfolg in Arbeitsgruppen: Mediation durch gemeinsame mentale Modelle und Motivation* [Paper presentation]. 5. Tagung der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Trier, Germany.
- Ellwart, T. & Konradt, U. (2007, August). *Measuring shared mental models of expertise location in teams* [Paper presentation]. 115th Convention of the American Psychological Association, San Francisco, CA, USA.
- Ellwart, T. & Konradt, U. (2007, July). *Measuring shared mental models of expertise location in teams: Two validation studies* [Paper presentation]. Annual INGRoup Conference (interdisciplinary network for group research), Lansing, MI, USA.
- Ellwart, T. & Konradt, U. (2007, May). *Explicit and implicit team coordination: Influences of planning and shared mental models on team conflicts and coordination success* [Paper presentation]. 13th Congress of Work and Organizational Psychology, Stockholm, Sweden.
- Ellwart, T. & Boos, M. (2006, September). *Explizite und implizite Koordination in der Gruppenarbeit* [Workshop]. 45. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Nürnberg, Germany.
- Ellwart, T. & Konradt, U. (2006, September). *Auswirkungen aufgabenbezogener mentaler Modelle und Planungsprozesse auf Konflikte und Teamkoordination im Längsschnitt* [Paper presentation]. 45. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Nürnberg, Germany.
- Ellwart, T. (2006, Februar). *Implizite und explizite Koordinationsprozesse: Einflüsse und Wirkmechanismen bei der Zusammenarbeit von Gruppen* [Paper presentation]. 3. Nachwuchsworkshop der DGPs Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie, Jena, Germany.
- Ellwart, T. & Konradt, U. (2005, September). *Wissensverteilung und Wissenskoordination unter virtueller Teamarbeit - Überprüfung deutschsprachiger Skalen* [Paper presentation]. 4. Tagung der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Bonn, Germany.

- Ellwart, T., Rinck, M., & Becker, E.S. (2005, April). *Comparing indirect measures of associations: Applications of STIAT and EAST* [Paper presentation]. EAST-Workshop der DFG-Research Group 'Discrimination and Tolerance in Intergroup Relations', Jena, Germany.
- Ellwart, T., Rinck, M., & Becker, E.S. (2004, September). *STIAT und EAST: Zwei indirekte Verfahren der Assoziationsmessung im Vergleich* [Paper presentation]. 44. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Göttingen, Germany.
- Ellwart, T., Rinck, M., & Becker, E.S. (2004, May). *Comparing two indirect measures of associations: Applications of STIAT and EAST to fear of spiders* [Poster presentation]. 16th Annual Convention of the American Psychological Society, Chicago, IL, USA.
- Rinck, M., Ellwart, T., & Becker, E.S. (2003, November). *Measurement of implicit fear associations in spider phobia and spider enthusiasm* [Poster presentation]. 44th Annual Meeting of the Psychonomic Society, Vancouver, BC, Canada.
- Ellwart, T., Rinck, M., & Becker, E.S. (2003, September). *Anwendung impliziter Assoziationsmessung bei klinisch-psychologischen Fragestellungen* [Paper presentation]. 7. Arbeitstagung der Fachgruppe für Differentielle Psychologie, Persönlichkeitspsychologie und Psychologische Diagnostik der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Halle/Saale, Germany.
- Rinck, M., Ellwart, T., & Becker, E.S. (2003, May). *Implizite Angst-Assoziationen bei Spinnenängstlichen und -freunden* [Poster presentation]. 21. Symposium der Fachgruppe Klinische Psychologie und Psychotherapie, Freiburg, Germany.
- Ellwart, T., Rinck, M., Becker, E.S., & Herrmann U. (2003, April). *Wie implizit misst der 'Implicit Association Test'?* [Paper presentation]. 45. Tagung experimentell arbeitender Psychologen, Kiel, Germany.
- Semsch, K., Rinck, M., Ellwart, T., & Becker, E.S. (2003, April). *Untersuchung von impliziten und expliziten Prozessen von Spinnenliebhabern* [Poster presentation]. 45. Tagung experimentell arbeitender Psychologen, Kiel, Germany.
- Rinck, M., Ellwart, T., & Becker, E.S. (2003, February). *Implizite Angst-Assoziationen bei Spinnenängstlichen und -freunden* [Poster presentation]. 9. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Verhaltensmedizin und Verhaltensmodifikation, Göttingen, Germany.
- Ellwart, T., Becker, E.S., & Rinck, M. (2002, September). *Implicit and explicit memory in depression* [Paper presentation]. 32th Congress of the European Association for Behavioural and Cognitive Therapies (EABCT), Maastricht, Netherlands.
- Ellwart, T., Rinck, M., & Becker, E.S. (2002, September). *Implizite Assoziationsmessung bei Spinnenangst* [Paper presentation]. 43. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Berlin, Germany.
- Ellwart, T., Rinck, M., & Becker, E.S. (2002, May). *Implizite Assoziationsmessung bei Spinnenangst* [Poster presentation]. 20. Symposium der Fachgruppe Klinische Psychologie und Psychotherapie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Konstanz, Germany.
- Ellwart, T., Rinck, M., & Becker, E.S. (2002, March). *Implizite Assoziationsmessung bei Arachnophobie* [Poster presentation]. 44. Tagung experimentell arbeitender Psychologen, Chemnitz, Germany.
- Ellwart, T., Becker, E.S., & Rinck, M. (2001, December). *Selektive Gedächtniseffekte bei schwer depressiven Patienten* [Paper presentation]. 2. Herbsttagung experimenteller Kognitionspsychologie (HexKoP), Giessen, Germany.
- Ellwart, T., Becker, E.S., & Rinck, M. (2001, April). *Implizites und explizites Gedächtnis bei depressiven Patienten* [Poster presentation]. 43. Tagung experimentell arbeitender Psychologen (TeaP), Regensburg, Germany.
- Ellwart, T., Becker, E.S., & Rinck, M. (2000, September). *Selective memory bias in major depression* [Paper presentation]. 42. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGP), Jena, Germany.
- Ellwart, T., Becker, E.S., & Rinck, M. (2000, April). *Selektive Gedächtniseffekte bei schwer depressiven Patienten* [Paper presentation]. 42. Tagung experimentell arbeitender Psychologen (TeaP), Braunschweig, Germany.
- Ellwart, T. & Rinck, M. (1998, September). *Explizites und implizites Gedächtnis für Zahlen* [Paper presentation]. 41. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGP), Dresden, Germany.
- Ellwart, T. & Rinck, M. (1998, April). *Implizites und explizites Gedächtnis für Zahlen* [Paper presentation]. 40. Tagung experimentell arbeitender Psychologen, Marburg, Germany.

Ellwart, T. & Rinck, M. (1997, March). *'Ruf doch mal an...': Wiedererkennen von Telefon- und Taschenrechner Tastaturen* [Paper presentation]. 39. Tagung experimentell arbeitender Psychologen (TeaP), Berlin, Germany.

### **Invited Presentations (since 2001)**

- Ellwart T. (2021, May). *Lernen im Team. Der gemeinsame Blick zurück und nach vorn* [Invited presentation]. Forum Arbeit, Personal und Organisation des Forschungszentrums Mittelstand der Universität Trier.
- Ellwart, T. & Jaster, C. (2021, January). *Homeoffice. Pflicht, Last, Chance, Lust? Fünf Perspektiven zur Beschreibung und Bewertung* [Invited presentation]. Netzwerk Personalentwicklung, Trier, Germany.
- Ellwart, T. (2018, November). *Digitalisierung und Entgrenzung* [Invited presentation]. Kath. Arbeitnehmer-Bewegung Diözesanverband Trier des Kolpingwerkes zur Vortragsreihe „Arbeit 4.0: Digitalisierung und Entgrenzung“.
- Ellwart, T. (2018, September). *Informationsüberflutung. Messen, Verstehen, Verändern* [Invited presentation]. 20. Workshop Fachverband Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit (PASIG), Salzburg, Austria.
- Ellwart, T. & Jaster, C. (2018, August). *Wie binde ich Mitarbeiterinstrumente zur Führung in Zeiten des Fachkräftemangels* [Invited presentation]. Handwerkskammer Trier zur Obermeisteretagung.
- Ellwart, T. & Jaster, C. (2018, March). *Wie binde ich Mitarbeiterinstrumente zur Führung in Zeiten des Fachkräftemangels* [Invited presentation]. Handwerkskammer Trier.
- Rynek, M. & Ellwart, T. (2017, November). *Und dann kam alles anders... - Teams in kritischen Ausnahmesituationen* [Invited presentation]. University Trier „Typisch Psycho?! – Rundreise durch die Trierer Psychologie“, Trier, Germany.
- Ellwart, T. (2017, November). *Führung in reduzierter Arbeitszeit: Machbarkeitsbewertung und Gesundheit* [Invited presentation]. Konferenz „Neue Formen der Führung“: München, Germany.
- Ellwart, T. (2017, March). *Team Situation Awareness. Team and Task Related Cues in Adaptation Processes* [Invited presentation]. Team Resilience and Team Adaptation Conference 2017, Ludwig- Maximilians-Universität, München, Germany.
- Ellwart, T. (2016, September). *Industrial-Organizational Psychology (Business Psychology): Perspectives for Evidence Based HR Management* [Invited presentation]. Deutsch-Chinesischen Gesellschaft Trier zum Besuch einer HR-Delegation aus Xiamen, Trier, Germany.
- Ellwart, T. (2016, February). *Führung in reduzierter Arbeitszeit (FIRA)* [Invited presentation]. Netzwerktreffen Personalentwicklung Trierer Unternehmen, Trier, Germany.
- Ellwart, T. (2016, February). *Team Diversity and Performance. A Look Beyond the Surface* [Invited presentation]. KPMG Diversity Summit, Luxemburg.
- Ellwart, T. (2015, March). *Co-Leitung - ein chancenreiches Führungsmodell* [Invited presentation]. Trierer Lunch Lecture, Germany.
- Ellwart, T. (2014, October). *Führung in reduzierter Arbeitszeit. Co-Leitung im Praxistest* [Invited presentation]. Fachtagung Führung im Wandel, Tremsbüttel, Germany.
- Ellwart, T. (2014, July). *Team Cognition. Gemeinsames und geteiltes Wissen im Arbeitskontext* [Invited presentation]. Institut für Psychologie, Universität des Saarlandes, Saarbrücken, Germany.
- Ellwart, T. (2014, June). *Alter, Einstellung, Aufgabe? Was macht altersgemischte Zusammenarbeit erfolgreich?* [Invited presentation] BDP Sektion Mitteldeutschland, Dresden, Germany.
- Ellwart, T. (2012, December). *Work-Life-Balance* [Invited presentation]. AutoUni Wolfsburg, Wolfsburg, Germany.
- Ellwart, T. (2012, October). *Altersgemischte Zusammenarbeit: Perspektiven für Wissensaustausch und Führung* [Invited presentation]. Initiative 50plus, Wittlich, Germany.
- Ellwart, T. (2012, July). *Work-Life-Balance: Vom persönlichen Ziel zur Unternehmensstrategie* [Invited presentation]. IFAP Audi Kollegs, Ingolstadt, Germany.
- Ellwart, T. (2012, May). *Arbeitsplatz der Zukunft. Herausforderungen und Chancen altersgemischter Zusammenarbeit* [Invited presentation]. Bundesweite Online-Ringvorlesung „Altern - jeder für sich oder alle gemeinsam?“ der Deutschen Gesellschaft für Wissenschaftliche Weiterbildung und Fernstudium e.V.



- Ellwart, T. (2011, December). *Diversität in der Teamarbeit: Individuelle und gruppenbezogene Prädiktoren erfolgreicher Zusammenarbeit* [Invited presentation]. Kolloquium des Institutes für Psychologie der Universität Zürich, Zürich, Schweiz.
- Ellwart, T. (2010, July). *Altersgemischte Zusammenarbeit: Potentiale für Wissenstransfer und Innovationen* [Invited presentation]. 2. Nacht der Wissenschaft an der Universität Trier, Trier, Germany.
- Ellwart, T. (2009, November). *Wissenstransfer* [Invited presentation]. ConActivity Lab der Hochschule für Angewandte Psychologie (FHNW), Bern, Switzerland.
- Ellwart, T. (2009, August). *Was beeinflusst den Wissenstransfer bei Diversität?* [Invited presentation]. Swiss Knowledge Management Forum, Olten, Switzerland.
- Ellwart, T. (2008, December). *Selbstwirksamkeitserwartungen* [Invited presentation]. Institut für Psychologie der technischen Universität Chemnitz, Chemnitz, Germany.
- Ellwart, T. (2008, November). *Effizienzgewinne oder Motivationsverluste? Arbeitspsychologische Perspektiven flexibler Büroorganisation* [Invited presentation]. QUERGEDACHT: Minergie am Arbeitsplatz, Solothurn, Switzerland.
- Ellwart, T. (2008, September). *Qualitätsanforderungen an Persönlichkeitstests* [Invited presentation]. Conference „Persönlichkeitstests im HR-Management“, Olten, Switzerland.
- Ellwart, T. (2006, April). *Zwischen Beruf und Familie: Bedingungen und Ressourcen für ein gesundes Gleichgewicht* [Invited presentation]. 30. Sitzung des Beirates des KDA in Kiel, Kiel, Germany.
- Ellwart, T. (2004, May). *Indirect Measures of Associations: IAT, STIAT, and EAST in Clinical Research* [Invited presentation]. 'School of Medicine', University of Southern California, LA, USA.
- Ellwart, T. (2004, March). *Indirect Measures of Association: Methods and Applications* [Invited presentation]. Department of Psychology, Nijmegen University, Nijmegen, Netherlands.
- Ellwart, T. (2003, November). *Indirect Measures of Associations and their Application to Psychopathology* [Invited presentation]. 'Department of Psychology', University of Wisconsin-Madison, Madison, WI, USA.
- Ellwart, T., Rinck, M., & Becker, E.S. (2003, August). *Using IAT and EAST as Instruments to test Fear Associations* [Invited presentation]. 'Special Interest Meeting on the Use of Indirect Measures of Attitudes and Associations in Clinical and Health Psychology', Diksmuide, Belgium.
- Ellwart T. & Becker, E.S. (2001, October). *Angst aus kognitiver Sicht* [Invited presentation]. Kongress 'Angst als Ressource und Störung - Interdisziplinäre Forschung und Gestalttherapie', Hohenroda, Fulda, Germany.