

Thomas Ellwart Publications and Conferences

Professor of Business Psychology (Wirtschaftspsychologie)

University of Trier, FB I / Psychology, E-Mail: ellwart@uni-trier.de / Web: www.wip.uni-trier.de

Text Links

[Journal Articles](#) / [Books & Book Chapters](#) / [Other](#) / [Conferences](#) / [Invited Presentations](#)

For reprints, please contact Anette Weidler (weidler@uni-trier.de)

Journal Articles (peer review)

- Peiffer, H., Ellwart, T. & Preckel, F. (in press). Ability Self-Concept and Self-Efficacy in Higher Education: An Empirical Differentiation Based on Their Factorial Structure. *PlosOne*.
- Kluge, A., Antoni, C.H. & Ellwart, T. (2020). Digitalization as the Problem of and the Solution to Vast Amounts of Data in Future Work – Challenges for Individuals, Teams, and Organizations. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie (German Journal of Work and Organizational Psychology)* 64, 1, 1-5. doi.org/10.1026/0932-4089/a000317
- Ellwart, T. & Kluge, A. (2019). Psychological Perspectives on Intentional Forgetting. An Overview of Concepts and Literature. *KI Künstliche Intelligenz [German Journal on Artificial Intelligence]*, 33(1), 79-84. <https://doi.org/10.1007/s13218-018-00571-0>
- Reuter, L., Berndt, J.O., Ulfert, A.-S., Antoni, C.H., Ellwart, T. & Timm, I.J. (2019). Intentional Forgetting in Distributed Artificial Intelligence. *Künstliche Intelligenz [German Journal on Artificial Intelligence]*, 33(1), 69-77. <https://doi.org/10.1007/s13218-018-0566-4>
- Peiffer, H., Preckel, F., Ellwart, T. (2018). Selbstwirksamkeitserwartung von Studierenden: Facettentheoretische Validierung eines Messmodells am Beispiel der Psychologie [Self-efficacy of university students: Validation of a facet model and measurement on the example of psychology]. *Diagnostica*, 64(3), 133-144. doi: 10.1026/0012-1924/a000199
- Timm, I.J., Berndt, J.O., Reuter, L., Ellwart, T., Antoni, C.H. & Ulfert, A.-S. (2017). *Towards Multiagent-Based Simulation of Knowledge Management in Teams*. In Y. Sure-Vetter, S. Zander & A. Harth (Eds.) Workshop Proceedings Professional Knowledge Management, Vol 1821, 25-40. <http://ceur-ws.org/Vol-1821/>
- Antoni, C. & Ellwart, T. (2017). Informationsüberlastung bei digitaler Zusammenarbeit – Ursachen, Folgen und Interventionsmöglichkeiten [Information overload in digital collaborations - causes, effects and possible interventions]. *Gruppe. Interaktion. Organisation (GIO)*, 48(4), 305-315. doi:10.1007/s11612-017-0392-4
- Happ, C., Dias, J. & Ellwart, T. (2017). Predictors of successful teamwork in care management for people with intellectual disability. *Journal of Mental Health Research in Intellectual Disabilities*, 10, Supplement 1, 96-97. DOI: 10.1080/19315864.2017.1368259
- Moldzio, T. & Ellwart, T. (2017). Führung in reduzierter Arbeitszeit (FIRA) – Attraktives Leitungsmodell zwischen Akzeptanz und Abneigung [Leadership in reduced working hours. Perspectives between acceptance and aversion]. *Perspektiven*, 3-4, 38-40.
- Semling, C. & Ellwart, T. (2016). Entwicklung eines Modells zur Teamresilienz in kritischen Ausnahmesituationen [Modeling of team resilience under exceptional circumstances]. *Gruppe. Interaktion. Organisation: Zeitschrift für Angewandte Organisationspsychologie (GIO)*, 47, 119–129. doi:10.1007/s11612-016-0322-x
- Ellwart, T., Peiffer, H., Matheis, G. & Happ, C. (2016). Möglichkeiten und Grenzen eines Online Team Awareness Tools (OnTEAM) in Adaptationsprozessen [Opportunities and limitations of an online team awareness tool (OnTEAM) in adaptation processes]. *Zeitschrift für Wirtschaftspsychologie*, 4, 5-15. doi.org/10.1007/978-3-662-55689-4
- Ellwart, T., Hofer, A. & Moldzio, T. (2016). Führung in reduzierter Arbeitszeit: Gesellschaftspolitisch erwünscht oder praktisch begrenzt [Leadership with reduced working hours. Politically desired but practically limited]? *Gleichstellung in der Praxis*, 12(3), 15-19. ISSN 1614-6085
- Moldzio, T., Ellwart, T., Hofer, A., Burkhart, E.M., Endres, E.C., Henn, S. Kaup, C.G., Merz, S. & Rynek, M. (2016). Führen in reduzierter Arbeitszeit – Chancen und Risiken für die Personalarbeit der Zukunft Wirtschaftspsychologie aktuell [Leadership with reduced working hours. Opportunities and risks for future work models]. *Zeitschrift für Personalmanagement*, 1, 13-16.

- Happ, C., Rack, O., Gurtner, A. & Ellwart, T. (2015). Die Kraft mentaler Modelle: Informationsüberflutung in Teams besiegen [The power of team mental models: Overcoming information overload]. *PERSONALquarterly*, *04*, 44-51.
- Ellwart, T., Happ, C., Gurtner, A. & Rack, O. (2015). Managing Information Overload in Virtual Teams. Effects of a structured Online Team Adaptation on Cognition and Performance. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, *24*(5), 812-826. doi:10.1080/1359432X.2014.1000873
- Ellwart, T. & Peiffer, H. (2015). Ein „Ja“ zum neuen Büro. Ansätze zur Einstellungsänderung im Change-Prozess [Flexible office structures: Approaches for change processes]. *PERSONALquarterly*, *02*, 28-33.
- Biemann, T., Ellwart, T. & Rack, O. (2014). Quantifying Similarity of Team Mental Models: An Introduction of the rRG Index. *Group Processes and Intergroup Relations*, *17*, 125-140. doi:10.1177/1368430213485993
- Ellwart, T., Konradt, U. & Rack, O. (2014). Team Mental Models of Expertise Location: Validation of a Field Survey Measure. *Small Group Research*, *45*(2), 119-153. doi:10.1177/1046496414521303
- Ellwart, T., Bündgens, S. & Rack, O. (2013). Managing Knowledge Exchange and Identification in Age Diverse Teams. *Journal of Managerial Psychology*, *28*(7/8), 950-972. doi:10.1108/JMP-06-2013-0181
- Konradt, U., Warsza, T. & Ellwart, T. (2013). Fairness Perceptions in Web-based Selection: Impact on Applicants' Pursuit Intentions, Recommendation Intentions and Intentions to Reapply. *International Journal of Selection and Assessment*, *21*(2), 155-169. doi:10.1111/ijsa.12026
- Wiedow, A., Konradt, U., Ellwart, T. & Steenfatt, C. (2013). Direct and Indirect Effects of Team Process Improvement on Team Outcomes: A Multiple Mediation Analysis. *Group Dynamics: Theory, Research, and Practice*, *17*, 232-251. doi:10.1037/a0034149
- Konradt, U., Lueckel, L. & Ellwart, T. (2012). The Role of Usability in Business-to-business e-Commerce Systems: Predictors and its Impact on User's Strain and Commercial Transactions. *Advances in Human-Computer Interaction*. Open access article ID 948693. doi:10.1155/2012/948693
- Wegge, J., Schmidt, K.-H., Piecha, A., Ellwart, T., Jungmann, F. & Liebermann, S.C. (2012). Führung im demografischen Wandel [Leadership in the context of demographic change. *Report Psychologie*, *37*(9), 344-354.
- Ellwart, T. & Konradt, U. (2011). Formative versus Reflective Measurement: An Illustration Using Work-Family Balance. *The Journal of Psychology*, *145*(5), 391-417. doi:10.1080/00223980.2011.580388
- Rack, O., Ellwart, T., Hertel, G. & Konradt, U. (2011). Team-Based Rewards in Computer-Mediated Groups. *Journal of Managerial Psychology*, *26*(5), 419-438. doi:10.1108/02683941111139029
- Woud, M.L., Ellwart, T., Langner, O., Rinck, M. & Becker, E.S. (2011). Task-Irrelevant Spider Associations Affect Categorization Performance. *Journal of Behavior Therapy and Experimental Psychiatry*, *42*(3), 309-316. doi:10.1016/j.jbtep.2010.12.008
- Konradt, U., Andressen, P. & Ellwart, T. (2009). Self-Leadership in Organizational Teams: A Multilevel Analysis of Moderators and Mediators. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, *18*(3), 322-346. doi:10.1080/13594320701693225
- Konradt, U., Christophersen, T. & Ellwart, T. (2008). Erfolgsfaktoren des Lerntransfers unter computergestütztem Lernen: Der Einfluss von Lernstrategien, Lernmotivation und Lernorganisation [Factors of Successful Learning Transfer in Computer-Assisted Learning: The Impact of Learning Strategies, Motivation, and Setting]. *Zeitschrift für Personalpsychologie*, *7*(2), 90-103. doi:10.1026/1617-6391.7.2.90
- Ellwart, T. & Konradt, U. (2007). Wissensverteilung und Wissenskoordination in Gruppen - Überprüfung deutschsprachiger Skalen unter computergestützter Gruppenarbeit [Knowledge Distribution and Knowledge Coordination in Groups - an Examination of German-Language Scales under Computer-Assisted Teamwork]. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, *51*(3), 128-135. doi:10.1026/0932-4089.51.3.128
- Ellwart, T., Rinck, M. & Becker, E.S. (2006). From Fear to Love: Individual Differences in Implicit Spider Associations. *Emotion*, *6*(1), 18-27. doi: 10.1037/1528-3542.6.1.18
- Ellwart, T., Becker, E.S. & Rinck, M. (2005). Activation and Measurement of Threat Associations in Fear of Spiders: An application of the Extrinsic Affective Simon Task. *Journal of Behavior Therapy and Experimental Psychiatry*, *36*(4), 281-299. doi:10.1016/j.jbtep.2004.08.008
- Rinck, M., Reinecke, A., Ellwart, T., Heuer, K. & Becker, E.S. (2005). Speeded Detection and Increased Distraction in Fear of Spiders: Evidence from Eye Movements. *Journal of Abnormal Psychology*, *114*(2), 235-248. doi:10.1037/0021-843X.114.2.235

- Rinck, M. & Ellwart, T. (2004). Repetition Priming during the Use and Recall of Numerical Keypads. *European Journal of Cognitive Psychology*, 16(6), 841-861. doi:10.1080/09541440340000376
- Ellwart, T., Rinck, M. & Becker, E.S. (2003). Selective Memory and Memory Deficits in Depressed Inpatients. *Depression and Anxiety*, 17(4), 197-206. doi:10.1002/da.10102
- Rinck, M., Bundschuh, S., Engler, S., Müller, A., Wissmann, J., Ellwart, T. et al. (2002). Reliabilität und Validität dreier Instrumente zur Messung von Angst vor Spinnen [Reliability and Validity of German Versions of three Instruments Measuring Fear of Spiders]. *Diagnostica*, 48(3), 141-149. doi:10.1026//0012-1924.48.3.141

Books and Book Chapters (peer review)

- Peiffer, H., Schmidt, I., Ellwart, T., & Ulfert, A.-S. (in press). Digital Competences in the Workplace: Theory, Terminology, and Training. In: E. Wuttke, J. Seifried, & H. Niegemann (Eds.). VET and Professional Development in the Age of Digitalization.
- Ellwart, T. (2020). Mensch, Softwareagenten und Roboter in hybriden Teams. Auswirkungen auf Arbeit, Sicherheit und Gesundheit. R. Trimpop, A. Fischbach, I. Seliger, A. Lynnyk, N. Kleineidam & A. Große-Jäger (Hrsg.). 21. Workshop Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit - Gewalt in der Arbeit verhüten und die Zukunft gesundheitsförderlich gestalten! (pp. 25-40). Kröning: Asanger.
- Ellwart, T. & Rynek, M. (2020). Mechanismen der Rollenbedrohung im Berufsalltag: Ansätze zur Messung und Veränderung. R. Trimpop, A. Fischbach, I. Seliger, A. Lynnyk, N. Kleineidam & A. Große-Jäger (Hrsg.). 21. Workshop Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit - Gewalt in der Arbeit verhüten und die Zukunft gesundheitsförderlich gestalten! (pp. 573-576). Kröning: Asanger.
- Rynek, M. & Ellwart, T. (2020). Rollenbedrohung im Berufsalltag – Eine Systematisierung von Triggern, Targets und Konsequenzen. R. Trimpop, A. Fischbach, I. Seliger, A. Lynnyk, N. Kleineidam & A. Große-Jäger (Hrsg.). 21. Workshop Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit - Gewalt in der Arbeit verhüten und die Zukunft gesundheitsförderlich gestalten! (pp. 581-584). Kröning: Asanger.
- Rynek, M. & Ellwart, T. (2020). Modellbasierte Situations- und Prozessanalysen in Einsatzteams. Ansatzpunkte zur Messung, Reflexion und Veränderung. In A. Fischbach, P.W. Lichtenthaler & S. Fink: Psychische Gesundheit und Suizidprophylaxe in der Polizei. Frankfurt: Verlag für Polizeiwissenschaft.
- Ellwart, T. (2019). Altersdiversität in Teams – (K)ein Erfolgsfaktor? [Age Diversity in Teams – A factor of Success?] In A. Beinicke & T. Bipp (Hrsg.), Strategische Personalentwicklung (pp. 21-41). Berlin: Springer.
- Semling, C. & Ellwart, T. (2018). Teamresilienz als Beitrag zu schwierigen Entscheidungen in Ausnahmesituationen [Team Resilience as Important Factor for Making Decisions in Critical Adversity Situations. In M. Eigenstetter, S. Darlington & F. Klingels (Hrsg.), Verantwortlich Denken und Handeln in komplexen Umwelten (pp. 44-55). Frankfurt a.M.: Verlag für Polizeiwissenschaft.
- Ellwart, T. & Antoni, C, H. (2017). Shared and Distributed Team Cognition and Information Overload. Evidence and Approaches for Team Adaptation. In R. Marques & J. Batista (Eds.), *Information and Communication Overload in the Digital Age* (pp. 223-245). Hershey: IGI Global.
- Konradt, U., Nerdinger, F. & Ellwart, T. (2016). A Model for Usability in E-Commerce Services: Theoretical Concept and Empirical Evidence. In I. Lee (Ed.), *Encyclopedia of e-commerce development, implementation, and management* (pp. 2332-2343). Hershey: IGI Global.
- Ellwart, T., Russell, Y. & Blanke, K. (2015). Führung als Doppelspitze: Co-Leitung erfolgreich managen [Dual Leadership. Successful Management of Co-Leadership]. In R. v. Dick & J. Felfe (Eds.), *Handbuch Mitarbeiterführung, Wirtschaftspsychologisches Praxiswissen für Fach- und Führungskräfte* (pp. 251-262). Wiesbaden: Springer.
- Rutz, M., Rack, O., Angerer, E. & Ellwart, T. (2015). Förderung generationsübergreifenden Wissenstransfers in Unternehmen [Promoting cross-generational knowledge transfer in organisations]. In M. Zölch & A. Mücke (Eds.), *Fit für den demografischen Wandel: Ergebnisse, Instrumente, Ansätze guter Praxis* (pp. 404-426). Bern: Haupt.
- Ellwart, T., Rutz, M. & Rack, O. (2015). KNOWLEDGE-Screen© eine Diagnosemethode für erfolgsrelevantes Wissen [KNOWLEDGE-Screen© A Diagnostic Method for Success-Related Knowledge]. In M. Zölch & A. Mücke (Ed.), *Fit für den demografischen Wandel: Ergebnisse, Instrumente, Ansätze guter Praxis* (pp. 427-433). Bern: Haupt.
- Boos, M., Kolbe, M., Kappeler, P. & Ellwart, T. (Eds.). (2011). *Coordination in Human and Primate Groups*. Heidelberg: Springer-Verlag.

- Ellwart, T. (2011). Assessing Coordination in Human Groups: Concepts and Methods. In M. Boos, M. Kolbe, P. Kappeler & T. Ellwart (Eds.), *Coordination in Human and Primate Groups* (pp. 119-135). Heidelberg: Springer-Verlag.
- Ellwart, T., Biemann, T. & Rack, O. (2011). Measurement of Team Knowledge in the Field – Methodological Advantages and Limitations. In M. Boos, M. Kolbe, P. Kappeler & T. Ellwart (Eds.), *Coordination in Human and Primate Groups* (pp. 155-176). Heidelberg: Springer-Verlag.
- Ellwart, T., Mock, K. & Rack, O. (2010). *Altersgemischte Zusammenarbeit: Potentiale für Wissensaustausch, Innovation und Development [Age-Divers Cooperation: Potentials for Knowledge Exchange, Innovation and Development]*. Zürich: SPEKTRAmédia.
- Ellwart, T. & Schulze, H. (2009). Produktivität und Büro: Ein multifaktorieller Ansatz zur optimalen Büroraumkonzeption [Productivity and Office: A Multifactorial Approach to Optimal Office Space Design]. In K. Landau (Ed.), *Produktivität im Betrieb* (pp. 319-334). Stuttgart: Ergonomia Verlag.
- Konradt, U. & Ellwart, T. (2007). Virtuelle Unternehmen [Virtual Companies]. In H. Schuler & K.H. Sonntag (Eds.), *Arbeits- und Organisationspsychologie. Handbuch der Psychologie* (pp. 723-728). Göttingen: Hogrefe.
- Becker, E.S., Ellwart, T. & Rinck, M. (2003). Angst aus kognitiver Sicht: Kognitive Verzerrungen bei Angstpatienten [Anxiety from a Cognitive Perspective: Cognitive Biases in Anxiety Patients]. In F.-M. Stämmeler & R. Merten (Eds.), *Angst als Ressource und Störung - Interdisziplinäre Aspekte* (pp. 63-79). Paderborn: Junfermann-Verlag.

Other Publications

- Ellwart, T., Jaster, C. & Peiffer, H. (2018). *MotivSORT. Entwicklung eines Instruments zum Screening individueller Motiverfüllung im Handwerk*. Retrieved from PsychArchives. <http://dx.doi.org/10.23668/psycharchives.916>
- Ellwart, T., Hertel, G., Lang, J. Ohly, S., Trimpop, R. (2016). Perspektiven für die AOW-Psychologie in Bachelor- und Masterstudiengängen. Bericht der Arbeitsgruppe „Perspektiven AOW in BA und MA Studiengängen“ im Auftrag der Fachgruppe Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie (AOW) der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPs).
- Bündgens, S. & Ellwart, T. (2013). Unterschiede als Chance: Optimierter Informationsaustausch in Verhandlungsteams durch Sensibilität gegenüber Verschiedenheit. *Das In-Mind Magazin*, 2.
- Sollberger, B. & Ellwart, T. (2008). Corporate Social Responsibility. *Punktum*, 4, 10-12.
- Ellwart, T. (2007). Buchbesprechung zu „Work-Life-Balance: A Psychological Perspective“ von Jones, F., Burke, R.J. & Westman, M. (Eds.). (2006). *Zeitschrift für Personalpsychologie*, 6, 43-45. doi:10.1026/1617-6391.6.1.43

Conferences (since 1997)

- Ellwart, T., Ulfert, A.-S., Antoni, C., Becker, J., Frings, C., Göbel, K., Hertel, G., Kluge, A., Meeßen, S., Niessen, C., Nohe, C., Riehle, D., Runge, Y., Schmid, U., Schöffler, A., Siebers, M., Sonntag, S., Tempel, T., Thielsch, M., Wehrt, W. (2018, September) Forgetting in future work systems: System characteristics and user-related psychological consequences on emotion, cognition, and behaviors. Presentation at the Conference on Intentional Forgetting in Organisations and Work Settings, Potsdam.
- Happ, C. & Ellwart, T. (2018, September). *Betreuen, Pflegen, Feedback geben – Erfolgsfaktoren vom Teamarbeit im sozialen Sektor*. Presented at 51. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPs), Frankfurt a.M.
- Peiffer, H., Ellwart T. & Preckel, F. (2018, September). *Empirische Differenzierung von akademischem Selbstkonzept und Selbstwirksamkeitserwartung im Hochschulkontext*. Presented at 51. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPs), Frankfurt a.M.
- Jaster, C. & Ellwart, T. (2018, September). *Formative Erfassung individueller Mitarbeiterbedürfnisse im Handwerk*. Presented at 51. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPs), Frankfurt a.M.
- Ulfert, A., Schout, L., Antoni, C., Timm, I., Reuter, L., Berndt, J. & Ellwart, T. (2018, September). *Informationsverarbeitung durch autonome Softwareagenten. Einfluss wahrgenommener Kontrolle auf Nutzungsabsichten*. Presented at 51. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPs), Frankfurt a.M.

- Rynek, M., Semling, C. & Ellwart, T. (2018, September). *Rollenbezogene Selbstwertbedrohung in kritischen Ausnahmesituationen. Bedrohungsursachen und Auswirkungen auf Teammotivation und -prozesse* Presented at 51. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPs), Frankfurt a.M.
- Ulfert, A., Rynek, M., Peiffer, H., Clauß, E. & Ellwart, T. (2018, June). Theoretical and methodological issues in collecting and handling big data in organizational research. Presented at the conference "Big Data in Psychology 2018" des Leibniz Instituts für psychologische Information (ZPID), Trier.
- Rynek, M. & Ellwart, T. (2018, July). Threat to Rolebased Self-esteem of Teams in Critical Adversity Situations. Poster at 13. Interdisciplinary Network of Group Research, Bethesda, Washington D.C.
- Rynek, M. & Ellwart, T. (2017, November). Modellbasiertes Einsatzmonitoring zur Rückmeldung von Situationswahrnehmungen – Ansatzpunkte zur Teamreflexion und -adaptation. Presented at Seminar 55: Einsatzpsychologie in der Polizei – Neue Erkenntnisse aus Wissenschaft und Praxis, Deutsche Hochschule der Polizei, Münster.
- Ellwart, T. & Moldzio, T. (2017, September): Führung in reduzierter Arbeitszeit (FIRA). Leitungsmodelle für ein lebensphasenorientiertes Personalmanagement. AOW Fachtagung: Dresden.
- Peiffer, H., Ellwart, T. & Preckel, F. (2017, September): Mit Selbstwirksamkeitserwartung und ohne Job-Angst in den Beruf – Trainingsdesigns für Psychologiestudierende. AOW Fachtagung: Dresden.
- Ulfert, A.-S., Ellwart, T., Antoni, C., Reuter, C., Berndt, J.O. & Timm, I.J. (2017, September): Adaptive Prozess- und Rollengestaltung in Organisationen: Spezialisierung, Systemresistenz und Informationskapazität Jan Ole Berndt; Ingo J. Timm. AOW Fachtagung: Dresden.
- Rynek, M. & Ellwart, T. (2017, September): Vermeider oder Versager? Dysfunktionales Adaptationsverhalten und der Einfluss von Persönlichkeitseigenschaften. AOW Fachtagung: Dresden.
- Jaster, C., Mainert, J., Ellwart, T. & Greiff, S. (2017, September): Organizational Learning and Complex Problem Solving: Towards a Better Understanding of the Modern Workplace. AOW Fachtagung: Dresden.
- Happ, C., Dias, J. & Ellwart, T. (2017, September). Predictors of successful teamwork in care management for people with intellectual disability. Presented at 11th European Congress Mental Health in Intellectual Disability (EAMHID), Luxembourg, September 21-23, 2017.
- Peiffer, H., Preckel, F. & Ellwart, T. & Scherrer, V. (2017, September). *Auswirkungen sozialer und dimensionaler Vergleichsprozesse auf das akademische Selbstkonzept von Psychologiestudierenden*. Presented at 15. Fachgruppentagung Pädagogische Psychologie (PAEPSY), Münster.
- Timm, I.J., Berndt, J.O., Reuter, L., Ellwart, T., Antoni, C.H. & Ulfert, A.-S. (2017, April): *Towards Multiagent-Based Simulation of Knowledge Management in Teams*. In M. Leyer, A. Richter, S. Vodanovich (Eds.): Flexible knowledge practices and the Digital Workplace (FKPDW). Workshop within the 9th Conference on Professional Knowledge Management. KIT: Karlsruhe.
- Peiffer, H., Preckel, F. & Ellwart, T. (2017, March). *Auswirkungen sozialer und dimensionaler Vergleichsprozesse auf das akademische Selbstkonzept von Psychologiestudierenden* Presented at 5. Tagung der Gesellschaft für empirische Bildungsforschung (GEBF), Heidelberg.
- Ellwart, T. (2016, September). „Ich weiß, dass sie nichts wissen“. *Cross-Understanding bei virtueller Teamarbeit*. Presented at 10. Fachgruppentagung Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie, Leipzig.
- Peiffer, H., Preckel, F. & Ellwart, T. (2016, September). Kompetenzerwartungen für die psychologische Berufspraxis: Facettentheoretische Modellierung und Messung. Presented at 50. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPS), Leipzig.
- Peiffer, H., Preckel, F. & Ellwart, T. (2016, September). *Selbstwirksamkeitserwartung von Psychologiestudierenden: Facettentheoretische Validierung eines Messmodells*. Presented at 50. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPs), Leipzig.
- Ellwart, T. (2016, July). *Believing in the efficacy of change. Comparing effects of cognitive and motivational cues on team reflection and adaptation*. INGRoup Conference, Helsinki, Finland.
- Ellwart, T. (2016, February). *Alter, Einstellung oder Aufgabe: Was macht altersgemischte Zusammenarbeit erfolgreich?* Presented at 62. Frühjahrskongress der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft (GfA), Aachen.
- Peiffer, H., Preckel, F. & Ellwart, T. (2015, September). *Projekt CoCheck. Kommunikation und Förderung beruflicher Kompetenzen im Psychologiestudium*. Presented at 9. Fachgruppentagung Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie AOW, Mainz.

- Ellwart, T. & Happ, C. (2015, September). *Teamkognitionen und kollektive Selbstwirksamkeitserwartung als Motor von Teamadaptation*. Presented at 9. Fachgruppentagung Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie, Mainz.
- Happ, C., Peiffer, H. & Ellwart, T. (2015, September). *The Weakest Link – Wissensunterschiede im Team und der Einfluss auf Adaptationsprozesse*. Presented at 9. Fachgruppentagung Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie, Mainz.
- Peiffer, H., Preckel, F. & Ellwart, T. (2015, September). *CoCheck: Kommunikation und Förderung beruflicher Kompetenzen im Psychologiestudium*. Presented at 9. Fachgruppentagung Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie, Mainz.
- Matheis, G., Happ, C. & Ellwart, T. (2015, September). *Möglichkeiten und Grenzen eines Online Team Awareness Tools (OnTEAM) in Verbesserungsprozessen*. Presented at 9. Fachgruppentagung Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie, Mainz.
- Semling, C. & Ellwart, T. (2015, September). *Teamresilienz in kritischen Ausnahmesituationen: Modellentwicklung und Forschungsdesiderate*. Presented at 9. Fachgruppentagung Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie, Mainz.
- Ellwart, T. & Happ, C. (2015, May). *Diverging cue perceptions in situation assessment - Consequences for team adaptation*. 17th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology, Oslo, Norway.
- Ellwart, Happ, C., Gurtner, O. & Rack, O. (2014, September). *Managing Information Overload in Virtual Teams. Effects of a Structured Online Team Adaptation on Cognition and Performance*. Presented at EAWOP Small Group Meeting "Dynamics of team cognition and team adaptation", Lisbon, Portugal.
- Ellwart, T. & Kauffeld, S. (2014, September). *Alle gleich oder jeder anders? Teamprozesse, Kognitionen und Emotionen in Arbeitsgruppen*. Arbeitsgruppe auf dem 49. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Bochum.
- Ellwart, T., Schmidt, J. & Fischer, A. (2014, September). *Mehrebeneneffekte geteilter versus ungeteilter Diversitätswahrnehmungen in Teams*. Presented at 49. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Bochum.
- Happ, C., Rack, O., Gurtner, A., Rutz, M., Wettstein, M., Matheis, G. & Ellwart, T. (2014, September). *Informationsüberflutung in virtuellen Teams – Die vermittelnde Rolle von mentalen Modellen*. Presented at 49. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Bochum.
- Ellwart, T., Happ, C., Gurtner, A. & Rack, O. (2014, July). *Managing Information Overload in Virtual Teams. Effects of complete vs. incomplete adaptation on cognition, emotion, and behavior*. 9th INGRoup Conference (interdisciplinary network for group research), Raleigh, NC, USA.
- Bündgens, S. & Ellwart, T. (2013, September). *Unterschiede als Chance: Die Rolle komparativer Mindsets bei der Berücksichtigung von Teaminteressen in integrativen Verhandlungen*. Presented at 14. Tagung der Fachgruppe Sozialpsychologie, Hagen.
- Tschaut, A., Rack, O., Ellwart, T. & Konradt, U. (2013, July). *Multiple Team Membership and Team Boundaries in Computer Supported Teams: An Experimental Study*. Poster Presentation at the 13th European Congress of Psychology, Stockholm, Sweden.
- Jungmann, F., Wegge, J. & Ellwart, T. (2013, May). *Age Differentiated Leadership*. Presented at 16th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology, Münster.
- Bündgens, S., Ellwart, T. & Oertel, R. (2013, May). *What makes us see, like and look for diversity? The effects of team members' need for differentiation on diversity perceptions, beliefs and subsequent team processes*. Presented at 16th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology, Münster.
- Ellwart, T. & Fischer, A. (2013, May). *Multilevel effects of team diversity on team processes: The role of individual diversity perceptions*. Presented at the 16th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology, Münster.
- Burtscher, M.J., Meyer, B. & Ellwart, T. (2012, September). *Denken, Fühlen, Handeln: Aktuelle Perspektiven auf das Zusammenspiel von Kognition, Motivation und Verhalten in Arbeitsgruppen*. Workshop at 48. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Bielefeld.
- Bündgens, S., Ellwart, T. & Trötschel, R. (2012, September). *Der Einfluss von Diversitätswahrnehmungen auf die Projektion eigener Sichtweisen auf Teammitglieder*. Presented at Fachgruppentagung Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie, Bielefeld.

- Ellwart, T. & Fischer, A. (2012, September). *Individuelle Wahrnehmung und Bewertung von Diversität im Team: Eine Mehrebenenbetrachtung*. Presented at 48. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Bielefeld.
- Marquardt, J. & Ellwart, T. (2012, September). *Individuelle Motive bei altersspezifischer Führung: Kohorteneffekte und Wirkmechanismen*. Presented at 48. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Bielefeld.
- Wegge, J. & Ellwart, T. (2012, September). *Alternsgerechte Führung*. Workshop at 48. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Bielefeld.
- Bündgens, S., Ellwart, T. & Trötschel, R. (2012, July). *“But I thought we were all on the same page...” – Homogeneity Perceptions and Egocentric Bias in Negotiation Teams and their Consequences for Intra-team Information Elaboration and Inter-team Integrative Bargaining*. Presented at the Conference of the International Association of Conflict Management, Stellenbosch, South Africa.
- Bündgens, S. & Ellwart, T. (2011, September). *Der Einfluss subjektiver Diversitätswahrnehmungen auf Informationsverarbeitung und Konflikterwartungen in Gruppen*. Presented at Fachgruppentagung Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie, Rostock.
- Ellwart, T. & Rack, O. (2011, September). *Wahrnehmung und Bewertung von Diversität in altersgemischten Teams: Einflüsse auf Wissensaustausch und Identifikation*. Presented at Fachgruppentagung Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie, Rostock.
- Ellwart, T., Mock, K. & Rack, O. (2011, May). *Knowledge Transfer between Generations: Effects of Age Diversity, Individual and Team Work Characteristics*. Presented at the 15th Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP), Maastricht, The Netherlands.
- Ellwart, T. (2010, September). *Potentiale und Risiken non-territorialer Bürokonzepte in Organisationen*. Presented at 47. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Bremen.
- Weierl, P. & Ellwart, T. (2010, September). *Antecedences and Processes of Uniqueness driven Consumer Behaviour*. Presented at 47. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Bremen.
- Ellwart, T. & Rack, O. (2009, September). *Änderung von Einstellungen zur Altersdiversität durch Informationsmanagement*. Presented at 6. Tagung der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Wien, Österreich.
- Ellwart, T. & Schulze, H. (2009, September). *Produktivität und Büro: Ein multifaktorieller Ansatz zur optimalen Büroraumkonzeption*. Invited Presentation at Plenarvortrag auf der Herbstkonferenz der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft e.V., Millstatt/Kärnten, Österreich.
- Biemann, T., Ellwart, T. & Rack, O. (2009, August). *Quantifying the Similarity of Team Mental Models - Shortcomings and Advancement*. Presented at the Academy of Management Annual Meeting, Chicago, IL, USA.
- Ellwart, T., Konradt, U. & Hoch, J. (2008, July). *Modelling Multiple Causes of Work-Family Balance: Application of a Formative Measurement Approach*. Presented at the XXIX. International Congress of Psychology, Berlin.
- Wiedow, A., Ellwart, T. & Konradt, U. (2008, July). *The Effect of Process Improvement on Coordination Success in Work Teams*. Presented at the XXIX. International Congress of Psychology, Berlin.
- Ellwart, T., Wiedow, A. & Konradt, U. (2008, July). *Direct and Indirect Effects of Process Improvement on Performance in Work Teams*. Presented at the 3rd Annual INGRoup Conference (interdisciplinary network for group research), Kansas City, MO, USA.
- Biemann, T., Rack, O. & Ellwart, T. (2008, March). *Shared mental models in e-sport teams: Antecedents and impact on team performance*. Presented at the General Online Research Conference (GOR), Hamburg.
- Ellwart, T., Rack, O. & Biemann, T. (2007, November). *Measurement of Shared Mental Models in the Field – Methodological Advantages and Limitations*. Workshop on Assessment methods of coordination processes, Göttingen.
- Ellwart, T. & Boos, M. (2007, September). *Bedingungen und Auswirkungen impliziter Koordinationsprozesse in der Gruppenarbeit*. Workshop at 5. Tagung der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Trier.
- Ellwart, T. & Konradt, U. (2007, September). *Ein Indexmaß zur Erfassung gemeinsamer mentaler Modelle der Expertiseverteilung: Ergebnisse aus zwei Validierungsstudien*. Presented at 5. Tagung der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Trier.

- Wiedow, A., Ellwart, T. & Konradt, U. (2007, September). *Prozessoptimierung und Koordinationserfolg in Arbeitsgruppen: Mediation durch gemeinsame mentale Modelle und Motivation*. Presented at 5. Tagung der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Trier.
- Ellwart, T. & Konradt, U. (2007, August). *Measuring shared Mental Models of Expertise Location in Teams*. Presented at the 115th Convention of the American Psychological Association, San Francisco, CA, USA.
- Ellwart, T. & Konradt, U. (2007, July). *Measuring shared Mental Models of Expertise Location in Teams: Two Validation Studies*. Presented at the 2nd Annual INGRoup Conference (interdisciplinary network for group research), Lansing, MI, USA.
- Ellwart, T. & Konradt, U. (2007, May). *Explicit and Implicit Team Coordination: Influences of Planning and shared Mental Models on Team Conflicts and Coordination Success*. Presented at the 13th Congress of Work and Organizational Psychology, Stockholm, Schweden.
- Ellwart, T. & Boos, M. (2006, September). *Explizite und implizite Koordination in der Gruppenarbeit*. Workshop at 45. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Nürnberg.
- Ellwart, T. & Konradt, U. (2006, September). *Auswirkungen aufgabenbezogener mentaler Modelle und Planungsprozesse auf Konflikte und Teamkoordination im Längsschnitt*. Presented at 45. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Nürnberg.
- Ellwart, T. (2006, Februar). *Implizite und explizite Koordinationsprozesse: Einflüsse und Wirkmechanismen bei der Zusammenarbeit von Gruppen*. Presented at 3. Nachwuchsworkshop der DGPs Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie, Jena.
- Ellwart, T. & Konradt, U. (2005, September). *Wissensverteilung und Wissenskoordination unter virtueller Teamarbeit - Überprüfung deutschsprachiger Skalen*. Presented at 4. Tagung der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Bonn.
- Ellwart, T., Rinck, M. & Becker, E.S. (2005, April). *Comparing Indirect Measures of Associations: Applications of STIAT and EAST*. Presented at EAST-Workshop der DFG-Research Group 'Discrimination and Tolerance in Intergroup Relations', Jena.
- Ellwart, T., Rinck, M. & Becker, E.S. (2004, September). *STIAT und EAST: Zwei indirekte Verfahren der Assoziationsmessung im Vergleich*. Presented at 44. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Göttingen.
- Ellwart, T., Rinck, M. & Becker, E.S. (2004, May). *Comparing two Indirect Measures of Associations: Applications of STIAT and EAST to fear of spiders*. Poster presented at the 16th Annual Convention of the American Psychological Society, Chicago, IL, USA.
- Rinck, M., Ellwart, T. & Becker, E.S. (2003, November). *Measurement of Implicit Fear Associations in Spider Phobia and Spider Enthusiasm*. Poster presented at the 44th Annual Meeting of the Psychonomic Society, Vancouver, BC, Canada.
- Ellwart, T., Rinck, M. & Becker, E.S. (2003, September). *Anwendung impliziter Assoziationsmessung bei klinisch-psychologischen Fragestellungen*. Presented at 7. Arbeitstagung der Fachgruppe für Differentielle Psychologie, Persönlichkeitspsychologie und Psychologische Diagnostik der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Halle/Saale.
- Rinck, M., Ellwart, T. & Becker, E.S. (2003, Mai). *Implizite Angst-Assoziationen bei Spinnenängstlichen und -freunden*. Poster presented at auf dem 21. Symposium der Fachgruppe Klinische Psychologie und Psychotherapie, Freiburg.
- Ellwart, T., Rinck, M., Becker, E.S. & Herrmann U. (2003, April). *Wie implizit misst der 'Implicit Association Test'?* Presented at 45. Tagung experimentell arbeitender Psychologen, Kiel.
- Semsch, K., Rinck, M., Ellwart, T. & Becker, E.S. (2003, April). *Untersuchung von impliziten und expliziten Prozessen von Spinnenliebhabern*. Poster presented at auf der 45. Tagung experimentell arbeitender Psychologen, Kiel.
- Rinck, M., Ellwart, T. & Becker, E.S. (2003, Feburar). *Implizite Angst-Assoziationen bei Spinnenängstlichen und -freunden*. Poster presented at 9. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Verhaltensmedizin und Verhaltensmodifikation, Göttingen.
- Ellwart, T., Becker, E.S. & Rinck, M. (2002, September). *Implicit and Explicit Memory in Depression*. Presented at the 32th Congress of the European Association for Behavioural and Cognitive Therapies (EABCT), Maastricht, Niederlande.

- Ellwart, T., Rinck, M. & Becker, E.S. (2002, September). *Implizite Assoziationsmessung bei Spinnenangst*. Presented at 43. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Berlin.
- Ellwart, T., Rinck, M. & Becker, E.S. (2002, Mai). *Implizite Assoziationsmessung bei Spinnenangst*. Poster presented at 20. Symposium der Fachgruppe Klinische Psychologie und Psychotherapie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Konstanz.
- Ellwart, T., Rinck, M. & Becker, E.S. (2002, März). *Implizite Assoziationsmessung bei Arachnophobie*. Poster presented at 44. Tagung experimentell arbeitender Psychologen, Chemnitz.
- Ellwart, T., Becker, E.S. & Rinck, M. (2001, Dezember). *Selektive Gedächtniseffekte bei schwer depressiven Patienten*. Presented at 2. Herbsttagung experimenteller Kognitionspsychologie (HexKoP), Giessen.
- Ellwart, T., Becker, E.S. & Rinck, M. (2001, April). *Implizites und explizites Gedächtnis bei depressiven Patienten*. Poster presented at 43. Tagung experimentell arbeitender Psychologen (TeaP), Regensburg.
- Ellwart, T., Becker, E.S. & Rinck, M. (2000, September). *Selective memory bias in major depression*. Presented at 42. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGP), Jena.
- Ellwart, T., Becker, E.S. & Rinck, M. (2000, April). *Selektive Gedächtniseffekte bei schwer depressiven Patienten*. V Presented at 42. Tagung experimentell arbeitender Psychologen (TeaP), Braunschweig.
- Ellwart, T. & Rinck, M. (1998, September). *Explizites und implizites Gedächtnis für Zahlen*. Presented at 41. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGP), Dresden.
- Ellwart, T. & Rinck, M. (1998, April). *Implizites und explizites Gedächtnis für Zahlen*. Presented at 40. Tagung experimentell arbeitender Psychologen, Marburg.
- Ellwart, T. & Rinck, M. (1997, März). *'Ruf doch mal an...': Wiedererkennen von Telefon- und Taschenrechner Tastaturen*. Presented at 39. Tagung experimentell arbeitender Psychologen (TeaP), Berlin.

Invited Presentations (since 2001)

- Ellwart, T. (2018, November). Digitalisierung und Entgrenzung. Invited presentation at Kath. Arbeitnehmer-Bewegung Diözesanverband Trier des Kolpingwerkes zur Vortragsreihe „Arbeit 4.0: Digitalisierung und Entgrenzung“.
- Ellwart, T. (2018, September). Informationsüberflutung. Messen, Verstehen, Verändern. Invited presentation at 20. Workshop der Fachgruppe Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit (PASIG), Salzburg.
- Ellwart, T. & Jaster, C. (2018, August). Wie binde ich Mitarbeiterinstrumente zur Führung in Zeiten des Fachkräftemangels. Invited presentation at Handwerkskammer Trier zur Obermeistertagung.
- Ellwart, T. & Jaster, C. (2018, March). Wie binde ich Mitarbeiterinstrumente zur Führung in Zeiten des Fachkräftemangels. Invited presentation at Handwerkskammer Trier.
- Rynek, M. & Ellwart, T. (2017, November). Und dann kam alles anders... - Teams in kritischen Ausnahmesituationen. Presented at University Trier „Typisch Psycho?! – Rundreise durch die Trierer Psychologie“, Trier.
- Ellwart, T. (2017, November). Führung in reduzierter Arbeitszeit: Machbarkeitsbewertung und Gesundheit. Invited presentation at Konferenz „Neue Formen der Führung“: München.
- Ellwart, T. (2017, March). *Team Situation Awareness. Team and Task Related Cues in Adaptation Processes*. Invited presentation at Team Resilience and Team Adaptation Conference 2017, Ludwig- Maximilians-Universität, München.
- Ellwart, T. (2016, September). *Industrial-Organizational Psychology (Business Psychology): Perspectives for Evidence Based HR Management*. Invited presentation at Deutsch-Chinesischen Gesellschaft Trier zum Besuch einer HR-Delegation aus Xiamen, Trier.
- Ellwart, T. (2016, February). *Führung in reduzierter Arbeitszeit (FIRA)*. Invited presentation at Netzwerktreffen Personalentwicklung Trierer Unternehmen, Trier.
- Ellwart, T. (2016, February). *Team Diversity and Performance. A Look Beyond the Surface*. Invited presentation at KPMG Diversity Summit, Luxemburg.
- Ellwart, T. (2015, März). *Co-Leitung - ein chancenreiches Führungsmodell*. Invited presentation at Trierer Lunch Lecture.

- Ellwart, T. (2014, Oktober). *Führung in reduzierter Arbeitszeit. Co-Leitung im Praxistest*. Invited presentation at Fachtagung Führung im Wandel, Tremsbüttel.
- Ellwart, T. (2014, Juli). *Team Cognition. Gemeinsames und geteiltes Wissen im Arbeitskontext*. Invited presentation at Institut für Psychologie, Universität des Saarlandes, Saarbrücken.
- Ellwart, T. (2014, Juni). *Alter, Einstellung, Aufgabe? Was macht altersgemischte Zusammenarbeit erfolgreich?* Invited presentation at BDP Sektion Mitteldeutschland, Dresden.
- Ellwart, T. (2012, Dezember). *Work-Life-Balance*. Invited presentation at AutoUni Wolfsburg, Wolfsburg.
- Ellwart, T. (2012, Oktober). *Altersgemischte Zusammenarbeit: Perspektiven für Wissensaustausch und Führung*. Invited presentation at Initiative 50plus, Wittlich.
- Ellwart, T. (2012, Juli). *Work-Life-Balance: Vom persönlichen Ziel zur Unternehmensstrategie*. Invited presentation at IFAP Audi Kollegs, Ingolstadt.
- Ellwart, T. (2012, Mai). *Arbeitsplatz der Zukunft. Herausforderungen und Chancen altersgemischter Zusammenarbeit*. Invited presentation at bundesweite Online-Ringvorlesung „Altern - jeder für sich oder alle gemeinsam?“ der Deutschen Gesellschaft für Wissenschaftliche Weiterbildung und Fernstudium e.V.
- Ellwart, T. (2011, Dezember). *Diversität in der Teamarbeit: Individuelle und gruppenbezogene Prädiktoren erfolgreicher Zusammenarbeit*. Invited presentation at Kolloquium des Institutes für Psychologie der Universität Zürich, Zürich, Schweiz.
- Ellwart, T. (2010, Juli). *Altersgemischte Zusammenarbeit: Potentiale für Wissenstransfer und Innovationen*. Invited presentation at 2. Nacht der Wissenschaft an der Universität Trier, Trier.
- Ellwart, T. (2009, November). *Wissenstransfer*. Invited presentation at ConActivity Lab der Hochschule für Angewandte Psychologie (FHNW), Bern, Schweiz.
- Ellwart, T. (2009, August). *Was beeinflusst den Wissenstransfer bei Diversität?* Invited presentation at Swiss Knowledge Management Forum, Olten, Schweiz.
- Ellwart, T. (2008, Dezember). *Selbstwirksamkeitserwartungen*. Invited presentation at Institut für Psychologie der technischen Universität Chemnitz, Chemnitz.
- Ellwart, T. (2008, November). *Effizienzgewinne oder Motivationsverluste? Arbeitspsychologische Perspektiven flexibler Büroorganisation*. Invited presentation at QUERGEDACHT: Minergie am Arbeitsplatz, Solothurn, Schweiz.
- Ellwart, T. (2008, September). *Qualitätsanforderungen an Persönlichkeitstests*. Invited presentation at the conference „Persönlichkeitstests im HR-Management“, Olten, Schweiz.
- Ellwart, T. (2006, April). *Zwischen Beruf und Familie: Bedingungen und Ressourcen für ein gesundes Gleichgewicht*. Invited presentation at 30. Sitzung des Beirates des KDA in Kiel, Kiel.
- Ellwart, T. (2004, May). *Indirect Measures of Associations: IAT, STIAT, and EAST in Clinical Research*. Invited presentation at 'School of Medicine', University of Southern California, LA, USA.
- Ellwart, T. (2004, March). *Indirect Measures of Association: Methods and Applications*. Invited presentation at Department of Psychology, Nijmegen University, Nijmegen, Niederlande.
- Ellwart, T. (2003, November). *Indirect Measures of Associations and their Application to Psychopathology*. Invited presentation at 'Department of Psychology', University of Wisconsin-Madison, Madison, WI, USA.
- Ellwart, T., Rinck, M. & Becker, E.S. (2003, August). *Using IAT and EAST as Instruments to test Fear Associations*. Invited presentation at 'Special Interest Meeting on the Use of Indirect Measures of Attitudes and Associations in Clinical and Health Psychology', Diksmuide, Belgien.
- Ellwart T. & Becker, E.S. (2001, Oktober). *Angst aus kognitiver Sicht*. Invited presentation at Kongress 'Angst als Ressource und Störung - Interdisziplinäre Forschung und Gestalttherapie', Hohenroda, Fulda.