

## EINLADUNG

„Studierende im Dialog“  
zwischen Forschung, Ausbildung und Praxis

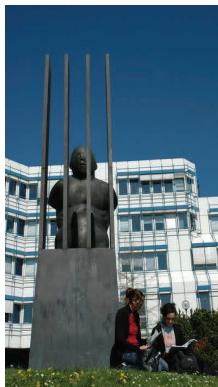
### Forschungstrends Teamarbeit

Für die zweite Veranstaltung „Studierende im Dialog“ haben 30 Studierende des Masterstudiengangs Psychologie / Schwerpunkt Arbeits- und Organisationspsychologie aktuelle Forschungsergebnisse zum Thema „Teamarbeit“ in Postern für Sie aufbereitet. Das Spektrum reicht von *Gruppendiversität* bis *Anpassungsfähigkeit*, von *Führung* bis *Feedback*. In einer offenen Atmosphäre bei (Uni-)Wein und Snacks soll es Gelegenheit zum Austausch zwischen Studierenden und interessierten Personalverantwortlichen geben.

Neben der Posterausstellung informiert die Abteilung Wirtschaftspsychologie über aktuelle Projekte im Bereich Führung, Kompetenzen und Teams sowie über Weiterbildungsangebote im Bereich Personalpsychologie.

Schauen Sie nach der Arbeit einfach kurz vorbei...

**Sie sind herzlich eingeladen!**



Wann **Montag 09. 02. 2015**  
**zwischen 17:00 und 19:30 Uhr**  
- offener Beginn -  
Wo **Universität Trier, Campus II**  
**Raum K (Kapelle)** ([Lageplan](#))  
Behringstraße, Petrisberg

Anmeldung: <http://www.unipark.de/uc/SID>

Veranstalter: Prof. Dr. Thomas Ellwart  
Abt. Wirtschaftspsychologie, Uni Trier

Kontakt: [ellwart@uni-trier.de](mailto:ellwart@uni-trier.de) oder 0651  
201 2925 (Skr. Fr. Jeske-Wörfel)

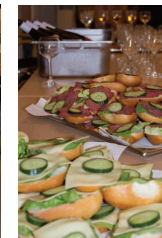
Wir danken dem IfABO e.V. für die Unterstützung!

### Forschungstrends Teamarbeit

1. Are we all on the same page? Gemeinsame mentale Modelle in Teams
2. Transactive Memory System: Verteiltes Wissen als Motor für Teamarbeit
3. Gibt es den optimalen Führungsstil?
4. Gemeinsame Führung - Zu viele Köche verderben den Brei?
5. Leader-Member Exchange als Instrument einer erfolgreichen Unternehmensführung
6. Team Adaptation Training - Auf das Unvorhersehbare vorbereitet sein.
7. Chancen und Risiken von Multi-Team-Membership
8. Diversität in Teams: Erfolgsgarant für Multi-Team-Membership?
9. Altersgemische Teams: Was tun für Wissensaustausch und gegen Altersdiskriminierung?
10. Stereotype vermeiden: Möglichkeiten und Grenzen in diversen Teams
11. Die fördernde und zerstörerische Kraft von Feedback.
12. Wie wirkt das 360 Grad Feedback?
13. Gruppeneffektivität: Der Einfluss aggressiven Verhaltens
14. Konflikte in Gruppen: Fluch oder Segen?
15. Wir schaffen das! Produktivitätssteigerung in Teams

### Aus der Abteilung Wirtschaftspsychologie

- CoCheck: Diagnose und Förderung beruflicher Kompetenzen in Studium, Ausbildung und Beruf
  - Anpassungsfähigkeit und Informationsflut in Teams
  - Führung bei reduzierter Arbeitszeit
  - Führung & Wissenstransfer in altersgemischten Teams
- Die Abteilung ABO und ifabo informieren über die Weiterbildungskurse *Coaching* und *VerhaltenstrainerIN*.



Wir danken dem IfABO e.V. für die Unterstützung!