

Forschungsfelder und Projekte der Abteilung Wirtschaftspsychologie

(Arbeit – Personal – Organisation)

Prof. Dr. Thomas Ellwart

Team

Prof. Dr. Thomas Ellwart (ellwart@uni-trier.de)

Anette Weidler / Sekretariat (weidler@uni-trier.de)

Dr. Henrike Peiffer (peiffer@uni-trier.de)

Christian Jaster, M.Sc. (jaster@uni-trier.de)

Mona Rynek, M.Sc. (rynek@uni-trier.de)

Kontakt

University of Trier, FB I / Psychology, E-Mail: wip / Web: www.wip.uni-trier.de / Facebook [@aopsytrier](https://www.facebook.com/aopsytrier)

Personal und Beruf <i>Human Resource Management</i>	Arbeit und Gesundheit <i>Work and Health</i>	Teamarbeit <i>Teamwork</i>
Berufliche Kompetenzentwicklung <i>Occupational competence development.</i>	Sozio-Digitale Arbeitsgestaltung, Teamarbeit und Anpassungsprozesse <i>Socio-Digital Work Design, Teamwork, and Adaptation</i>	
Diversität in der Arbeitswelt. Teamdiversität, Führung und individuelle Bedürfnisse <i>Diversity at the Workplace. Team diversity, leadership and individual needs</i>		
Verhalten und Erleben in kritischen Situationen <i>Behaviour and experience in critical situations</i>		

Sozio-Digitale Arbeitsgestaltung, Teamarbeit und Anpassungsprozesse

Keywords: Arbeitsgestaltung und Evaluation, intentionales Vergessen in Organisationen, Teamkognitionen in sozio-digitalen Systemen, Umgang mit Informationsüberlastung, Anpassungsprozesse, Teamentwicklung

► [DFG-Schwerpunktprogramm 1921. Intentional Forgetting in Organisationen](#)

- Ellwart, T. & Kluge, A. (2019). Psychological Perspectives on Intentional Forgetting. An Overview of Concepts and Literature. *Künstliche Intelligenz [German Journal on Artificial Intelligence]*, 33(1), 79-84. doi.org/10.1007/s13218-018-00571-0

► [Projekt AdaptPRO. Adaptive Prozess- und Rollengestaltung in Organisationen](#)

(gefördert durch die Deutsche Forschungsgemeinschaft / DFG bis 2022)

- Timm, I.J., Berndt, J.O., Reuter, L., Ellwart, T., Antoni, C.H. & Ulfert, A.-S. (2017). *Towards Multiagent-Based Simulation of Knowledge Management in Teams*. In M. In Y. Sure-Vetter, S. Zander & A. Harth (Eds.) Workshop Proceedings Professional Knowledge Management, Vol. 1821, 25-40. <http://ceur-ws.org/Vol-1821/>
- Ellwart, T. & Antoni, C. H. (2017). Shared and Distributed Team Cognition and Information Overload. Evidence and Approaches for Team Adaptation. In R. Marques & J. Batista (Eds.), *Information and Communication Overload in the Digital Age* (pp. 223-245). Hershey: IGI Global.

► [BugWright2 „Autonomous Robotic Inspection and Maintenance on Ship Hulls and Storage Tanks“](#)

(gefördert durch European Commission – Horizon 2020 bis 2023)

Coordinator: Prof. Dr. Cédric Pradalier / National Center for Scientific Research (CNRS) / Georgia Institute of Technology Lorraine

Trier: Prof. Dr. Thomas Ellwart, Universität Trier (Wirtschaftspsychologie) / Prof. Dr. Benjamin Weyers, Universität Trier (Human Computer Interaction)

Schwerpunkte

- Entwicklung eines autonomen Robotersystems für die Wartung von Frachtschiffen
- Arbeitsanalysen des gegenwärtigen Wartungsprozesses
- partizipativer und mitarbeiterorientierter Gestaltungsprozesses
- Evaluation der Mensch-Roboter-Schnittstelle (Virtual Reality, Augmented Reality)
- Konzeption der Maßnahmen zur Technikeinführung (Change-Prozess)
- Personalauswahl und -entwicklung

► [Onlinewache Rheinland-Pfalz](#)

- Entscheidungsfaktoren für/gegen Nutzung der Onlinewache
- Gebrauchstauglichkeit / Usability
- Onlinewache und Polizeiimage

Abgeschlossene Projekte

► [Projekt MIO. Management of Information Overload in virtual Teams](#)

(gefördert durch den Schweizerischen Nationalfonds, 2013-2015)

- Ellwart, T., Happ, C., Gurtner, A. & Rack, O. (2015). Managing Information Overload in Virtual Teams. Effects of a structured Online Team Adaptation on Cognition and Performance. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 24(5), 812-826.

Diversität in der Arbeitswelt. Teamdiversität, Führung und individuelle Bedürfnisse

Keywords: Personal- und Teamentwicklung, Altersdiversität, Führung in reduzierter Arbeitszeit, Co-Leitung, Mitarbeitermotive

► [Projekt MotivSORT©. Erfassung individueller Bedürfniserfüllung im Handwerk](#)

(gefördert vom Projekt „Handwerk Attraktiv Rheinland-Pfalz“ der Handwerkskammern RLP)

► [Projekt FIRA. Führung bei reduzierter Arbeitszeit \(FIRA\) und Co-Leitungsmodelle \(Doppelspitze\)](#)

- Moldzio, T., Ellwart, T., Hofer, A., et al. (2016). Führen in reduzierter Arbeitszeit – Chancen und Risiken für die Personalarbeit der Zukunft Wirtschaftspsychologie aktuell [Leadership with reduced working hours. Opportunities and risks for future work models]. *Zeitschrift für Personalmanagement*, 1, 13-16.

Abgeschlossene Projekte

► [Wissenstransfer, Führung und Zusammenarbeit in altersgemischten Teams](#)

(gefördert durch den Schweizerischen Nationalfonds und die Stiftung Suzanne und Hans Biäsch (2009-2013))

- Ellwart, T. (2018). Altersdiversität in Teams – (K)ein Erfolgsfaktor? cIn A. Beinicke & T. Bipp (Hrsg.), *Strategische Personalentwicklung* (pp. 21-41). Berlin: Springer.
- Ellwart, T., Bündgens, S. & Rack, O. (2013). Managing Knowledge Exchange and Identification in Age Diverse Teams. *Journal of Managerial Psychology*, 28(7/8), 950-972. doi:10.1108/JMP-06-2013-0181
- Wegge, J., Schmidt, K.-H., Piecha, A., Ellwart, T., Jungmann, F. & Liebermann, S.C. (2012). Führung im demografischen Wandel [Leadership in the context of demographic change]. *Report Psychologie*, 37(9), 344-354.

► [NOWO. Neue Organisationsformen für allengerechtes Wohnen in Ortskernen am Beispiel der Eifel](#)

(gefördert durch Landesmittel aus dem Förderprogramm "Experimenteller Wohnungs- und Städtebau (ExWoSt)" des Ministeriums der Finanzen RLP, 2015-2017)

Verhalten und Erleben in kritischen Situationen am Arbeitsplatz

Keywords: Bedrohung des rollenbezogenen Selbstwertes, Teams in kritischen Ausnahmesituationen, Begleitung und Evaluation neuer Techniken und Arbeitsmittel, Teamreflexion und Prozessoptimierung

► Projekt Rollenbedrohung. Angriffe auf berufliche Rollen

Anwendungsfelder: Rettungsdienst, Polizei, Zugbegleitung, Behörden, Schule

- Rynek, M. & Ellwart, T. (2018, July). *Threat to Rolebased Self-esteem of Teams in Critical Adversity Situations*. 13. Interdisciplinary Network of Group Research, Bethesda, Washington D.C.

► Projekt TIKAS. Teams in kritischen Ausnahmesituationen.

- Semling, C. & Ellwart, T. (2018). Teamresilienz als Beitrag zu schwierigen Entscheidungen in Ausnahmesituationen [Team Resilience as Important Factor for Making Decisions in Critical Adversity Situations. In M. Eigenstetter, S. Darlington & F. Klingels (Hrsg.), *Verantwortlich Denken und Handeln in komplexen Umwelten* (pp. 44-55). Frankfurt a.M.: Verlag für Polizeiwissenschaft.

Abgeschlossene Projekte

► [Projekt DEIG. Evaluation von Elektroschockpistolen im Polizeieinsatz. \(2017-2018\)](#)

Berufliche Kompetenzentwicklung

Keywords: Diagnostik und Training individueller berufsbezogener Kompetenzen, berufliche Selbstwirksamkeitserwartung, berufliches Selbstkonzept, arbeitsplatz- und personenbezogene Anforderungsanalysen

► [Projekt CoCheck. Kommunikation und Förderung beruflicher Kompetenzen](#)

(gefördert durch die Nikolaus Koch Stiftung)

- Peiffer, H., Ellwart, T., & Preckel, F. (2018). Selbstwirksamkeitserwartung von Studierenden: Facettentheoretische Validierung eines Messmodells am Beispiel der Psychologie [Self-efficacy of university students: Validation of a facet model and measurement on the example of psychology]. *Diagnostica*, 64(3),133-144.