

Modulname: Arbeit, Personal und Organisation (APO)

Spezialisierung im Studienfach BWL:

Spezialisierung I: Marketing, Strategy and Human Resources (MSH)

Kennnummer	Workload 300 h	Credits 10	Studien- semester 4. Sem.	Häufigkeit des Angebots jedes Sommersemester	Dauer 1 Semester
1	Lehrveranstaltungen	Kontaktzeit	Selbststudium	geplante Gruppengröße	
	a) Personal und Arbeit	2 SWS / 30 h	130 h	ca. 150 Studierende	
	b) Verhalten in Organisationen	3 SWS / 45 h	95 h		
2	Lernergebnisse (learning outcomes) / Kompetenzen				
	<p>Vermittelte Schlüsselqualifikationen: Fachkompetenz, Persönlichkeitskompetenz, Methodenkompetenz, Sozialkompetenz. Das Modul vermittelt Kompetenzen in zwei zentralen Themenfeldern des Human Resource Management:</p> <p>1. Die Studierenden sollen am Ende des Moduls institutionelle Kontextfaktoren von Personalpolitik und Beschäftigungsstrategien einschließlich der politischen Dimension sowie der Besonderheiten des Faktormarktes für Arbeit kennen und in der Lage sein, deren Relevanz für betriebliche Personalarbeit kritisch zu analysieren.</p> <p>2. Das Verständnis und die Gestaltung von Human Resource Management-Praktiken setzt die Kenntnis aktueller Entwicklungen von Organisations- und Arbeitsformen voraus. Studierende sollen daher nach Abschluss des Moduls diese Entwicklungen kennen, aus verschiedenen theoretischen Perspektiven analysieren und auf konkrete personalwirtschaftliche Probleme und Gestaltungsfragen praxisorientiert anwenden können.</p>				
3	Inhalte				
	Personal und Arbeit				
	<p>Die Veranstaltung erläutert die Besonderheiten des Arbeitsvertrages, gibt einen Überblick über zentrale Gestaltungsfelder der Personalpolitik sowie deren institutionelle Einbettung (Arbeitsmarkt, Bildungssystem, Arbeits- und Sozialrecht, Industrielle Beziehungen, auch im internationalen Vergleich) und legt aktuelle Veränderungen von Beschäftigungs- und Arbeitsformen sowie deren Konsequenzen für das HRM dar. Den theoretischen Bezugsrahmen der Vorlesung liefern insbesondere personal- und organisationsökonomische, organisationstheoretische und soziologische Ansätze unter zusätzlicher Berücksichtigung einer evidenzbasierten HRM-Perspektive. Die Vorlesung wird ergänzt durch die Lektüre von Schlüsseltexten, teilweise in englischer Sprache, im Selbststudium sowie durch die Bearbeitung von Fallstudien zu unterschiedlichen Arbeitsformen und Personalpraktiken in ausgewählten Industrien.</p>				
	Verhalten in Organisationen:				

	<p>Die interaktive Veranstaltung (Übung) vertieft und ergänzt die Vorlesung „Personal und Arbeit“. Ausgehend von aktuellen Entwicklungen der Arbeitswelt werden ausgewählte Handlungs- und Problemfelder der Personalpolitik anhand von konkreten Praxisproblemen und durch die Bearbeitung von Fallstudien und Übungsaufgaben behandelt.</p> <p>In beiden Veranstaltungen, a) und b), werden neben Lehrbuchliteratur auch grundlegende Texte im (teilweise englischsprachigen) Original behandelt.</p>
4	<p>Lehrformen</p> <p>a) Vorlesung und Selbststudium</p> <p>b) Übung und Selbststudium</p>
5	<p>Teilnahmevoraussetzungen</p> <p>Formal: Prüfungen in den Modulen Grundzüge der BWL I und II müssen bestanden sein.</p> <p>Inhaltlich: Die Kenntnis der Inhalte der Lehrveranstaltungen des Vertiefungs-Modul ABWL III („Strategie und Organisation“ und „Human Resource Management“) sowie die Kenntnis des Stoffs der Vorlesungen Statistik I & II werden vorausgesetzt.</p>
6	<p>Prüfungsformen</p> <p>90 Min. Klausur, max. 50 % Multiple Choice</p>
7	<p>Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten</p> <p>Bestehen der Klausur sowie gegebenenfalls erfolgreiches Referat / Thesenpapier / Vortrag etc. in Veranstaltung b)</p>
8	<p>Verwendung des Moduls (in anderen Studiengängen)</p> <p>Spezialisierungs-Modul und Wahlfach im BA-Studiengang BWL, Wahlpflichtmodul (WiSo-Integration) und Wahlfach in den BA-Studiengängen Sozialwissenschaften und VWL</p>
9	<p>Stellenwert der Note für die Endnote</p> <p>10/180</p>
10	<p>Modulbeauftragter: Prof. Dr. Mühlfeld und Mitarbeiter/innen</p> <p>Hauptamtlich Lehrende: Prof. Dr. Mühlfeld und Mitarbeiter/innen; ggf. Lehrbeauftragte und Gastreferenten</p>
11	<p>Sonstige Informationen</p>