

Wissenschaftliches Arbeiten

Abschlussarbeiten

Professur für Management, Organisation und Personal

Prof. Dr. Katrin Muehlfeld



1

Allgemeine Informationen zur Abschlussarbeit

2 Struktur der Arbeit

3 Wissenschaftliche Literatur

4 Formvorschriften

Ablauf der Abschlussarbeit

Informationsbeschaffung und Informationsverarbeitung

1. - 2. Woche

Literaturrecherche

1. Treffen mit dem
Betreuer (ca.)

3. - 4. Woche

**Skizze des
Forschungs-
vorhabens**

2. Treffen mit dem
Betreuer (ca.)

5. Woche

**Erstentwurf:
Gliederung und
Skizze**

Ablauf der Abschlussarbeit

Informationswiedergabe

6. - 14. Woche

**Verfassen der
Abschlussarbeit**

15. Woche

**Sprachliche und
stilistische
Überarbeitung**

16. Woche

**Überprüfung:
Grammatik,
Rechtschreibung,
Zeichensetzung,
Formalia**

3. Treffen mit dem
Betreuer (wenn Arbeit ca.
50% fertig)

Hinweis: Der Zeitplan richtet sich nach
Bachelorarbeiten – entsprechend längere Zeiträume
für Masterarbeiten



Betreuung

- **Im Aktuellen Semester:** die Terminvergabe für die Treffen mit dem Betreuer erfolgt per Aushang am Lehrstuhl
- Sie haben **2-3 (!) individuelle Betreuungsgespräche** mit Ihrem Betreuer (Ausnahme ggf.: koordinierte Primärdatenerhebung)
- Erscheinen Sie bitte **vorbereitet**; die Gespräche sollten nicht länger als 30 Minuten dauern
- Unterlagen für das Gespräch bitte vorher **ausdrucken** und **mitbringen**
- Inhaltliche Fragen nur in wirklichen **Ausnahmefällen per E-Mail**
- **Fristverlängerung** nur in Ausnahmefällen (z.B. Krankheit); muss (glaubhaft) belegt werden; **Ansprechpartner ist HPA**
- Nutzen Sie die **Kolloquiumstermine** und organisieren sie Gesprächsgruppen in eigener Initiative

Allgemeine Anforderungen an die Arbeit

Im Zentrum steht die **eigenständige** und **kritische Analyse** des Forschungsthemas

- Gegenstand und **Motivation** der Arbeit darlegen
- **Theoretische Grundlagen** erläutern
- Umfassende Wiedergabe des **aktuellen Stands der wissenschaftlichen Literatur** zur Forschungsfrage (insb. auch **internationale** Literatur)
- Anspruch: den aktuellen **Kenntnisstand zum Thema zu erweitern** (kritische Auseinandersetzung mit dem Thema)
- **Logik, Argumentationsweise, roter Faden**
- Bekannte **Standards** wissenschaftlichen Arbeitens sind einzuhalten (Zitieren, Bibliographie); auch formal sollte die Arbeit professionellen Standards entsprechen
- **Prozess**: wie eigenständig haben Sie die Aufgabenstellung bearbeitet?

Quelle: in Anlehnung an Block, 2014.



Das Forschungsdesign

Konzeptionelle Ebene:

- Identifizierung von Konstrukten, Konzepten und deren Verbindungen ausgedrückt als Hypothesen oder Behauptungen (“propositions”)

Empirische Ebene:

- Behauptungen werden in **testbare Hypothesen** umgewandelt
- als Teil der Hypothesen werden Konstrukte und Konzepte ausgedrückt als **Variablen**
- “...a variable is a symbol to which we assign a numeral, or value“ (Blumberg, Cooper & Schindler, 2005, p. 32)

Empirie

- **Bachelorarbeiten:**

- Empirie abhängig vom Thema; bei Standardthemen **nicht erwartet**, aber wird als ein Plus gewertet
- koordinierte Primärdatenerhebung: (angeleitete) Konzeptionalisierung der Datensammlung, Durchführung der Datenerhebung, ggf. Dateneingabe (Analyse kein Muss)

- **Master-/Diplomarbeiten:**

- Empirie sehr **wünschenswert**

- **Es gibt verschiedene Formen der Empirie:**

- Fallbeispiel
- Selbst geführtes Interview
- Auswertung eines quantitativen Datensatzes (Umfragedaten, Archivdaten, Unternehmensdaten, Länderdaten etc.)
- Ziel: die **Überprüfung/Belegung/Illustration** der Hauptaussagen

1 Allgemeine Informationen zur Abschlussarbeit

2

Struktur der Arbeit

3 Wissenschaftliche Literatur

4 Formvorschriften

Forschungsfrage

- **Forschungsfrage**
 - Ausformulierung des Ziels eines Forschungsobjekts
 - Auf ihr baut die Gliederung der Arbeit auf
- **Kriterien:**
 - Ist als **W-Frage** gestellt (Was? Wie? Warum? etc.)
 - Formuliert klar und verständlich ein **Erkenntnisinteresse** (Forschungslücke, Praxisrelevanz)
 - Dient der Erzeugung von **systematischem Wissen**
 - **Eingrenzung** des Themas
 - Gibt den **Roten Faden** vor (konsequente Ausrichtung der Arbeit auf das Beantworten der Forschungsfrage)

Forschungsfrage (am Beispiel)

Oberthema:

„Entscheidungsverhalten von selbststeuernden Teams“

Welche Forschungsfragen lassen sich aus dem Oberthema ableiten?

Z.B. Wie wirkt sich die Teamzusammensetzung mit Blick auf die Persönlichkeitsmerkmale der Big Five auf die Schnelligkeit der Entscheidungsfindung aus?

Warum ist das Thema wichtig? Für wen?

Nicht jede Lücke muss gefüllt werden!

Was weiß man bereits zu dem Thema? Woher? Von Wem?

Was möchten Sie mit der Arbeit erreichen? Wo liegt der besondere Beitrag der Arbeit („contribution“)?

Forschungsfrage vs. Hypothese

Beispiel

Thema:

Entscheidungsverhalten von selbststeuernden Teams



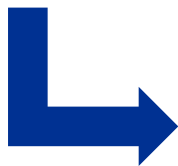
Forschungsfrage:

Wie wirkt sich die Teamzusammensetzung mit Blick auf die Persönlichkeitsmerkmale der Big Five auf die Schnelligkeit der Entscheidungsfindung aus?



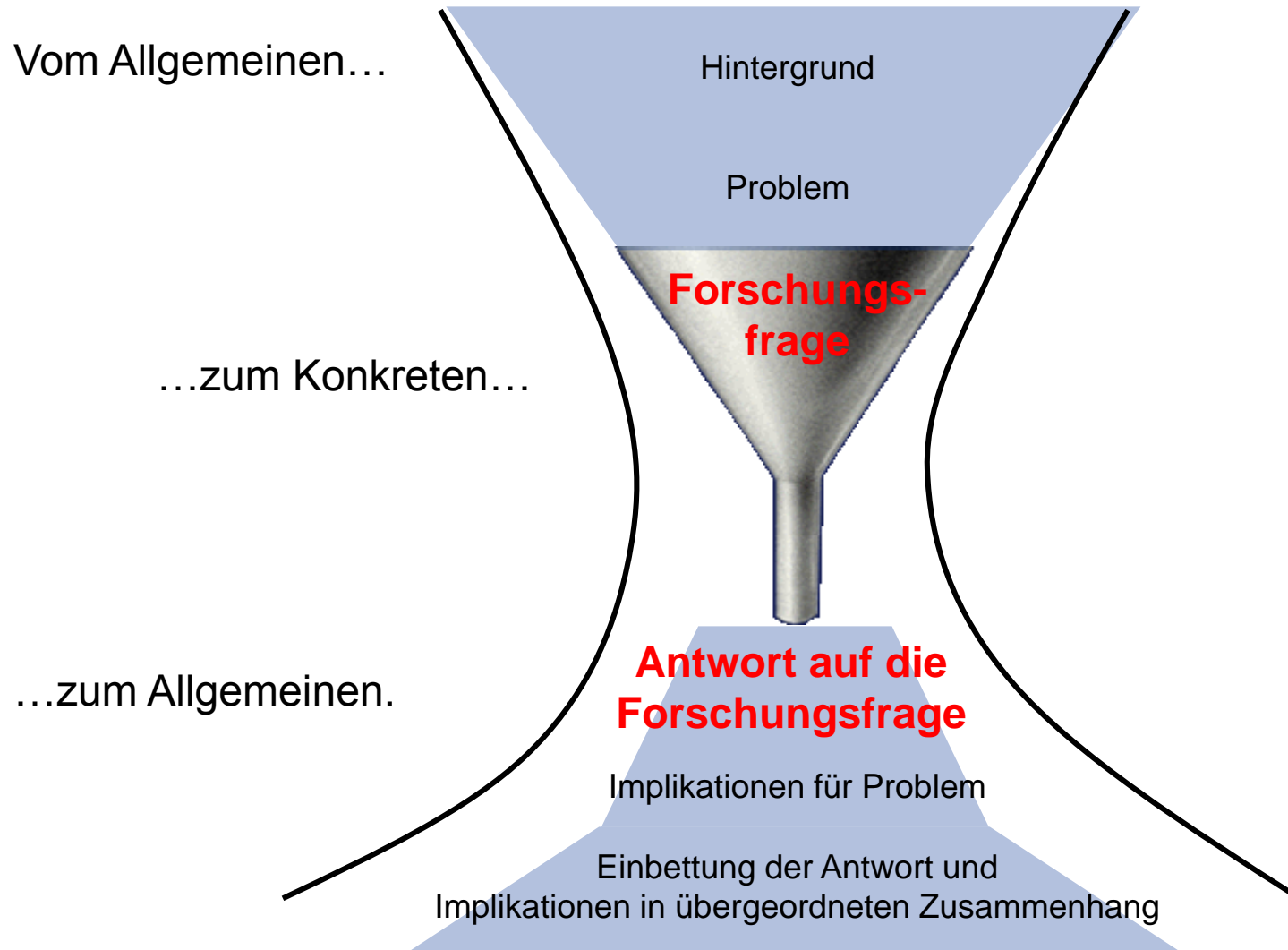
Hypothese:

Je höher im Durchschnitt im Team die Ausprägung des Merkmals „Gewissenhaftigkeit“, desto länger dauert die Entscheidungsfindung.



Empirische Überprüfbarkeit!

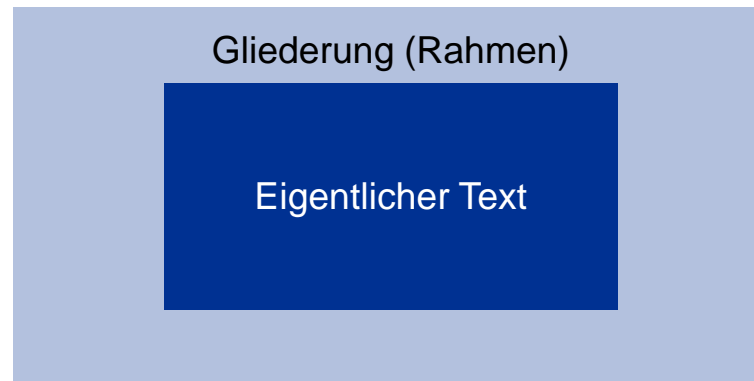
Struktur: Forschungs-“Sanduhr“



Idealtypische Gliederung

„Eine entscheidungslogisch aufgebaute und damit tragfähige Gliederung zu entwerfen ist ein ganz wesentlicher Teil, dem Sie relativ viel Zeit und Sorgfalt schenken sollten. Jeder Text hat:

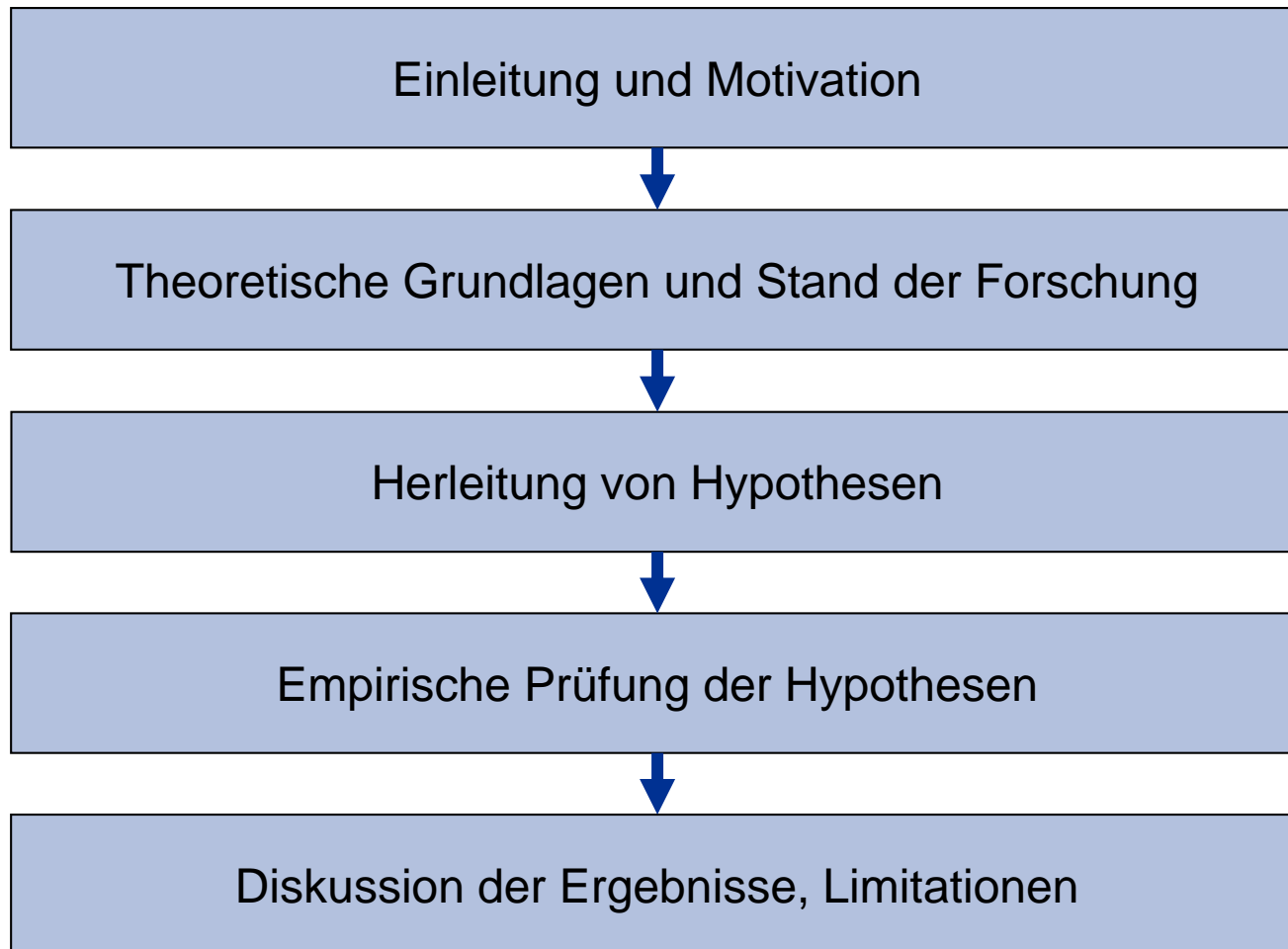
- eine äußere Hülle (= **Gliederung**), ohne die Ihr wissenschaftliches Werk eine ungeordnete Menge von Gedanken bliebe, und
- eine innere Struktur (= **eigentlicher Text**).“ (Kornmeier, 2011, S. 75).



Allgemeine Strukturierungshinweise

- „**Roter Faden**“ sollte schon aus der Gliederung klar ersichtlich werden; Überschriften sollten dementsprechend selbsterklärend sein
- Keine „vereinsamten“ Unterabschnitte, z.B.
 - 2. XXX
 - 2.1 YYY
 - 3. ZZZ
- Beschreibung der Struktur der Arbeit einmal am Ende der Einleitung, danach sollten sich der Argumentationsfluss natürlich ergeben. Es sollte keiner weiteren Erklärung(en) zu Beginn jedes neuen Abschnitts bedürfen!

Elemente einer empirischen Arbeit



Elemente einer nicht empirischen Arbeit



Schreibstil

- Sie schreiben für den Leser, also möglichst **einfach**
- Verzichten Sie auf Passiv, viele Nebensätze, lange Sätze
- Achten Sie auf **logische** und **eindeutige** Formulierung
- **Kein Denglisch**, keine unnötigen Fremdwörter
- Aber auch **nicht umgangssprachlich**, salopp, journalistisch, SPON-Stil, sondern im besten Sinne wissenschaftlich.
- **Absätze, Einrückungen** machen (bitte einheitlich)
- Ggf. **Nummerierung** und **Spiegelstriche** verwenden
- **Füllwörter** (vielleicht, oft, eher, häufig, manchmal, ...) vermeiden

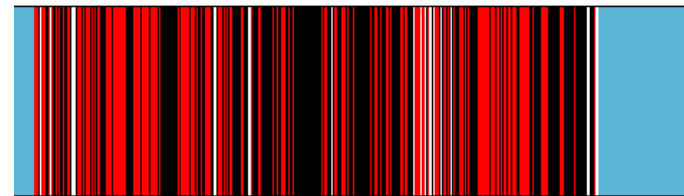
Ausführlich in Kornmeier (2008), Kapitel 6, S. 151 ff.

Lesen Sie einmal im Leben ein Buch zum wissenschaftlichen Arbeiten!

Plagiate



1218 Plagiatsfragmente aus 135 Quellen
auf 371 von 393 Seiten (94.4%)
in 10421 plagiierten Zeilen (63.8%)



Stand: 03.04.2011 11:55 Uhr

- Eindeutige Plagiate werden an der Professur mit „nicht bestanden“ bewertet
- Plagiate sind leicht zu entdecken (z.B. mit Hilfe von spezieller Software)

Aber: Was ist ein Plagiat?

Quelle: in Anlehnung an Block, 2014; http://de.guttenplag.wikia.com/wiki/GuttenPlag_Wiki.

Abschließende Tipps

Checkliste vor Abgabe der Abschlussarbeit:

- Korrekturlesen (lassen)
- Rechtschreibung, Kommafehler
- Füllwörter entfernen (auch, häufig, oft, vielleicht, eher...)
- „man“
- Redundanz vermeiden
- Sind Ausdrücke einheitlich verwendet?
- Roter Faden klar?
- Umbrüche kontrollieren, insb. bei Überschriften/Tabellen
- Vollständigkeit des Literaturverzeichnisses überprüfen
- Übergänge zwischen Kapiteln nochmals anschauen
- Sind Tabellen im Text erwähnt? Sind sie von sich aus verständlich? Nummerierung?
- Inhaltsfreie leere Worthülsen entfernen („Management wird immer wichtiger“)
- Titelseite mit Kontaktdaten, E-Mail-Adresse und Matrikelnummer?
- Eidesstattliche Erklärung

Quelle: in Anlehnung an Block, 2014.



1 Allgemeine Informationen zur Abschlussarbeit

2 Struktur der Arbeit

3

Wissenschaftliche Literatur

4 Formvorschriften

Wissenschaftliche Literatur finden und bewerten

Kataloge von Bibliotheken und Archiven	TRiCAT, Fernleihe
(Sammlungen von) Fachzeitschriften	An verschiedenen Rankings orientieren (VHB-Jourqual, SSCI Impact Factors, Handelsblattranking der Zeitschriften in der BWL, etc.) → EBSCO, JSTOR, etc.
Literaturdatenbanken	WISO, Emerald, etc.
Suchmaschinen	Google Scholar, Google Books, SSCI, Forschungsportal des BMBF, etc.
Working-Paper-Datenbanken	SSRN, IDEAS, WoPEC, NBER

Literatur: Zugang via UB

HOME | UNIVERSITÄT | STUDIUM | FÄCHER | FORSCHUNG | INTERNATIONAL | LEBEN

Universität Trier

Bibliothek

Universität Trier > Universität > Zentrale Einrichtungen > Bibliothek > Home

Bibliothek

- Bibliothek
- A-Z
- TRICAT
- Andere bibliotekskataloge
- Dokumentenlieferung
- Digitale Medien
- Fachspezifische Informationen
- Suchhilfen und Datenbanken
- Wir über uns
- FAQ

Aktuelle Meldungen

13.06.14
Schließung am 19.6.2014
Am Donnerstag, 19. Juni 2014, ist die Bibliothek wegen des gesetzlichen Feiertages Fronleichnam geschlossen. [mehr](#)

11.06.14
Ausstellungseröffnung am 16.06.: „Kroatien – das neue Mitglied der EU“
Am 1. Juli 2014 jährt sich zum ersten Mal der Beitritt Kroatiens zur EU. Aus diesem Anlass haben das Fach Slavistik der Universität Trier und die Studierenden der Slavistik eine Ausstellung erarbeitet, die vom 16.06. bis zum 31.08.2014 in Texten, Bildern, Büchern und farbenprächtigen Objekten einen Überblick über die reiche

Meine Uni

Suche

Kontakt
Wegweiser
Vorlesungsverzeichnis
Veranstaltungskalender
Bibliothekskatalog
LSF | E-Mail | Stud.IP

Top Links

- Datenbanken (DBIS)
- Elektronische Zeitschriften
- Digitale Bibliothek (DigiBib)
- DFG-Nationallizenzen
- DFG-Projekte

Öffnungszeiten

Zugriff über: <http://ub.uni-trier.de>


Suche nach Fachbüchern im TRiCAT und via Fernleihe

The screenshot shows the library website interface. At the top, the logo for UB Trier is visible. The navigation bar includes links for 'Katalog', 'Aufsatzdatenbank', 'Semesterapparate', and 'Neuerwerbungen'. The 'Katalog' link is circled in red. Below the navigation bar, there are search filters for 'Alle Felder', 'Titel', and 'Autor/Herausgeb', each with a dropdown menu. The search term 'Human Resource Management' is entered in the 'Alle Felder' dropdown. To the right, there are filters for 'Erscheinungsjahr', 'Materialart', and 'Sprache'. The search button is labeled 'Suche'. Below the search bar, the results are displayed as 'Ergebnisse 1 - 10 von 1.119 für Katalog'. The first result is 'The Oxford handbook of human resource management' by Boxall, Peter F., [Hrsg.] [2007]. The second result is 'Human-resource-Management' by Siegwart, Hans, [Hrsg.] [1997]. Both results are marked as 'Verfügbar'. At the bottom, there is a navigation bar with 'Suche', 'Elektron.', 'Angelote', 'Fernleihe', 'Einstellungen', and 'Info / Kontakt'. The 'Fernleihe' link is circled in red. Below the navigation bar, there are two main sections: '1. Datenbank(en) auswählen' and '2. Suchbegriff(e) eingeben'. The '1. Datenbank(en) auswählen' section has a list of checkboxes for 'Lokale Bibliothekskataloge', 'Verbundkataloge', 'Internationale Bibliothekskataloge', 'Volltexte', 'Zeitschriftenaufsätze', and 'Sondersammelgebiete'. The '2. Suchbegriff(e) eingeben' section has a text input field for 'Freitext:' and a 'Suche starten' button.

Datenbanken (über TRiCat)

The screenshot displays the UB Trier TRiCat search interface. The top navigation bar includes 'Katalog', 'Aufsatzdatenbank' (circled in red), 'Semesterapparate', and 'Neuerwerbungen'. The search bar contains 'Human Resource Management' and a 'Suche' button. Below the search bar, the results are displayed as 'Ergebnisse 1 - 10 von 196.353 für Aufsatzdatenbank', sorted by 'Relevanz'. Two search results are visible, both for 'Human resource management: an assessment of the Kenyan case' by Komoche, Ken. The first result is from 'The International Journal of Human Resource Management, 1992, Vol.3(3), p.497-521 [Peer Reviewed Journal]' and is marked as 'Volltext verfügbar'. The second result is from 'Human Resource Management, 1985, Vol.24(1), p.497-521 [Peer Reviewed Journal]' and is also marked as 'Volltext verfügbar'. A detailed view of the first result is shown in a pop-up window, including the title, author, and source information. Below the source information, there are two options for full-text access: 'EBSCOhost Business Source Premier' and 'GNL Taylor and Francis Online Archives'. The 'GNL Taylor and Francis Online Archives' option is selected, and a red arrow points to the 'GO' button next to the search filters (Year: 1992, Volume: 3, Issue: 3, Start Page: 497).

Datenbanken (DBIS)

Datenbank-Infosystem (DBIS) 

Universitätsbibliothek Trier

[Home](#) [Katalog](#) [UB Trier: A bis Z](#) [EZB \(Zugriff vom Campus\)](#) [EZB \(Remote-Zugriff\)](#)

Suche nach Datenbanken

Schnelle Suche

Erweiterte Suche

Aktuelles

Fachübersicht

Alphabetische Liste

Sammlungen


Hinweise zur Benutzung

Ansprechpartner

Bibliotheksauswahl / Einstellungen

Über DBIS

Gefördert durch:


DFG

Impressum

Fachgebiet: Wirtschaftswissenschaften

Auswahl

Sortierung der Ergebnisse

TOP-Datenbanken (14 Treffer)	Zugang
Business Source Premier (via EBSCO Host)	Campus Start
EconLit	Campus Start
Emerald Insight	Campus Start
Frankfurter Allgemeine Archiv	Campus Start
IFRS-Kommentar	Campus Start
JSTOR	Campus Start
Nexis (bisher LexisNexis / Wirtschaft)	Campus Start
NBER Working Papers	Campus Start
New Palgrave Dictionary of Economics, The	Campus Start
nwb	Campus Start
OECD iLibrary	Campus Start
Süddeutsche Zeitung Archiv	Campus Start
Web of Science Core Collection	Campus Start
WISO	Campus Start

Gesamtangebot (316 Treffer)	Zugang
ABC der deutschen Wirtschaft	frei im Web Start
ABI INFORM / Research	Campus Start

Fachzeitschriften (über EZB)

HOME | UNIVERSITÄT | STUDIUM | FÄCHER | FORSCHUNG | INTERNATIONAL | LEBEN

Universität Trier

Bibliothek

Universität Trier > ... > Bibliothek > Home > Digitale Medien > Elektronische Zeitschriften (EZB)

Bibliothek

- Bibliothek
- A-Z
- TRICAT
- Andere Bibliothekskataloge
- Dokumentenlieferung
- Digitale Medien
 - Digitale Bibliothek (DigiBib)
 - Datenbanken (DBIS)
 - Elektronische Zeitschriften (EZB)**
- Zugriffsstatistiken 2013
- Zugriffsstatistiken 2012
- Readme
- Zugriffsstatistiken 2009
- Zugriffsstatistiken 2010
- Zugriffsstatistiken 2011
- Readme
- Zugangsbedingungen
- Hilfe zur Cookie-Konfiguration des Web-Browsers

Elektronische Zeitschriften

Die elektronischen Zeitschriften der Universitätsbibliothek Trier stehen Ihnen im Rahmen der kooperativ geführten "Elektronischen Zeitschriftenbibliothek" (EZB) der Universitätsbibliothek Regensburg zur Verfügung.

- [direkter Zugang zur EZB](#) [nur am Campus verfügbar]
- [Zugang zur EZB mit CitrixReceiver](#)
[für Universitätsangehörige über [VPN-Client](#), auch am Campus verfügbar]

Informationen zur EZB

- [Information / Installation CitrixReceiver](#)
- [Zugangsbedingungen](#)
- [Hilfe zur Cookie-Konfiguration des Web-Browsers](#)
- [Zugriffsstatistiken 2013](#)
- [Zugriffsstatistiken 2012](#)

Wissenschaftliche Literatur finden und bewerten

EZB
Elektronische Zeitschriftenbibliothek
Universitätsbibliothek Trier

UB Trier

Der Service EZB Datenbanken (DBIS) Bibliothekskatalog (TRiCAT) Bibliothek A - Z **A⁺ A⁻** English Hilfe FAQ Über die EZB

Zeitschriften
nach Fächern
alphabetisch
erweiterte Suche
neu in der EZB
Zeitschrift

Bibliotheksauswahl
Einstellungen

Kontakt
Ansprechpartner
Titelvorschlag
99844 Titel

Academy of Management Review, The (via EBSCO Host)

Volltextzugriff: [Business Source Premier: 1976-01-01 -](#)

bereitgestellt von: Universitätsbibliothek Trier

auch gedruckt vorhanden: (Quelle: [ZDB](#))

Titel: [The @Academy of Management review](#)

Bestand: 1.1976 - 17.1992,1; 17.1992,3 -

Grundsignatur: 50/z 4787

Standort: Trier UB

Allgemeine Angaben zur Online-Ausgabe der Zeitschrift:

Titel: Academy of Management Review, The (via EBSCO Host)

Aktuelle Artikel: [Newsfeed](#)

Verlag: via EBSCO Host
[Open Access Policy des Verlages in SHERPA/RoMEO suchen](#)

Fachgruppe(n): Wirtschaftswissenschaften

Suche nach Zeitschriften
Zeitschrift

[erweiterte Suche](#)

Die Volltexte der Zeitschriften sind

- frei zugänglich
- für Angehörige der Universität Trier im Uninetz freigeschaltet, Zugangsbedingungen im Readme
- nur für einen Teil der erschienenen Jahrgänge zugänglich im Netz der Universität Trier
- nicht zugänglich (in vielen Fällen ist es möglich, Inhaltsverzeichnisse und Abstracts einzusehen)

Google Scholar: Start



organizational learning



Scholar

Ungefähr 2.130.000 Ergebnisse (0,04 Sek.)

Artikel

Tipp: Suchen Sie nur nach Ergebnissen auf **Deutsch**. Sie können Ihre Sprache in den **Scholar-Einstellungen** festlegen.

Meine Bibliothek

[ZITATION] Culture and **organizational learning**
SDN Cook, [D Yanow](#) - **Organizational learning**, 1996 - Sage London
Zitiert von: 298 Ähnliche Artikel Zitieren Speichern

Beliebige Zeit

Seit 2014

Seit 2013

Seit 2010

Zeitraum wählen...

[Exploration and exploitation in organizational learning](#)

[JC March](#) - **Organization science**, 1991 - pubsonline.informs.org

This paper considers the relation between the exploration of new possibilities and the exploitation of old certainties in **organizational learning**. It examines some complications in allocating resources between the two, particularly those introduced by the distribution of ...

Zitiert von: 11957 Ähnliche Artikel Alle 32 Versionen Web of Science: 3356 Zitieren Speichern Mehr

[PDF] von ebscohost.com
UBT Volltext

Nach Relevanz sortieren

Nach Datum sortieren

[HTML] [Organizational learning and communities of practice](#)

[JS Brown, P Duguid](#) - **Organizational learning**, 1996 - parc.com

Abstract Recent ethnographic studies of workplace practices indicate that the ways people actually work usually differ fundamentally from the ways organizations describe that work in manuals, training programs. **organizational** charts, and job descriptions. Nevertheless, ...

Zitiert von: 397 Ähnliche Artikel Zitieren Speichern Mehr

[HTML] von parc.com

Web-Suche

Seiten auf Deutsch

[BUCH] [Organizational learning: A theory of action perspective](#)

[C Argyris, DA Schön](#) - 1978 - ih-vm-cisreis.c.mad.interhost.com

«... Intervenir es entrar en un conjunto de relaciones en desarrollo con el propósito de ser útil. El tipo de ayuda en el que nos vamos a centrar consiste en aumentar la capacidad para una buena dialéctica organizativa—es decir, la capacidad de indagación organizativa ...

Zitiert von: 23251 Ähnliche Artikel Alle 11 Versionen Zitieren Speichern Mehr

[PDF] von interhost.com

Patente einschließen

Zitate einschließen

Alert erstellen



Google Scholar: Vorwärtszitationen

The screenshot shows the Google Scholar interface. At the top, the Google logo is on the left, a search bar in the center, and a search button on the right. Below the search bar, the word 'Scholar' is displayed in red, followed by the text 'Ungefähr 11.957 Ergebnisse (0,07 Sek.)'. The main content area shows search results. The first result is an article titled 'Exploration and exploitation in organizational learning', which is circled in red. Below the title is a checkbox labeled 'In Artikeln mit Zitaten suchen'. To the left of the results are several filters: 'Artikel', 'Meine Bibliothek', 'Beliebige Zeit' (with sub-options for 'Seit 2014', 'Seit 2013', 'Seit 2010', and 'Zeitraum wählen...'), 'Nach Relevanz sortieren', 'Nach Datum sortieren', 'Web-Suche', 'Seiten auf Deutsch', and 'Alert erstellen' (with a checked checkbox). To the right of the filters are three PDF links: '[PDF] von tu-darmstadt.de', '[PDF] von cbs.dk UBT Volltext', and '[PDF] von jstor.org Full View'. The article details for 'Exploration and exploitation in organizational learning' include the authors 'A Kieser, M Ebers', the year '2006', the source 'books.google.com', a brief description of the authors' positions, and citation information: 'Zitiert von: 1308 Ähnliche Artikel Alle 5 Versionen Zitieren Speichern Mehr'.

Google

Scholar

Ungefähr 11.957 Ergebnisse (0,07 Sek.)

Artikel

Meine Bibliothek

Exploration and exploitation in organizational learning

In Artikeln mit Zitaten suchen

[BUCH] [Organisationstheorien](#) [PDF] von tu-darmstadt.de

A Kieser, M Ebers - 2006 - books.google.com

Prof. Dr. Dr. hc Alfred Kieser ist Inhaber des Lehrstuhls für Allgemeine BWL und Organisation an der Universität Mannheim, Prof. Dr. Mark Ebers lehrt Unternehmensentwicklung und Organisation an der Universität Koln. Alles in allem lasst ...

Zitiert von: 1308 Ähnliche Artikel Alle 5 Versionen Zitieren Speichern Mehr

[PDF] [Toward a knowledge-based theory of the firm](#) [PDF] von cbs.dk UBT Volltext

RM Grant - Strategic management journal, 1996 - mpp.cbs.dk

Economic theories of the firm are concerned primarily with predicting the behavior of firms in external markets. In particular, the neoclassical theory of the firm uses partial equilibrium analysis to predict the firm's purchase decisions in input markets and supply decisions in ...

Zitiert von: 10268 Ähnliche Artikel Alle 13 Versionen Web of Science: 2609 Zitieren Speichern Mehr

[PDF] [Interorganizational collaboration and the locus of innovation: Networks of learning in biotechnology](#) [PDF] von jstor.org Full View

WW Powell, KW Koput, L Smith-Doerr - Administrative science quarterly, 1996 - JSTOR

We argue in this paper that when the knowledge base of an industry is both complex and expanding and the sources of expertise are widely dispersed, the locus of innovation will be found in networks of learning, rather than in individual firms. The large-scale reliance on ...

Zitiert von: 6476 Ähnliche Artikel Alle 12 Versionen Web of Science: 1988 Zitieren Speichern Mehr

Web-Suche

Seiten auf Deutsch

Zitate einschließen

Alert erstellen

Google Scholar: Wo finde ich den Artikel?

The screenshot shows the Google Scholar interface. At the top left is the Google logo. Below it, the word 'Scholar' is displayed. A search bar contains the text 'Ungefähr 32 Ergebnisse (0,03 Sek.)', which is circled in red. Below the search bar, the text 'Alle Versionen' is visible. The main content area lists several search results for the article 'Exploration and exploitation in organizational learning'. The first result is circled in red and includes the title, author 'JG March', year '1991', and source 'pubsonline.informs.org'. Below the title, there is a short abstract and citation information. To the right of the search results, the text 'Full View' is visible. On the right side of the page, three PDF links are circled in red: '[PDF] von uni-wuppertal.de', '[PDF] von pbworks.com', and '[PDF] von secure-endpoints.com'. Each result also includes a 'Zitieren' (Cite) and 'Mehr' (More) link.

1 Allgemeine Informationen zur Abschlussarbeit

2 Struktur der Arbeit

3 Wissenschaftliche Literatur

4

Formvorschriften

Formvorschriften: Bachelorarbeiten

Angaben auf **Homepage** der Professur **genau** beachten:

Lehrstuhl-HP → Abschlussarbeiten → Bachelorarbeiten → Formvorschriften

The screenshot shows the website of the Chair of Business Administration at the University of Trier. The main content area is titled 'Anmeldung und Themenvergabe'. It contains the following text:

Anmeldung und Themenvergabe

Die Vergabe von Bachelorarbeiten erfolgt ausschließlich über das zentrale Anmeldeverfahren - es findet keine Vergabe von Betreuungskapazitäten außerhalb dieses Verfahrens statt. Weitere Informationen zur zentralen Vergabe der Plätze finden Sie unter <http://www.uni-trier.de/index.php?id=49287>.

(Alternativ: Homepage des Faches BWL > Betriebswirtschaftslehre (Bachelor of Science) > Zentrale Verteilung Bachelorarbeiten im Fach BWL.

Alle Bachelorkandidaten, denen ein Platz am Lehrstuhl für Management, Organisation und Personal zugewiesen wird, erhalten in den darauffolgenden Wochen eine Einladung zu einem verpflichtenden Kolloquium, an dem die Vergabe der einzelnen Themen erfolgt.

Eine Auflistung der aktuellen Bachelor-Themen für das Sommersemester 2014 finden Sie [hier](#).

Termine und Fristen

Bewerbungsschluss: 10.10.2014

Anmeldung beim HPA bis spätestens:

Forschungskolloquium (Pflichttermin):

voraussichtliche Betreuungskapazität: ca.

Formvorschriften

Der Umfang von **Bachelorarbeiten** sollte auf Beschluss des Faches BWL aus nicht mehr als 10.000 Wörtern (ca. 30 Seiten) bestehen. Die Bearbeitungszeit beträgt 9 Wochen.

Die Formerfordernisse für das Verfassen einer Bachelorarbeit finden sie [hier](#).

The navigation menu on the left includes 'Abschlussarbeiten', 'Bachelorarbeiten', and 'Masterarbeiten', with 'Bachelorarbeiten' circled in red. The word 'hier' in the text is also circled in red.

Achten Sie unbedingt auf eine **formal einheitliche** Darstellung!

Formvorschriften: Masterarbeiten

Academy of Management Style Guide

(http://journals.aomonline.org/amj/style_guide.pdf)

© Academy of Management Journal
2011, Vol. 54, No. 5, 1081–1084.

Academy of Management Journal STYLE GUIDE FOR AUTHORS

For information about desired content, length of submissions, and how to submit manuscripts, please see “Information for Contributors” (front of each issue and on the *AMJ* Web site, <http://journals.aomonline.org/amj/>).

For “Style Guide for Authors” on the Web, see <http://journals.aomonline.org/amj/information-for-contributors/submitting-a-manuscript>.

Manuscript Submission and Format

Submit manuscripts to *AMJ*'s online submission and review Web Site, ScholarOne Manuscripts, at <http://mc.manuscriptcentral.com/amj>.

Please use Times Roman 12-point type and the 8 ½ × 11 page setting. The document should be double spaced throughout; place page numbers in the upper-right corner; and leave top and side margins of at least one inch.

the bottom of your title page. This applies ONLY to Accepted papers. A title page with author-identifying information should NOT be included with a paper submitted for review.

Abstract. An abstract of no more than 200 words and the title of the work go on page 2.

Back Pages

Group references and any appendixes, tables, and figures at the end of your manuscript. Continue your page numbering.

Headings and Sections

AMJ uses only three levels of headings. Use bold-face for all three. *Main headings* (all capital letters; centered) are first. *Second-level headings* (title-style letters; flush left) are next. *Third-level headings* (first letter of first word capitalized; indented; italicized;

Literatur

- **Blumberg, B., Cooper, D.R., & Schindler, P. 2005.** Business Research Methods. McGrawHill, Maidenhead.
- **Huff, A.S., 1998.** Writing for Scholarly Publication, Thousand Oaks, London.
- **Kornmeier, M. 2011.** Wissenschaftlich schreiben leicht gemacht. 4. aktualisierte Auflage. (neuste Auflage: 2013)
- **Voss, R. 2010.** Wissenschaftliches Arbeiten ... leicht verständlich! 1. Auflage. (Neuste Auflage: 2011)
- **Scheld, G.A. 2008.** Anleitung zur Anfertigung von Praktikums-, Seminar- und Diplomarbeiten sowie Bachelor- und Masterarbeiten. 7. aktualisierte Auflage.