



# **International Human Resource Management & Industrial Comparative Relations**

Sommersemester 2021

## **1 Allgemeine Informationen zur Veranstaltung**

Zielgruppe:	Master
Modul:	International Human Resource Management & Personnel Economics <i>bestehend aus:</i> <ul style="list-style-type: none"><li>- <i>Theory/Research Seminar „International HRM and Comparative Industrial Relations“</i></li><li>- <i>Case Study Seminar „International HRM and Comparative Industrial Relations“</i></li></ul>
Creditpoints:	10 ECTS
Kontaktzeit Modul:	<b>[DIGITAL]</b> verschiedene Sitzungsformen (Input, Diskussionen, Sprechstunden) im Verlauf des Semesters; Sitzungen finden Montags von 12h bis 16h und Dienstags von 14h bis 16h (teils live bzw. synchron, teils asynchron als Bereitstellung von Online-Materialien)
Veranstaltungszeitraum:	06.04.2021 (1. Veranstaltung: 19.04.2021) –16.07.2021
Prüfungsform:	Schriftliche Ausarbeitung und prüfungsrelevante Studienleistung (Details werden in der Veranstaltung bekannt gegeben)



## **2 Inhalt und Anforderungen**

Ausgangspunkt sind Kernprobleme des HRM multinationaler Unternehmen, wie z.B. das Management interkultureller Teams, Expatriation, der nationale bzw. kulturelle Grenzen überschreitende Transfer von HRM Praktiken und Legitimitätsfragen. Dieses internationale HRM ist eingebettet in eine Mehrzahl von nationalen institutionellen Kontexten (z.B. Business Systems, Arbeitsmarkt, Sprache), deren Bedeutung für das internationale HRM herausgearbeitet wird. Die institutionellen Rahmenbedingungen des HRM in ausgewählten Ländern werden verglichen und es wird diskutiert, inwiefern sich nationale HRM Praktiken und Institutionen durch Globalisierungstendenzen und dominante Akteure angleichen und inwiefern sich lokale bzw. nationale Lösungen behaupten. Die Themen werden in unterschiedlicher Form analysiert, wobei in Veranstaltung a2) die Bearbeitung und Diskussion von Fallstudien im Mittelpunkt stehen. Zentrales Merkmal ist die umfangreiche und eigenständige Beteiligung der Studierenden.

Die Studierenden sollen am Ende des Moduls auf der Basis vertiefter Kenntnisse des institutionellen Kontextes ausgewählter Länder ein Grundverständnis für die institutionelle Einbettung und die daraus resultierenden nationalen Unterschiede des Human Resource Management erlangt haben. Einen besonderen Schwerpunkt stellt hierbei der europäische Wirtschaftsraum dar. Studierende sollen in der Lage sein, die institutionellen Kontexte ausgewählter Länder sowie Entwicklungen auf europäischer Ebene zu erläutern und zu vergleichen, diese Kenntnisse auf praktische Anwendungsfälle des internationalen Human Resource Managements zu übertragen und Lösungsansätze kritisch zu beurteilen. Den Studierenden werden die inhaltlichen und methodischen Kenntnisse vermittelt, sich eigenständig anhand von Veröffentlichungen in Fachorganen mit aktuellen Forschungsfragen auseinander zu setzen. Hierfür lernen die Studierenden, sich selbständig relevante Literatur und weitere Informationsquellen zu erschließen und diese auszuwerten. Im Rahmen von Präsentationen und eigenen schriftlichen Arbeiten lernen die Studierenden ihre Ergebnisse schriftlich und im Gespräch zu präsentieren. Die Studierenden lernen, durch die Bearbeitung von Fallstudien angeeignetes Wissen problemorientiert und entscheidungsorientiert anzuwenden. Die Fallstudienbearbeitung fördert die Fähigkeit, relevante Informationen aus einer Vielzahl von Daten herauszufiltern, diese Informationen zu verdichten und die zugrundeliegenden komplexen Zusammenhänge zu strukturieren.



### 3 Ablaufplan der Übung

Datum	Montag, 12h bis 16h	Dienstag 14h bis 16h	Format
06.04.	<b>Keine Sitzungen (Master-Einführungswochen)</b>		
12.04.			
13.04.			
19.04.	Input & Q&A		Folien (ggf. vertont) Zoom
20.04.		Input	Folien (ggf. vertont)
26.04.	Input		Folien (ggf. vertont)
27.04.		Input	Folien (ggf. vertont)
03.05.	Input		Folien (ggf. vertont)
04.05.		Einführung Case 1	Zoom
10.05.	Input (Q&A)		Folien (ggf. vertont) ggf. Zoom
11.05.		<i>Selbststudium</i>	-
17.05.	Verpflichtende Sprechstunde		Zoom
18.05.		Deadline: Case 1 Diskussion Case 1 Einführung Case 2	Zoom
<b>Pfingstferien</b>			
31.05.	<i>Selbststudium</i>		-
01.06.		<i>Selbststudium</i>	-
07.06.	<i>Selbststudium</i>		-
08.06.		Deadline: Case 2 Diskussion Case 2 Einführung Case 3	Zoom
14.06.	<i>Selbststudium</i>		-
15.06.		Verpflichtende Sprechstunde	Zoom
21.06.	Deadline: Case 3 Diskussion Case 3		Zoom
22.06.		<i>Selbststudium</i>	-
28.06.	<i>Selbststudium</i>		-
29.06.		Freiwillige Sprechstunde	Zoom
05.07.	<i>Selbststudium</i>	<i>Selbststudium</i>	-
06.07.		<i>Selbststudium</i>	-
12.07.	Gruppenreferate (I)		Zoom
13.07.		Gruppenreferate (II) & Abschlusssitzung	Zoom
15.08.	Abgabe Research Paper		-



## **4 Basisliteratur**

Basisliteratur:

Dowling, P., Festing, M. und Engle, A.D. (2017). International Human Resource Management (7th Edition). Cengage Learning EMEA.

Weitere Literatur wird in der Veranstaltung bekanntgegeben.