

FB IV - Betriebswirtschaftslehre
Management, Organisation, Personal

Prof. Dr. Katrin Muehlfeld
Email: muehlfeld@uni-trier.de

Alexander Peter, M.Sc.
Email: petera@uni-trier.de

Trier, den 18.04.2020

Personal und Arbeit

Sommersemester 2020

1 Allgemeine Informationen zur Veranstaltung

Zielgruppe:	Bachelor (ab 3. Semester)
Modul:	Arbeit, Personal und Organisation (APO) bestehend aus: - Vorlesung („Personal und Arbeit“) - Übung („Verhalten in Organisationen“)
Creditpoints:	10 ECTS für das Modul APO
Kontaktzeit Modul:	[DIGITAL] Vorlesung (2 SWS) + Übung (3 SWS) (Detaillierte Informationen zur Veranstaltung „Verhalten in Organisationen“ finden Sie in einer separaten Datei)
Veranstaltungszeitraum:	20.04.2020 – voraussichtlich 18.07.2020
Prüfung:	Der Termin und das Format der Prüfung wird im Laufe des Semesters bekannt gegeben.
Inhalte der Prüfung:	Prüfungsrelevant sind alle Kapitel der Vorlesung (Folien und Screencasts) sowie die am Ende dieses Dokuments aufgeführten Begleitmaterialien zur Vorlesung (wissenschaftliche Aufsätze aus Zeitschriften und Büchern, etc).

2 Inhalt und Anforderungen

Ziel der Veranstaltung ist es, den Studierenden einen personalwissenschaftlich bzw. organisationstheoretisch ausgerichteten Einblick in ausgewählte Fragen des Personalmanagements und der Organisation zu geben. Die Veranstaltung erläutert u.a. die Besonderheiten des Arbeitsvertrages, gibt einen Überblick über zentrale Gestaltungsfelder der Personalpolitik sowie deren institutionelle Einbettung (insbes. Arbeitsmarkt, Bildungssystem) und legt Veränderungen von Beschäftigungs- und Arbeitsformen (z.B. Teamarbeit) sowie deren Konsequenzen für das HRM dar. Den theoretischen Bezugsrahmen der Vorlesung liefern insbesondere personal- und organisationsökonomische, organisationstheoretische, soziologische und psychologische Ansätze unter zusätzlicher Berücksichtigung einer evidenzbasierten HRM-Perspektive. Die Vorlesung wird ergänzt durch die Lektüre von Schlüsseltexten, teilweise in englischer Sprache, im Selbststudium sowie durch die Bearbeitung von Übungen.

3 Thematische Gliederung der Vorlesung

Die Vorlesungsinhalte werden in Form von zwei verschiedenen Materialformen bereitgestellt:

1. Die Vorlesungsunterlagen werden in Form von Folien und „Screencasts“ (digitale Aufzeichnungen von Präsentationen mit begleitendem Audiokommentar) über Stud.IP zugänglich gemacht. Die zeitliche Abfolge der Bereitstellung orientiert sich grob an der untenstehenden thematischen Gliederung.
2. Informationen zu den Begleitmaterialien zur Vorlesung sowie die Begleitmaterialien selbst (Beiträge aus wissenschaftlichen Zeitschriften und Büchern, etc.) werden über Stud.IP zur Verfügung gestellt. (In Ausnahmefällen können die Studierenden gebeten werden, Literatur selbst zu suchen und zu beschaffen, sofern dies für den Lernfortschritt sinnvoll ist.)
3. In regelmäßigen Abständen wird es Online-Fragestunden zu den Lehrmaterialien geben (voraussichtlich über Zoom). Details hierzu werden mit den Materialien der ersten Vorlesung auf Stud.IP veröffentlicht.

Vorlesungsunterlagen zur detaillierten Einführung werden in Form von Folien bzw. eines Screencasts am 24.04.2020 auf Stud.IP zur Verfügung gestellt.

Datum	Thema	Format	
1	Einführungsveranstaltung	Screencasts/Folien	
2	Thema 1	Theoretische Grundlagen: Der Arbeitsvertrag aus ökonomischer, rechtlicher und psychologischer Perspektive	Screencasts/Folien
3	Thema 2	Theoretische Grundlagen: Der organisationale Kontext	Screencasts/Folien
4	Thema 3	Institutionelle Einbettung: Arbeitsmarkt (Teil I und Teil II)	Screencasts/Folien
5	Thema 4	Institutionelle Einbettung: Bildungssystem und Bildung	Screencasts/Folien
6	Thema 5	Verbindungen zwischen Organisation und Umwelt: Soziale Homophilie und Netzwerktheorie	Screencasts/Folien
6	Thema 6	Verhalten in Organisationen: Ziele in und von Organisationen	Screencasts/Folien
7	Thema 7	Verhalten in Organisationen: Teamarbeit	Screencasts/Folien
8	Thema 8	Verhalten in Organisationen: Teamführung	Screencasts/Folien
10	Thema 9	Verhalten in Organisationen: Ausgewählte aktuelle Herausforderungen der Personalführung	Screencasts/Folien

4 Prüfungsrelevante Begeleitmaterialien

Die folgenden Begleitmaterialien sind – zusätzlich zur Vorlesung selbst – prüfungsrelevant im Sommersemester 2020 im Rahmen der Vorlesung „Personal und Arbeit“:

- Fürstenberg, F. (2013). Entwicklungen in den industriellen Beziehungen: Ein Überblick. *Industrielle Beziehungen*, 20(4), 304-322.
- Grund, C., Martin, J., Minten, A. (2015). Beschäftigungsstruktur und Zufriedenheit von Zeitarbeitnehmern in Deutschland. *Schmalenbachs Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung*, 67(Mai), 138-169.
- Haasler, S. (2013). Employability skills and the notion of “self“. *International Journal of Training and Development*, 17(3), 233-243.
- Horwitz, S. K., & Horwitz, I. B. (2007). The effects of team diversity on team outcomes: A meta-analytic review of team demography. *Journal of Management*, 33(6), 987-1015.
- McPherson, M., Smith-Lovin, L., & Cook, J. M. (2001). Birds of a feather: Homophily in social networks. *Annual Review of Sociology*, 27(1), 415-444.
- Rigtering, J. C., Weitzel, G. U., & Muehlfeld, K. K. (2019). Increasing quantity without compromising quality: How managerial framing affects intrapreneurship. *Journal of Business Venturing*, 34(2), 224-241.