

# Arbeitsmarktökonomik

(Stand 18.04.2012)

Uwe Jirjahn

Sommersemester 2012  
Mittwoch 18 - 20 Uhr

## Gliederung

1. Einführung: Was ist Arbeitsmarktökonomik?
2. Arbeitsangebot
3. Arbeitsnachfrage
4. Kompensierende Lohndifferenziale
5. Optimale Qualifikationsstruktur der Belegschaft
6. Trade-Off zwischen Beschäftigungsniveau und Arbeitsstunden
7. Befristete vs. unbefristete Beschäftigungsverhältnisse
8. Adverse Selection bei der Personalbeschaffung
9. Moral Hazard und Leistungsentlohnung: Principal-Agent-Modell
10. Leistungsentlohnung mit Lohnrestriktionen und Effizienzlohntheorie
11. Senioritätsentlohnung
12. Beförderungen
13. Teams und Gruppenentlohnung
15. Kündigungsschutz
16. Migration
17. Diskriminierung

## Literatur

Borjas, G.J. 2008. *Labor Economics*. Fourth Edition. McGraw-Hill/Irwin.

Garibaldi, P. 2006. *Personnel Economics in Imperfect Labor Markets*. Oxford University Press.

Lazear, E.P. and R. Gibbs. 2009. *Personnel Economics for Managers*. New York: Wiley.

Milgrom, P. and J. Roberts. 1992. *Economics, Organization and Management*. Prentice Hall.