

Übungsblatt 2: Vertragstheoretische Grundlagen

Relevante Begriffe

<ul style="list-style-type: none"> • Arbeitsvertrag • Arbeitsvertragliche Pflichten • Transaktionskosten • Weisungsrecht des Arbeitgebers • (nachvertraglicher) Opportunismus • Begrenzte Rationalität • Fixierte Zukunftskontrakte • Bedingte Zukunftskontrakte • Sequentielle Kurzfristverträge 	<ul style="list-style-type: none"> • Relationale Verträge (i. S. v. Autoritätsbeziehungen) • Hidden information • Hidden action • Hold up-Problem • Idiosynchratische Arbeitsaufgaben • Ko-spezifische Startinvestitionen • Individueller Kündigungsschutz • Kollektiver Kündigungsschutz
--	---

Relevante Theorien

<ul style="list-style-type: none"> • Principal-Agent-Theorie • Theorie impliziter (sich selbst durchsetzender) Verträge 	<ul style="list-style-type: none"> • Theorie relationaler Verträge
---	---

Kurzfragen

<ol style="list-style-type: none"> (1) Erläutern Sie die vier Vertragstypen nach Williamson, Wachter und Harris! (2) Erläutern Sie den Begriff der "fundamentalen Transformation der Arbeitsbeziehungen" (Williamson) als Folge von betriebspezifischen Startinvestitionen! (3) Individuelle Arbeitsbeziehungen unterliegen einem hold up-Problem. Klären Sie diese Aussage und unter welchen Voraussetzungen gilt sie? (4) Beschreiben Sie die Merkmale relationaler Arbeitsverträge und erläutern Sie einerseits mögliche Effizienzvorteile, andererseits mögliche -probleme dieser Art von Arbeitsverträgen! (5) Was versteht man im Transaktionskostenansatz von Williamson unter der Verhaltensannahme „Opportunismus“ und welche Bedingungen ermöglichen Spielraum für Opportunismus im Rahmen von Arbeitsbeziehungen?

Transferfragen

<ol style="list-style-type: none"> (1) Die vertraglichen Beschäftigungsbeziehungen in Deutschland unterliegen arbeitsrechtlichen Regulierungen, wie z. B. dem gesetzlichen Kündigungsschutz. Erläutern Sie die Argumente für und gegen den gesetzlichen Kündigungsschutz und geben Sie eine Einschätzung der nationalen Kündigungsschutzregelungen! (2) Erläutern Sie die Theorieansätze von Principal-Agent-Theorie und von impliziten (sich selbst durchsetzenden) Vereinbarungen und erörtern Sie schließlich mögliche Implikationen bei befristeten und unbefristeten Arbeitsverträgen!
