

## Übungsblatt 3: Flexibilisierung der Arbeitsbeziehungen

### Relevante Begriffe

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Funktionale Flexibilität</li> <li>• Numerische Flexibilität</li> <li>• Sub-contracting</li> <li>• Kerngruppen</li> <li>• Periphere Gruppen</li> <li>• Externe, arbeitnehmerähnliche Gruppen</li> <li>• Normal-Arbeitsverhältnis</li> <li>• Atypische Erwerbsformen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Temporäre Beschäftigungsformen (arbeitsvertragliche Flexibilisierung)</li> <li>• Befristete Beschäftigung</li> <li>• Zeitarbeit</li> <li>• Leiharbeit</li> <li>• Arbeitnehmerüberlassung</li> <li>• Personal-Service-Agenturen (PSA)</li> <li>• Teilzeitbeschäftigung</li> <li>• Geringfügige Beschäftigung</li> </ul>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

### Relevante Theorien / Konzepte

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Konzept der flexiblen Firma (Atkinson)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wandel der Erwerbsformen</li> </ul>
--------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------

### Kurzfragen

<p>(1) Erläutern Sie die Flexibilitätsarten nach Atkinson. Wie und mit welchen Gruppen von Arbeitskräften werden diese Flexibilitätsformen im Unternehmen umgesetzt?</p> <p>(2) Was versteht man unter atypischen Erwerbsformen? Diskutieren Sie potentielle Gründe für deren Zunahme!</p> <p>(3) Die Zeitarbeit kennzeichnet eine relativ hohe Fluktuationsrate im Vergleich zu Normalarbeitsverhältnissen. Klären Sie den vorstehenden Satz mit Bezug zu den relevanten Strom- und Bestandsgrößen der Zeitarbeit!</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

### Transferfrage

<p>Diskutieren Sie die möglichen angebots- und nachfrageseitigen Motive einer expansiven Entwicklung der Zeitarbeit in Deutschland! Stellen Sie der Bearbeitung eine knappe Gliederung voran!</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------