

Übungsblatt 2: Vertragstheoretische Grundlagen

Relevante Begriffe

<ul style="list-style-type: none">• Arbeitsvertrag• Arbeitsvertragliche Pflichten• Transaktionskosten• Weisungsrecht des Arbeitgebers• (nachvertraglicher) Opportunismus• Begrenzte Rationalität• Fixierte Zukunftskontrakte• Bedingte Zukunftskontrakte• Sequentielle Kurzfristverträge	<ul style="list-style-type: none">• Relationale Verträge (i. S. v. Autoritätsbeziehungen)• Hidden information• Hidden action• Hold up-Problem• Idiosynchratische Arbeitsaufgaben• Ko-spezifische Startinvestitionen• Individueller Kündigungsschutz• Kollektiver Kündigungsschutz
--	--

Relevante Theorien

<ul style="list-style-type: none">• Principal-Agent-Theorie• Theorie impliziter (sich selbst durchsetzender) Verträge	<ul style="list-style-type: none">• Theorie relationaler Verträge• Konzept "Psychologische Verträge der Arbeitsbeziehungen"
--	--

Kurzfragen

<ol style="list-style-type: none">(1) Klären Sie zunächst den Begriff "Arbeitsvertrag" (im Sinne einer arbeitsrechtlichen Definition) und erläutern Sie die damit verbundenen Haupt- und Nebenpflichten auf der Arbeitgeber- und Arbeitnehmerseite!(2) Erläutern Sie die Principal-Agent-Theorie und skizzieren Sie knapp die Problem-bereiche dieses Theorieansatzes!(3) Was verstehen Sie unter dem Begriff "Strategische Reziprozität"?
--

Transferfrage

<p>Erläutern Sie zunächst das Konzept "Psychologische Verträge der Arbeitsbeziehungen" und erörtern Sie schließlich mögliche Implikationen für den Wandel der Erwerbsformen bzw. den Trend zur Vertragsflexibilisierung!</p> <p>Stellen Sie Ihrer Bearbeitung eine knappe Gliederung voran!</p>
