

Beschäftigungspolitik
(Stand 12.02.2010)

PD Dr. Uwe Jirjahn

Mittwoch 18.00 – 20.00 Uhr
Raum: C 22

Gliederung

1. Arbeitsmarktinstitutionen: Rent Seeking oder Rent Creation?
2. Gewerkschaften
 - 2.1 Grundlegende Fakten und Entwicklungen
 - 2.1.1 Gewerkschaften im internationalen Vergleich
 - 2.1.2 Gewerkschaften und Tarifverträge in Deutschland
 - 2.1.3 Betriebliche Bündnisse für Arbeit
 - 2.2 Theoretische Analyse der Gewerkschaftsmitgliedschaft
 - 2.3 Verhandlungstheoretische Grundlagen
 - 2.4 Grundlegende Gewerkschaftsmodelle
 - 2.4.1 Zielfunktionen von Gewerkschaften
 - 2.4.2 Monopolmodell
 - 2.4.3 Right-to-Manage-Modell
 - 2.4.4 Modell effizienter Verhandlungen
 - 2.4.5 Sind effiziente Verhandlungen stets profitabler?
 - 2.4.5 Collective-Voice-Modell
 - 2.4.6 Schutz vor Arbeitgeber-Opportunismus
 - 2.5 Streiks
 - 2.6 Zentralisierungsgrad von Tarifverhandlungen (entfällt)
 - 2.7 Empirische Studien
3. Mitbestimmung
 - 3.1 Theorie: Abbau von Informationsasymmetrien
 - 3.2 Empirische Studien
4. Kündigungsschutz (entfällt)
5. Mindestlöhne (entfällt)
6. Bildungspolitik (entfällt)

Literatur

- Addison, J., A. Bryson, P. Teixeira, A. Pahnke and L. Bellmann. 2009. "The Extent of Collective Bargaining and Workplace Representation: Transitions between States and their Determinants. A Comparative Analysis of Germany and Britain," CEP Discussion Paper No. 954.
- Addison, J., C. Schnabel and J. Wagner. 2007. "The (Parlous) State of German Unions," *Journal of Labor Research* 28, 3-18.
- Askildsen, J., U. Jirjahn and S.C. Smith. 2006. "Works Councils and Environmental Investment: Theory and Evidence from German Panel Data," *Journal of Economic Behavior and Organization* 60, 346-372.
- Bellmann, L., K. Gerlach and W. Meyer. 2008. "Company Level Pacts for Employment," *Jahrbücher für Nationalökonomie und Statistik* 228, 533-553.
- Boeri, T. and J. van Ours. 2008. *The Economics of Imperfect Labor Markets*, Princeton University Press, Chapter 3.
- Booth, A. 1985. "The Free Rider Problem an a Social Custom Model of Trade Union Membership," *Quarterly Journal of Economics* 100, 253-161.
- Booth, A. 1995. *The Economics of Trade Unions*. Cambridge University Press.
- Conlin, M. and T. Furusawa. 2000. "Strategic Delegation and Delay in Negotiations over the Bargaining Agenda," *Journal of Labor Economics* 18, 55-73.
- Dalmazzo, A. 1995. "Bargaining Power and Wage Determination," *Labour* 9, 121-132.
- Doucouliafos, C. and P. Laroche. 2003. "What Do Unions Do to Productivity? A Meta-Analysis," *Industrial Relations* 42, 650-687.
- Dowrick, S. 1990. "The Relative Profitability of Nash Bargaining on the Labor Demand Curve or the Contract Curve," *Economics Letters* 33, 121-125.
- Ellguth, P. und S. Kohaut. 2008. "Ein Bund für Überleben? Betriebliche Vereinbarungen zur Beschäftigungs- und Standortsicherung," *Industrielle Beziehungen* 15, 210-232.
- Freeman, R.B. and E.P. Lazear. 1995. "An Economic Analysis of Works Councils," in J. Rogers and W. Streeck, eds., *Works Councils - Consultation, Representation and Cooperation*. University of Chicago Press, 27-52.
- Goerke, L. and M. Pannenberg. 2007. "Trade Union Membership and Works Councils in West Germany," *Industrielle Beziehungen* 14, 154-175.
- Hübler, O. 2005. "Sind betriebliche Bündnisse für Arbeit erfolgreich?" *Jahrbücher für Nationalökonomie und Statistik* 225, 630-652.
- Hübler, O. and U. Jirjahn. 2003. "Works Councils and Collective Bargaining in Germany: The Impact on Productivity and Wages," *Scottish Journal of Political Economy* 50, 1-21.
- Hogan, C. 2001. "Enforcement of Implicit Employment Contracts through Unionization," *Journal of Labor Economics* 19, 171-195.
- Kennedy, P. 2003. *A Guide to Econometrics*. 5th edition, MIT Press.
- Jirjahn, U. 2005. "Ökonomische Wirkungen des novellierten Betriebsverfassungsgesetzes - Was könne wir vor dem Hintergrund zunehmender Globalisierung und veränderter arbeitsorganisatorischer Bedingungen erwarten?" *Zeitschrift für Arbeitsmarktforschung* 38, 241-267.
- Jirjahn, U. 2006. "Ökonomische Wirkungen der Mitbestimmung in Deutschland: Überblick über den Stand der Forschung und Perspektiven für zukünftige Studien," *Sozialer Fortschritt* 55, 215-226.
- Jirjahn, U. 2009. "Works Councils and Employment Growth in German Establishments," *Cambridge Journal of Economics*, Forthcoming.
- Kuhn, P. and W. Gu. 1999. "Learning in Sequential Wage Negotiations: Theory and Evidence," *Journal of Labor Economics* 17, 109-140.
- Matschke, X. 2003. "Are There Election Cycles in Wage Agreements? An Empirical Analysis of German Public Employees," *Public Choice* 114, 103-135.
- Menezes-Filho, N., D. Ulph and J. Van Reenen. 1998. "The Determinants of R&D: Empirical Evidence on the Role of Unions," *European Economic Review* 42, 919-930.
- Muthoo, A. 1999. *Bargaining Theory with Applications*. Cambridge University Press.
- Stephan, G. and K. Gerlach. 2005. "Wage Settlements and Wage Setting: Results from a Multi-Level Model," *Applied Economics* 37, 2297-2306.