

Entgeltsysteme
(Stand 17.06.2010)

Uwe Jirjahn

Sommersemester 2010
Donnerstag 8.30 – 10.00 Uhr

Gliederung

1. Einführung: Was ist Personalökonomik?
2. Optimale Qualifikationsstruktur der Belegschaft
3. Trade-Off zwischen Beschäftigungsniveau und Arbeitsstunden
4. Befristete vs. unbefristete Beschäftigungsverhältnisse
5. Adverse Selection bei der Personalbeschaffung
6. Moral Hazard und Leistungsentlohnung: Principal-Agent-Modell
7. Leistungsentlohnung mit Lohnrestriktionen und Effizienzlohntheorie
8. Senioritätentlohnung
9. Beförderungen
10. Teams und Gruppenentlohnung
11. Job Destruction
12. Kündigungsschutz

Literatur

Garibaldi, P. 2006. *Personnel Economics in Imperfect Labor Markets*. Oxford University Press.

Lazear, E.P. and R. Gibbs. 2009. *Personnel Economics for Managers*. New York: Wiley.

Milgrom, P. and J. Roberts. 1992. *Economics, Organization and Management*. Prentice Hall.