

## Masterarbeiten in Kooperation mit Praxispartnern im Sommersemester 2019

### 1. Informationen zur Anmeldung

**Masterarbeiten** werden (genau wie Bachelorarbeiten) zentral vergeben. Um den Austausch mit der (regionalen) Wirtschaft zu fördern, vergeben die beteiligten Professuren der Forschungsstelle Mittelstand (Professur für Management (Prof. Semrau), Professur für Management, Organisation und Personal (Prof. Muehlfeld) und Professur für Unternehmensführung (Prof. Block)) eine Reihe an Abschlussarbeiten in enger Kooperation mit Praxispartnern. Diese Arbeiten (sowie eigene Themenvorschläge in Kooperation mit Praxispartnern) werden nach vorheriger Anmeldung an der Forschungsstelle **außerhalb des zentralen Verfahrens vergeben** und erfordern eine direkte Bewerbung an der Forschungsstelle.

Für die Bewerbung benutzen Sie bitte das Anmeldeformular auf der Homepage der Professur für Unternehmensführung und schicken es vollständig ausgefüllt an **mittelstand@uni-trier.de**. Bitte wählen Sie hierbei drei Themenpräferenzen. Studenten, die durch die zentrale Vergabe den Professuren zugeteilt werden, können ebenfalls Praxisthemen bearbeiten.

Nach Ablauf der Bewerbungsfrist erhalten Sie von uns Bescheid, ob Ihre Abschlussarbeit von einer der Professuren betreut wird und welches Thema Sie bearbeiten werden. Sollten Sie keine Zusage von uns erhalten, besteht weiterhin die Möglichkeit, dass Sie über die zentrale Vergabe den jeweiligen Professuren zugeteilt werden. Termine und Fristen sowie Themen und weitere Informationen entnehmen Sie bitte den folgenden Übersichten beziehungsweise der Homepage der Professur.

### 2. Termine und Fristen

- Bewerbungsfrist an der FS Mittelstand: **24.03.2019, 23:59 Uhr**
- Themenvergabe durch die Professur: **25.03.2019**
- Offizieller Beginn der Bearbeitungszeit: **Ende April**
- Forschungskolloquium (Pflichttermin): **Zweite oder dritte Vorlesungswoche**
- Bearbeitungszeit Bachelorarbeit: 4 Monate ab Anmeldung
- Bearbeitungszeit Masterarbeit: 6 Monate ab Anmeldung

### 3. Themen für Abschlussarbeiten

Thema	Arbeitstitel (können noch angepasst werden)	Betreuung durch*
1	„Analyse der Arbeitgeberattraktivität in der IT-Branche“ Kooperationspartner: Arend Prozessautomation GmbH <i>Inhalt der Arbeit: Ermittlung von Faktoren, die einen Arbeitgeber in der IT-Branche attraktiv machen</i>	PfUF
2	„Herausforderungen der Digitalisierung im Personalbereich eines mittelständischen Unternehmens der Metallindustrie“ Kooperationspartner: Bilstein & Siekermann GmbH & Co. KG <i>Inhalt der Arbeit: Gestaltung von Bewerbungsprozessen oder Mitarbeiterbeurteilung und -qualifizierung (verschiedene Schwerpunkte möglich)</i>	PfMOP
3	„Rekrutierung von Auszubildenden und jungen MitarbeiterInnen zur Nachfolgeplanung und Standortsicherung in mittelständischen Unternehmen“ Kooperationspartner: Bilstein & Siekermann GmbH & Co. KG <i>Inhalt der Arbeit: Zielgruppenanalyse, neue Wege der Rekrutierung</i>	PfMOP
4	„Vertriebskanalstrategie für das patentierte futomat®-Trinkwassersystem“ Kooperationspartner: C&C concepte GmbH <i>Inhalt der Arbeit: Strategie für den Ausbau des Vertriebskanals einschl. einem angedachten Händlernetz, deutschland- und europaweite Vermarktung</i>	PfUF
5	„Der Einfluss von Unternehmensstandort und Unternehmensimmobilien auf die Arbeitgeberattraktivität“ Kooperationspartner: FACO Immobilien GmbH <i>Inhalt der Arbeit: Untersuchung des Einflusses von Standortfaktoren (Rahmenbedingungen wie z. B. Stadt/Land, Freizeitmöglichkeiten/kulturelle Angebote, Infrastruktur etc.) und Unternehmensimmobilien (z. B. Arbeitsplatzgestaltung, Firmengebäude, Bsp. Apple Park) auf die Arbeitgeberattraktivität, Untersuchung z. B. mittels Umfrage unter Studierenden</i>	PfM
6	„Hindernisse bei der Existenzgründung“ Kooperationspartner: IHK Trier <i>Inhalt der Arbeit: Untersuchung intrinsischer und extrinsischer Hindernisse und Ableitung von Handlungsempfehlungen zur Stärkung des Gründungsklimas, Untersuchung z. B. mittels Umfrage von Gründungsinteressierten, die Kontakt zum IHK Starterzentrum hatten, und Jungunternehmern</i>	PfUF
7	„Die Bedeutung und Rolle der Justizvollzugsanstalt Wittlich aus Sicht der Wittlicher Bürger/innen“ Kooperationspartner: Justizvollzugsanstalt Wittlich	PfUF

8	<p>„Werbewirksamkeit im Profisport“          Kooperationspartner: Römerstrom Gladiators  <i>Inhalt der Arbeit: Verschiedene Schwerpunkte möglich, z. B. Vergleich zu anderen Sportarten in Deutschland, Auswirkungen/Rolle der Digitalisierung, Spieler als Testimonials</i></p>	PfUF
9	<p>„Regionale Ansätze zur Gewinnung von Zuschauern und Sponsoren“          Kooperationspartner: Römerstrom Gladiators  <i>Inhalt der Arbeit: Herausforderung von Randsportarten wie Basketball in Deutschland, Konkurrenzanalyse</i></p>	PfUF
10	<p>„Hidden Champions in Luxemburg“          Kooperationspartner: Prof. H. Simon (Simon, Kucher &amp; Partners)  <i>Inhalt der Arbeit: Identifikation von Hidden Champions in Luxemburg, Marktanalyse</i></p>	PfUF
11	<p>„Neue (digitale) Start-ups als Hidden Champions von morgen“          Kooperationspartner: Prof. H. Simon (Simon, Kucher &amp; Partners)  <i>Inhalt der Arbeit: Haben Start-ups das Potenzial, die Hidden Champions von morgen zu werden?, Gibt es Hidden Champions unter den Start-ups?</i></p>	PfUF
12	<p>„(Durchbruchs)Innovationen durch Hidden Champions“          Kooperationspartner: Prof. H. Simon (Simon, Kucher &amp; Partners)  <i>Inhalt der Arbeit: Innovationsfähigkeit und Innovationsaktivitäten von Hidden Champions</i></p>	PfUF
13	<p>„Product launch of an electric propulsion system in the European CubeSat market“          Kooperationspartner: SPARC Industries SARL  <i>Inhalt der Arbeit: Marktanalyse, Produkteinführung, Neuproduktentwicklung</i></p>	PfUF
14	<p>„Untersuchung der Mitarbeiterzufriedenheit und Ableitung von Handlungsempfehlungen zur Steigerung der Mitarbeitermotivation“          Kooperationspartner: Verein für Sozialpsychiatrie Saarlouis  <i>Inhalt der Arbeit: Literaturüberblick Faktoren der Mitarbeiterzufriedenheit und Auswirkungen auf Klientenzufriedenheit und Erfolg (mit Schwerpunkt auf sozialen Berufen), Umfrage und Untersuchung der Mitarbeiterzufriedenheit unter den Angestellten, Ableitung von Handlungsempfehlungen zur Steigerung der Mitarbeitermotivation</i></p>	PfMOP

\* PfM = Professur für Management (Prof. Semrau), PfMOP = Professur für Management, Organisation und Personal (Prof. Muehlfeld), PfUF = Professur für Unternehmensführung (Prof. Block)