

Die Universität Trier betreibt gesellschaftlich relevante Forschung und Lehre am Puls der Zeit: mit einem starken Fokus auf Digitalisierung, Interdisziplinarität und Diversität. Der Mensch und seine Beziehung zu Gesellschaft, Recht, Wirtschaft und Umwelt stehen dabei im Mittelpunkt. Mit über 10.000 Studierenden und rund 2.000 Beschäftigten gehört die Universität Trier zu den größten Arbeitgebern in der europäischen Grenzregion Trier. Kurze Wege auf einem grünen Campus, ein lebendiges akademisches Leben und eine aufgeschlossene Arbeitskultur bieten viele Möglichkeiten, Dinge zu bewegen.

Im Fachbereich IV der Universität Trier (Fach Betriebswirtschaftslehre, **Professur für Management**, mit Lehr- und Forschungsschwerpunkten in den Bereichen **Personal, Organisation bzw. Organizational Behavior**) ist zum **nächstmöglichen Zeitpunkt** folgende Stelle zu besetzen:

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in (m/w/d)

(E13 TV-L, 75%, befristet zur Qualifikation (Promotion) nach WissZeitVG, für die Dauer von 3 Jahren. Eine Verlängerung um max. 3 Jahre ist ggf. möglich)

Diese Aufgaben erwarten Sie:

- **Lehre in den Bereichen Personal und Organisation**
 - Unterstützung bei der Konzeption und Durchführung von Lehrveranstaltungen und Prüfungen
 - Betreuung von Studierenden bei Abschlussarbeiten
- **Forschung im Bereich Organizational Behavior und angrenzenden Feldern**
 - Mitarbeit an Forschungsprojekten der Professur
 - Eigenständige Durchführung von Forschungsarbeiten
 - Erstellung wissenschaftlicher Publikationen und Berichte
 - Präsentation von Forschungsergebnissen auf (internationalen) Konferenzen und Workshops
- **Unterstützung bei administrativen Aufgaben der Professur**

Das erwarten wir von Ihnen

- Mit überdurchschnittlichem Erfolg abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master, Diplom oder vergleichbar) in:
 - Betriebswirtschaftslehre mit Schwerpunkt im Bereich Personal und Organisation
 - Psychologie mit Schwerpunkt Wirtschafts- bzw. Arbeits- und Organisationspsychologie oder Wirtschaftspsychologie
 - Wirtschaftssoziologie oder ähnliche Studiengänge mit wirtschaftswissenschaftlicher Ausrichtung
- Kenntnisse und Interesse an den Forschungs- und Lehrfeldern der Professur
- Erfahrung im Bereich der quantitativen Forschung (Forschungsdesigns, Fragebogenkonzeption, Datenauswertung)
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Eigenverantwortlichkeit, Engagement, Flexibilität, Teamfähigkeit, Kommunikations- und Durchsetzungsvermögen

Die Einstellungs Voraussetzungen ergeben sich aus § 57 Abs. 2 und 3 HochSchG.

Bei Rückfragen

Thorsten Semrau oder Yannick Loeppke
Tel. +49 651 201-2677 oder -2680
Mail: management@uni-trier.de
www.management.uni-trier.de

Unser Angebot

Wir bieten eine vielseitige und verantwortungsvolle Tätigkeit in der anwendungsorientierten Wissenschaft auf einem grünen, internationalen Campus mit guter Anbindung in die Region.

- Flexible Arbeitszeitregelungen
- Umfangreiches Fortbildungsangebot
- Internationales, universitäres Arbeitsumfeld
- Familiengerechte Hochschule mit Ferienbetreuungsangeboten
- Vergünstigungen bei Hochschulsport und Mensa
- Jahressonderzahlung nach Tarifvertrag
- Corporate Benefits

Die Universität Trier ist bestrebt, die Zahl ihrer Mitarbeiterinnen zu erhöhen und fordert Frauen nachdrücklich zu einer Bewerbung auf. Schwerbehinderte und ihnen nach § 2 Abs. 3 SGB IX gleichgestellte Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt (bitte Nachweis beifügen).

Wir bitten, Bewerbungsunterlagen nicht in Mappen oder Hüllen und auch nur als unbeglaubigte Kopien vorzulegen, da die Unterlagen nicht zurückgesandt, sondern datenschutzgerecht vernichtet werden. Näheres zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten entnehmen Sie bitte den Datenschutzhinweisen für Bewerbungsverfahren nach Artikel 13 DSGVO auf unserer Homepage.

Bitte bewerben Sie sich **bis zum 28.07.25** und senden uns die üblichen Unterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse,...) in Form eines PDF-Dokuments per E-Mail mit dem Betreff „Stellenausschreibung“ an: management@uni-trier.de.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Bei Rückfragen

Thorsten Semrau oder Yannick Loeppke
Tel. +49 651 201-2677 oder -2680
Mail: management@uni-trier.de
www.management.uni-trier.de