



Prof. Dr. Laszlo Goerke

Lehrstuhl für Personalökonomik
Fachbereich IV – BWL

Tel. 0651-201-2625

Fax 0651-201-3858

E-Mail: goerke@uni-trier.de

Trier, 29. Juli 2019

Vorlesung
Arbeitskontrakte (14202411)
Wintersemester 2019/20

1. Organisation

Allgemeine Informationen

| | |
|-----------------------------|--|
| Zielgruppen: | Master BWL-Spezialisierung: Human Resource Management and Personnel Economics |
| Modul: | Organizing Work and Employment Contracts |
| Kreditpunkte: | Gesamtmodul: 10 ECTS Vorlesung Arbeitskontrakte trägt 50% davon bei. |
| Kontaktzeit: | 2-stündige Vorlesung |
| Vorlesung: | mittwochs, 12.00 – 13.30, HS 8 (D-Gebäude, Campus I) |
| Unterrichtssprache: | deutsch |
| Beginn der Vorlesung: | Mittwoch, 30.10.2019 |
| Terminliche Besonderheiten: | noch keine |
| Sprechstunden: | Nach Vereinbarung per Email unter goerke@uni-trier.de . |
| Klausurtermin: | Wird noch bekannt gegeben. |

Unterlagen

Die Unterlagen zur Vorlesung werden in Stud.IP bereit gestellt. Falls Sie Schwierigkeiten beim Einschreiben haben, schicken Sie eine Email an goerke@uni-trier.de.

2. Inhaltsübersicht

Die Veranstaltung analysiert Arbeitskontrakte aus ökonomischer Perspektive. Ausgangspunkt stellt die Vermittlung vertiefter Kenntnisse der Personal- und Organisationsökonomik dar. Ausgewählte Themenbereiche (z.B. Rekrutierung, leistungsabhängige Entlohnung oder Teamarbeit) werden in drei Schritten analysiert. Erstens erfolgt eine Problemstellung, welche zumeist eine praxisrelevante Fragestellung und deren ökonomischen Bezug beinhaltet. Zweitens werden anhand geeigneter Theorien Lösungen für das jeweilige Problem entwickelt. Drittens wird untersucht, ob die Vorhersagen durch empirische Evidenz untermauert werden kann und welche Folgerungen sich daraus für die Praxis ergeben.

3. Gliederung

(Änderungen vorbehalten)

1. Grundlagen

Teil I: Arbeitsverträge bei Hidden Information

2. Screening & Signaling

3. Risikoteilung

Teil II: Arbeitsverträge bei Hidden Action

4. Pay for Performance

5. Monitoring

6. Soziale Präferenzen

7. Teamarbeit

Teil III: Arbeitsverträge bei Hidden Action & Hidden Information

8. Beförderung

9. Seniorität

4. Literaturhinweise

Die Vorlesung stützt sich zum Teil auf ausgewählte Kapitel vor allem folgender Lehrbücher:

Cahuc, Pierre, Stéphane Carcillo und André Zylberberg (2014): Labor Economics, 2nd Edition, MIT press.

Greenberg, Jerald (2011): Behavior in Organizations, 10th Edition, Pearson Education Limited.

Lazear, Edward P. (1998): Personnel Economics for Managers, John Wiley & Sons.

Lazear, Edward P. und Michael Gibbs (2015): Personnel Economics in Practice, 3rd Edition, John Wiley & Sons.

Robbins, Stephen P. und Timothy A. Judge (2016): Organizational Behavior, 17th Global Edition, Pearson Education Limited.

Weiterführende Literaturquellen werden in den jeweiligen Kapiteln bekanntgegeben.