



Prof. Dr. Laszlo Goerke

Lehrstuhl für Personalökonomik
Fachbereich IV – BWL

Tel. 0651-201-2625

Fax 0651-201-3858

E-Mail: goerke@uni-trier.de

Trier, 24. Oktober 2019

Vorlesung
Arbeitskontrakte (14202411)
Wintersemester 2019/20

1. Organisation

Allgemeine Informationen

Zielgruppen:	Master BWL-Spezialisierung: Human Resource Management and Personnel Economics
Modul:	Organizing Work and Employment Contracts
Kreditpunkte:	Gesamtmodul: 10 ECTS Vorlesung Arbeitskontrakte trägt dazu 50% bei.
Kontaktzeit:	2-stündige Vorlesung
Vorlesung:	mittwochs, 12.00 – 13.30, HS 8 (D-Gebäude, Campus I)
Unterrichtssprache:	deutsch
Beginn der Vorlesung:	Mittwoch, 30.10.2019
Terminliche Besonderheiten:	Am 11.12.2019 findet keine Vorlesung statt. Der Ersatztermin wird noch bekanntgegeben.
Sprechstunden:	Nach Vereinbarung per Email unter goerke@uni-trier.de .
Klausurtermin:	Wird noch bekannt gegeben.

Unterlagen

Die Unterlagen zur Vorlesung werden in Stud.IP bereit gestellt. Falls Sie Schwierigkeiten beim Einschreiben haben, schicken Sie eine Email an goerke@uni-trier.de.

2. Inhaltsübersicht

Die Veranstaltung analysiert Arbeitskontrakte aus ökonomischer Perspektive. Ausgangspunkt stellt die Vermittlung vertiefter Kenntnisse der Personal- und Organisationsökonomik dar. Ausgewählte Themenbereiche (z.B. Rekrutierung, leistungsabhängige Entlohnung oder Teamarbeit) werden in drei Schritten analysiert. Erstens erfolgt eine Problemstellung, welche zumeist eine praxisrelevante Fragestellung und deren ökonomischen Bezug beinhaltet. Zweitens werden anhand geeigneter Theorien Lösungen für das jeweilige Problem entwickelt. Drittens wird untersucht, ob die Vorhersagen durch empirische Evidenz untermauert werden kann und welche Folgerungen sich daraus für die Praxis ergeben.

3. Gliederung

1. Grundlagen

Teil I: Arbeitsverträge bei Hidden Information

2. Screening & Signaling

3. Risikoteilung

Teil II: Arbeitsverträge bei Hidden Action

4. Pay for Performance

5. Monitoring

6. Soziale Präferenzen

7. Teamarbeit

Teil III: Arbeitsverträge bei Hidden Action & Hidden Information

8. Beförderung

9. Seniorität

4. Literaturhinweise

Die Vorlesung stützt sich zum Teil auf ausgewählte Kapitel vor allem folgender Lehrbücher:

Cahuc, Pierre, Stéphane Carcillo und André Zylberberg (2014), Labor Economics, 2. Aufl., MIT press.

Greenberg, Jerald (2011), Behavior in Organizations, 10. Aufl., Pearson Education Limited.

Lazear, Edward P. (1998), Personnel Economics for Managers, John Wiley & Sons.

Lazear, Edward P. und Michael Gibbs (2015), Personnel Economics in Practice, 3. Aufl., John Wiley & Sons.

Robbins, Stephen P. und Timothy A. Judge (2016): Organizational Behavior, 17. Aufl., Pearson Education Limited.

Weiterführende Literaturquellen werden in den jeweiligen Kapiteln bekanntgegeben.