

Vorlesung Arbeitskontrakte (14202411) Wintersemester 2022/23

19. Oktober 2022

1 Organisation

Allgemeine Information

Zielgruppen:	Master BWL Spezialisierung in der PO Master BWL 2015: <i>Human Resource Management and Personnel Economics</i> Spezialisierung in der PO Master BWL 2021: <i>Personnel and Organization</i>
Modul:	Modul der PO Master BWL 2015: <i>Organizing Work and Employment Contracts</i> Modul der PO Master BWL 2021: <i>Human Resource Management, Personnel Economics, and Organization A</i>
Kreditpunkte:	Gesamtmodul: 10 ECTS Vorlesung Arbeitskontrakte trägt dazu 50% bei.
Kontaktzeit:	2-stündige Vorlesung
Vorlesung:	mittwochs, 12:00 – 13:30, HS 8 (D-Gebäude, Campus I)
Unterrichtssprache:	deutsch
Beginn der Vorlesung:	Mittwoch, 9.11.2022
Anmeldung:	Eine verbindliche Anmeldung in PORTA ist zwingend notwendig. Die Anmeldung ist Voraussetzung, um Vorlesungsunterlagen über Stud.IP herunterladen zu können. Melden Sie sich bitte in PORTA über die Veranstaltungsnummer 14202411 an.
Sprechstunden:	Nach Vereinbarung per E-Mail unter huang@uni-trier.de.
Klausurtermin:	Wird noch bekannt gegeben.

Unterlagen

Die Unterlagen zur Vorlesung werden in Stud.IP bereit gestellt. Falls Sie Schwierigkeiten beim Einschreiben haben, schicken Sie eine E-Mail an huang@uni-trier.de.

Bonuspunkte

Den Studenten und Studentinnen wird die Möglichkeit geboten, die Lösungen für maximal zwei vom Lehrstuhl vorher bestimmte Übungsblätter vor der Besprechung der Aufgaben am Lehrstuhl einzureichen. Wenn gewünscht, werden diese Lösungen bewertet und können die Klausurnote (sofern diese mindestens 4,0 beträgt) verbessern. Jedes bewertete Übungsblatt erhöht die Punktzahl, die der Veranstaltungsbewertung zugrunde liegt, nach der Formel „ $2,5 - \text{‘Note’} \times 0,5$ “, wobei für die Lösungen nur die Noten 1 (Sehr gut), 2 (Gut), 3 (Befriedigend) und 4 (Ausreichend) vergeben werden. Werden also zwei Übungsblätter mit ‘Sehr gut’ bewertet, steigt die Punktzahl um $2 \times (2,5 - 1 \times 0,5) = 4$ an. Eine Anrechnung der im Wintersemester 2022/23 bearbeiteten Übungsblätter ist nur in diesem Semester oder im Rahmen der Wiederholungsklausur möglich.

2 Inhaltsübersicht

Die Veranstaltung analysiert Arbeitskontrakte aus ökonomischer Perspektive. Ausgangspunkt stellt die Vermittlung vertiefter Kenntnisse der Personal- und Organisationsökonomik dar. Ausgewählte Themenbereiche (z.B. Rekrutierung, leistungsabhängige Entlohnung oder Teamarbeit) werden in drei Schritten analysiert. Erstens erfolgt eine Problemstellung, welche zumeist eine praxisrelevante Fragestellung und deren ökonomischen Bezug beinhaltet. Zweitens werden anhand geeigneter Theorien Lösungen für das jeweilige Problem entwickelt. Drittens wird untersucht, ob die Vorhersagen durch empirische Evidenz untermauert werden können und welche Folgerungen sich daraus für die Praxis ergeben.

3 Gliederung

1. Grundlagen

Teil I: Arbeitsverträge bei Hidden Information

2. Screening & Signaling
3. Risikoteilung

Teil II: Arbeitsverträge bei Hidden Action

4. Pay for Performance
5. Monitoring
6. Soziale Präferenzen
7. Teamarbeit

4 Literaturhinweise

Die Vorlesung stützt sich zum Teil auf ausgewählte Kapitel vor allem folgender Lehrbücher:

- Cahuc, P., Carcillo, S., & Zylberberg, A. (2014). *Labor Economics*, 2. Auflage. The MIT Press.
- Greenberg, J. (2011). *Behavior in Organizations*, 10. Auflage. Pearson.
- Lazear, E. P. (1998). *Personnel Economics for Managers*. Wiley.

- Lazear, E. P. & Gibbs, M. (2014). *Personnel Economics in Practice*, 3. Auflage. Wiley.
- Robbins, S. P. & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior*, 17. Auflage. Pearson.

Weiterführende Literaturquellen werden in den jeweiligen Kapiteln bekanntgegeben.