



Dr. Marco de Pinto

E-Mail: depintom@uni-trier.de

Dr. Mario Mechtel

E-Mail: mechtel@uni-trier.de

Trier, 24.06.2014

Verhalten in Organisationen SoSe 2014

I. Allgemeine Informationen zur Veranstaltung

Eckdaten

Zielgruppen:	Bachelor (ab 3. Semester, alte und neue PO) Diplom: Hauptstudium (ab 5. Semester)		
Modul:	alte PO:	Human Resources (HR)	
	neue PO:	Arbeit, Personal und Organisation (APO)	
Kreditpunkte	alte PO:	6 ECTS,	neue PO: 5 ECTS
Kontaktzeit:	2-stündige Vorlesung (wöchentlich), plus 2-stündige Übung (i.d.R. alle 2 Wochen)		
Vorlesung:	Montag	16.15 – 17.45	HS 8 (Gebäude D, Campus I)
Übung:	Mittwoch	16.15 – 17.45	HS 8 (Gebäude D, Campus I)
Beginn der Vorlesung:	23.04.2014		
Beginn der Übungen:	30.04.2014		
Terminliche Besonderheit:	Am 16.06. findet aufgrund des WM-Spiels Deutschland-Portugal <u>keine</u> Vorlesung statt. Die Vorlesung wird auf den 23.04. (HS8) vorverlegt, sodass in der ersten Vorlesungswoche die <u>Vorlesung ausnahmsweise mittwochs</u> stattfindet.		
Klausur:	Haupttermin:	am Ende des Sommersemesters 14	
	Wiederholungstermin:	am Ende des Wintersemesters 14/15	

Inhalte der Klausur

alte PO

- Klausurrelevant sind **alle Kapitel** der Vorlesung und die Inhalte der dazugehörigen Übungen. Die Bearbeitungszeit der Klausur beträgt 90 Minuten.
- Es wird die Möglichkeit geben, aus vier Aufgaben genau drei zur Bearbeitung auszuwählen.

neue PO

- Das Modul APO wird durch eine Klausur abgeprüft. D.h. die Inhalte der Klausur beziehen sich neben der Veranstaltung „Verhalten in Organisationen“ auch auf Inhalte der Vorlesung „Personal und Arbeit“ von Frau Mühlfeld.
- Für die Veranstaltung „Verhalten in Organisationen“ gilt: Klausurrelevant sind **die Kapitel 1 bis einschließlich Kapitel 3.3** der Vorlesung und die Inhalte der dazugehörigen Übungen.
- Die Bearbeitungszeit der Klausur beträgt 90 Minuten.

Allgemeines

Das Anforderungsniveau in der Klausur (bezogen auf die Veranstaltung „Verhalten in Organisationen“) umfasst sowohl den formalen Umgang mit Modellen und deren ökonomische Interpretation als auch die Kenntnis zur empirischen bzw. experimentellen Evidenz der einzelnen Themengebiete.

Besonderheiten:

- Den Studierenden wird die Möglichkeit geboten, ein Kurzreferat zu einem bestimmten Thema der Vorlesung zu halten. Dieses Kurzreferat umfasst eine ca. 20-minütige Präsentation mit anschließender Diskussion.
- Mithilfe des Kurzreferates können die Studierenden je nach Qualität Bonuspunkte für die Klausur erwerben, welche maximal 10 Prozent der zu erreichenden Gesamtpunktzahl darstellen.
- Folgende Spielregeln sind zu beachten:
 1. Aufgrund einer begrenzten Anzahl von Themen (und Vortragmöglichkeiten) erfolgt die Themenvergabe im „first come, first serve-Modus“; die Themenzuordnung wird via Stud.IP vorgenommen (nähere Informationen dazu in der ersten Veranstaltung).
 2. Themen dürfen maximal von drei Studierenden zusammen bearbeitet werden.
 3. Die Präsentationsdatei muss spätestens eine Woche vor dem Vortragstermin per Email an den jeweiligen Betreuer geschickt werden. Dies ist eine Voraussetzung (!) für den Erwerb von Bonuspunkten.
 4. Sollte das Kontingent der Vortragmöglichkeiten erschöpft sein (notwendige Bedingung), können Studierende eine schriftliche Ausarbeitung des Kurzreferates beim Lehrstuhl abgeben und so je nach Qualität Bonuspunkte für die Klausur erwerben. Solange jedoch noch Vortagsplätze frei sind, ist diese Möglichkeit nicht (!) gegeben.
 5. Sollten Themen unbesetzt bleiben, so sind sie von allen Studierenden vorzubereiten, die Bearbeitung erfolgt dann am jeweiligen Termin im Plenum.

Termine und Inhalte der Übungen (Änderungen vorbehalten!)

- 30.04.2014: Wiederholung Mikroökonomik
- 07.05.2014: Einführung Ökonometrie (Teil 1)
- 14.05.2014: Einführung Ökonometrie (Teil 2)
- 28.05.2014: Referate zu Kapitel 2
- 04.06.2014: Referate zu Kapitel 2
- 18.06.2014: Referate zu Kapitel 2

02.07.2014: Referate zu Kapitel 3

16.07.2014: Referate zu Kapitel 3 & Probeklausur (60 Minuten)

23.07.2014: Besprechung Probeklausur & abschließende Fragerunde

II. Inhalt und Anforderungen

Ziel der Veranstaltung ist es, den Studierenden einen verhaltensökonomisch ausgerichteten Einblick in ausgewählte Fragen der Personalökonomik zu geben. Der Schwerpunkt liegt dabei auf der Analyse von Organisationen. Im Rahmen der Veranstaltung werden zum einen Aspekte individueller Entscheidungen (beispielsweise von Arbeitnehmern) in Organisationen untersucht, zum anderen werden Anreizwirkungen verschiedener Organisationsstrukturen analysiert.

In der Vorlesung werden theoretische Konzepte sowie zugehörige empirische und experimental-ökonomische Evidenz vorgestellt. Die Übungen bieten den Studierenden die Möglichkeit, den vermittelten Stoff durch eigenständige Anwendung zu vertiefen, beispielsweise in Form kurzer (Gruppen-)Präsentationen zu ausgewählten wissenschaftlichen Texten (siehe oben).

III. Gliederung

1. Einführung (Marco de Pinto/Mario Mechtel)
 - 1.1 Ausblick
 - 1.2 Grundmodell

2. Entscheidungen der Agenten (Mario Mechtel)
 - 2.1 Einführung
 - 2.2 Referenzabhängige Präferenzen
 - 2.3 Soziale Vergleiche
 - 2.4 Hidden Costs of Control
 - 2.5 Gruppen- und Teamarbeit
 - 2.6 Soziale Identität I

3. Entscheidungen der Prinzipale (Marco de Pinto)
 - 3.1 Einführung
 - 3.2 Anreizkompatible Entlohnung
 - 3.3 Zwei-Stufige-Entlohnungssysteme
 - 3.4 Relative Kompensation
 - 3.5 Soziale Identität II
 - 3.6 Vertikale Arbeitsteilung (Delegation)

IV. Literatur

Einstiegsliteratur

- Benhabib, Jess, Alberto Bisin und Matthew O. Jackson (2011): Handbook of Social Economics, San Diego & Amsterdam, Elsevier.
- Bolton, Patrick und Mathias Dewatripont (2005): Contract Theory, Cambridge, MIT Press.
- Garibaldi, Pietro (2006): Personnel Economics in Imperfect Labour Markets, New York, Oxford Press.
- Gibbons, Robert und John Roberts (2013): The Handbook of Organizational Economics, Princeton, Princeton University Press.
- Kräkel, Matthias (2012): Organisation und Management, 5. Auflage, Tübingen, Mohr Siebeck Verlag.

Weiterführende Literatur wird in der Veranstaltung bekannt gegeben.

V. Kurzreferate

Folgende Themen für die Kurzreferate im Rahmen der Übungen stehen zur Auswahl (Themenbetreuer in Klammern).

zu Kapitel 2.2 – Referenzabhängige Präferenzen (Mario Mechtel)

1. Kahneman, D., J.L. Knetsch und R.H. Thaler (1991). Anomalies: The Endowment Effect, Loss Aversion, and Status Quo Bias. *Journal of Economic Perspectives* 5, 193–206.
(voraussichtlicher Vortragstermin: 28.05.2014)

zu Kapitel 2.3 – Soziale Vergleiche (Mario Mechtel)

2. Clark, A.E., D. Masclet und M.C. Villeval (2010). Effort and Comparison Income: Experimental and Survey Evidence. *Industrial and Labor Relations Review* 63, 407–426.
(voraussichtlicher Vortragstermin: 28.05.2014)
3. Winkelmann, R. (2012). Conspicuous consumption and satisfaction. *Journal of Economic Psychology* 33, 183–191.
(voraussichtlicher Vortragstermin: 04.06.2014)

zu Kapitel 2.4 – Hidden Costs of Control (Mario Mechtel)

4. Falk, A. und M. Kosfeld (2006). The Hidden Costs of Control. *American Economic Review* 96, 1611–1630.
(voraussichtlicher Vortragstermin: 04.06.2014)

zu Kapitel 2.5 – Gruppen- und Teamarbeit (Mario Mechtel)

5. Falk, A. und A. Ichino (2005). Clean Evidence on Peer Effects. *Journal of Labor Economics* 24, 39–57.
(voraussichtlicher Vortragstermin: 18.06.2014)
6. Latané, B., K. Williams und S. Harkins (1979). Many hands make light the work: The causes and consequences of social loafing. *Journal of Personality and Social Psychology* 37, 822–832.
(voraussichtlicher Vortragstermin: 18.06.2014)

zu Kapitel 3.2 und 3.3 – Anreizkompatible (Zwei-Stufige) Entlohnungssysteme (Marco de Pinto)

7. Lazear, E.P. (2000). Performance Pay and Productivity. *American Economic Review* 90, 1346–1361.
(voraussichtlicher Vortragstermin: 02.07.2014)
8. Eriksson, T. und M.C. Villeval (2008). Performance-Pay, Sorting and Social Motivation. *Journal of Economic Behavior and Organization* 68, 412–421.
(voraussichtlicher Vortragstermin: 02.07.2014)

zu Kapitel 3.4 – Relative Kompensation (Marco de Pinto)

9. Bull, C., A. Schotter und K. Weigelt (1987). Tournaments and Piece Rates: An Experimental Study. *Journal of Political Economy* 95, 1–33.
(voraussichtlicher Vortragstermin: 02.07.2014)

zu Kapitel 3.5 – Soziale Identität II (Marco de Pinto)

10. Akerlof, G.A. und R.E. Kranton (2005). Identity and the Economics of Organizations. *Journal of Economic Perspectives* 19, 9–32.
(voraussichtlicher Vortragstermin: 16.07.2014)