



*Dr. Marco de Pinto*

Lehrstuhl für Personalökonomik  
Fachbereich IV – BWL

E-Mail: [depinto@iaaeu.de](mailto:depinto@iaaeu.de)

Trier, 24. Oktober 2017

**Vorlesung**  
**Arbeitskontrakte (14202411)**  
**Wintersemester 2017/18**

## **1. Organisation**

### Allgemeine Informationen

Zielgruppen:	Master BWL-Spezialisierung: Human Resource Management and Personnel Economics
Modul:	Organizing Work and Employment Contracts
Kreditpunkte:	Gesamtmodul: 10 ECTS Arbeitskontrakte: 5 ECTS
Kontaktzeit:	2-stündige Vorlesung
Vorlesung:	mittwochs, 12.00 – 13.30, N 2 (N-Gebäude, Campus I)
Unterrichtssprache:	deutsch
Beginn der Vorlesung:	Mittwoch, 25.10.2017
Terminliche Besonderheit:	Die Vorlesung fällt aus am 01.11.2017 (Allerheiligen), 29.11.2017 sowie am 27.12.2017 und 03.01.2018 (Weihnachtsferien). Die letzte Vorlesung findet am 07.02.2018 statt.
Sprechstunden	
de Pinto:	Nach Vereinbarung per Email unter <a href="mailto:depinto@iaaeu.de">depinto@iaaeu.de</a> .
Klausurtermin:	Wird noch bekannt gegeben.

### Unterlagen

Die Unterlagen zur Vorlesung werden in Stud.IP bereit gestellt. Falls Sie Schwierigkeiten beim Einschreiben haben, schicken Sie eine Email an [depinto@iaaeu.de](mailto:depinto@iaaeu.de).

## 2. Inhaltsübersicht

Die Veranstaltung analysiert Arbeitskontrakte aus ökonomischer Perspektive. Ausgangspunkt stellt die Vermittlung vertiefter Kenntnisse der Personal- und Organisationsökonomik dar. Ausgewählte Themenbereiche (z.B. Rekrutierung, leistungsabhängige Entlohnung oder Teamarbeit) werden in drei Schritten analysiert. Erstens erfolgt eine Problemstellung, welche zumeist eine praxisrelevante Fragestellung und deren ökonomischen Bezug beinhaltet. Zweitens werden anhand geeigneter Theorien Lösungen für das jeweilige Problem entwickelt. Drittens wird untersucht, ob die Vorhersagen durch empirische Evidenz untermauert werden kann und welche Folgerungen sich daraus für die Praxis ergeben.

## 3. Gliederung

(Änderungen vorbehalten)

### 1. Grundlagen

#### Teil I: Arbeitsverträge bei Hidden Information

### 2. Screening & Signaling

### 3. Risikoteilung

#### Teil II: Arbeitsverträge bei Hidden Action

### 4. Pay for Performance

### 5. Monitoring

### 6. Soziale Präferenzen

### 7. Teamarbeit

#### Teil III: Arbeitsverträge bei Hidden Action & Hidden Information

### 8. Beförderung

### 9. Seniorität

## 4. Literaturhinweise

Die Vorlesung stützt sich zum Teil auf ausgewählte Kapitel vor allem folgender Lehrbücher:

Cahuc, Pierre, Stéphane Carcillo und André Zylberberg (2014): Labor Economics, 2<sup>nd</sup> Edition, MIT press.

Greenberg, Jerald (2011): Behavior in Organizations, 10<sup>th</sup> Edition, Pearson Education Limited.

Lazear, Edward P. (1998): Personnel Economics for Managers, John Wiley & Sons.

Lazear, Edward P. und Michael Gibbs (2009): Personnel Economics in Practice, 2<sup>nd</sup> Edition, John Wiley & Sons.

Robbins, Stephen P. und Timothy A. Judge (2016): Organizational Behavior, 17<sup>th</sup> Global Edition, Pearson Education Limited.

Weiterführende Literaturquellen werden in den jeweiligen Kapiteln bekanntgegeben.