



Stellenausschreibung

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt sind am Institut für Arbeitsrecht und Arbeitsbeziehungen in der Europäischen Union (IAAEU) an der Universität Trier folgende zwei Stellen zu besetzen:

wissenschaftlicher Mitarbeiter/ wissenschaftliche Mitarbeiterin

(E 13 TV-L 75%, befristet zur Qualifikation nach WissZeitVG für die Dauer von maximal drei Jahren. Eine Verlängerung um bis zu drei weitere Jahre kommt ggf. in Betracht. Die Stellen sind zur wissenschaftlichen Qualifikation (Promotion) eingerichtet.)

Das IAAEU ist ein erfolgreiches Forschungsinstitut mit Themenschwerpunkten in der Arbeitsmarkt- und Personalökonomik sowie dem europäischen Arbeitsrecht. Die ökonomische Arbeitsgruppe befasst sich vor allem mit der theoretischen und empirischen Analyse von Arbeitsmarktinstitutionen und deren Einfluss auf Marktergebnisse. Den zukünftigen Mitarbeiter/ Die zukünftige Mitarbeiterin erwartet ein dynamisches, internationales und forschungsorientiertes Team mit rund 10 wirtschaftswissenschaftlichen Kollegen und Kolleginnen. Tiefgehende inhaltliche Diskussionen, eine intensive Betreuung, regelmäßige interne Workshops zur Präsentation und Erörterung eigener Arbeiten sowie vielfältige Möglichkeiten zum inhaltlichen Austausch mit auswärtigen Forschern/ Forscherinnen bieten hervorragende Voraussetzungen für den Start in die Wissenschaft.

Die Stelleninhaber/-innen unterstützen die empirischen und theoretischen Untersuchungen des IAAEU im Bereich der Arbeitsmarkt- und Personalökonomik. Interesse an den Arbeitsmarktwirkungen von KI oder der ökonomischen Analyse des Arbeitsrechts sind wünschenswert. Eine ausgezeichnete Beherrschung mikroökonomischer oder mikroökonomischer Methoden ist Voraussetzung für eine erfolgreiche Mitarbeit. Die Möglichkeiten zur wissenschaftlichen Qualifikation im Rahmen einer kumulativen Promotion sowie zur universitären Lehre sind gegeben. Neben der wissenschaftlichen Tätigkeit sind Infrastrukturaufgaben am IAAEU zu erbringen. Die ausgezeichnete Beherrschung der deutschen sowie sehr gute Kenntnisse der englischen Sprache werden vorausgesetzt.

Die Einstellungsvoraussetzungen ergeben sich aus § 57 Abs. 2 und 3 Hochschulgesetz Rheinland-Pfalz. Es werden vor allem Wirtschaftswissenschaftler/-innen oder Absolvent/-innen verwandter Studiengänge mit hervorragendem Prädikatsexamen gesucht. Das IAAEU ist bestrebt, sein Team wieder geschlechterparitätisch zu besetzen und fordert daher Wissenschaftlerinnen nachdrücklich zu einer Bewerbung auf. Schwerbehinderte und ihnen nach § 2 Abs. 3 SGB IX gleichgestellte Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt (bitte Nachweis beifügen).

Ihre Bewerbung mit Anschreiben, Lebenslauf und weiteren stellenrelevanten Unterlagen (**bis spätestens zum 29.02.2024**) sowie Rückfragen richten Sie bitte per E-Mail an [goerke\(at\)iaaeu.de](mailto:goerke(at)iaaeu.de). Nähere Informationen über das IAAEU finden Sie unter <http://www.iaaeu.de>. Näheres zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten entnehmen Sie bitte den Datenschutzhinweisen für Bewerbungsverfahren nach Artikel 13 DSGVO auf der Homepage der Universität Trier.