

Stellenausschreibung

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt ist am Institut für Arbeitsrecht und Arbeitsbeziehungen in der Europäischen Union (IAAEU) an der Universität Trier eine Stelle als

wissenschaftlicher Mitarbeiter/ wissenschaftliche Mitarbeiterin (Post-Doc)

zu besetzen.

Die Aufgaben umfassen neben der eigenen wissenschaftlichen Qualifikation (z.B. kumulative Habilitation) wissenschaftliche Dienstleistungen und Infrastrukturaufgaben am IAAEU. Die Möglichkeit zur Beteiligung an der universitären Lehre ist gegeben.

Der Stelleninhaber/ die Stelleninhaberin weist eine inhaltliche Schwerpunktsetzung in der Arbeitsmarktökonomik, Personalökonomik oder der ökonomischen Analyse des Rechts auf. Er/ Sie entwickelt zusammen mit der Institutsleitung Forschungsprojekte und Drittmittelvorhaben. Eine inhaltliche Zusammenarbeit mit den Doktorandinnen und Doktoranden am IAAEU wird gewünscht. Weiterhin liegen bereits erste in internationalen, referierten Fachzeitschriften publizierbare oder publizierte Forschungsergebnisse vor.

Die Stelle wird entsprechend EG 13 TV-L (100%) dotiert und ist vorerst auf drei Jahre befristet, mit der Möglichkeit einer Verlängerung um maximal weitere drei Jahre.

Den zukünftigen Mitarbeiter/ die zukünftige Mitarbeiterin erwartet ein dynamisches, forschungsorientiertes Team von rund zehn wirtschaftswissenschaftlichen Mitgliedern sowie rechtswissenschaftlichen Kolleginnen und Kollegen. Tiefgehende inhaltliche Diskussionen, interne Workshops zur Präsentation und Diskussion der eigenen Arbeiten, regelmäßige Besuche von externen Gästen, die Mitwirkung an und Organisation von internationalen Konferenzen am IAAEU sowie die Förderung der Teilnahme an wissenschaftlichen Tagungen und von Auslandsaufenthalten bieten hervorragende Voraussetzungen für den Weg in die Wissenschaft.

Einstellungsvoraussetzung sind ein abgeschlossenes Studium i. S. von § 56 Abs. 2 Nr. 1 Hochschulgesetz in einem wirtschaftswissenschaftlichen oder verwandten Studiengang sowie eine einschlägige, mit hervorragendem Ergebnis abgeschlossene Promotion. Schwerbehinderte werden bei entsprechender Eignung bevorzugt eingestellt. Die Universität Trier ist bestrebt, die Zahl ihrer Wissenschaftlerinnen zu erhöhen, und fordert diese nachdrücklich zu einer Bewerbung auf.

Ihre Bewerbung und Rückfragen richten Sie bitte bis spätestens 15. Juni 2017 per E-Mail an [goerke\(at\)iaaeu.de](mailto:goerke(at)iaaeu.de). Nähere Informationen über das IAAEU finden sich unter <http://www.iaaeu.de>.