

Transferfrage:

Prüfen Sie die folgende These:

Betriebsgewerkschaften (Betriebsräte) vertreten vorrangig die Interessen von insiders, nicht die von outsiders.

Beschreiben Sie Beispiele / Gegenbeispiele!

Outsiders versus insiders (Lindbeck/Snower)

4.4.1 (1)

➔ **relative Fluktuationskostennachteile von outsiders**

- Entlassungskosten der insiders (F_{in})
- Einstellungskosten der outsiders (H_{out})
- Kosten der betrieblichen Anlernung/
Einarbeitung der outsiders (T_{out})

↓
ökonomische Vorteile von insiders

↓
relative Machtvorteile von insiders versus outsiders

↙
**Vorteile in betrieblichen
Lohnverhandlungen**

↘
**Beschäftigungsvorteile, da eine
Substitution von insiders durch
outsiders erschwert wird**

Fluktuationskosten

4.4.1 (2)

Entlassungskosten bzw. Kosten für Personalfreisetzungen

- Abfindungszahlungen
- Verzögerungen der Personalfreisetzungen
- Transaktionskosten durch betriebliche bzw. gerichtliche Auseinandersetzungen

Einstellungskosten

- Aufwendungen für Bewerber-Aquisition
- Aufwendungen für screening und Bewerberauswahl
- Administrationskosten
- Einstellungsrisiken

Einarbeitungskosten

- Indirekte Kosten durch betriebliche Anlernung und betriebsspezifisches Training
- Produktivitätsverluste der Einarbeitung

4.4.1 (3)

Insider können durch Verweigerung der Kooperation (non-cooperation) und Anfeindung (harassment) Einfluss auf die Produktivität der eingestellten Outsider nehmen, so dass eine Einstellung von Outsidern für das Unternehmen nicht mehr lohnend ist. Outsider haben somit keine Möglichkeit eine Anstellung zu finden.

4.4.1 (4)

Insider können höhere Löhne (in Relation zu ihrem Wertgrenzprodukt) durchsetzen, ohne ihren Arbeitsplatz zu verlieren.

Bei einer Kündigung muss ein AG zusätzliche Kosten, Entlassungs- oder Personalfreisetzungskosten kalkulieren. Zudem erfordert die Ersatzeinstellung eines Outsiders zusätzliche Einstellungs- und Einarbeitungskosten.

$$w_i - w_e < (H' + T') + F'$$

$(w_i - w_e)$ **Lohndifferenz zwischen Insiders und Outsiders**

H' **marginale Einstellungskosten**

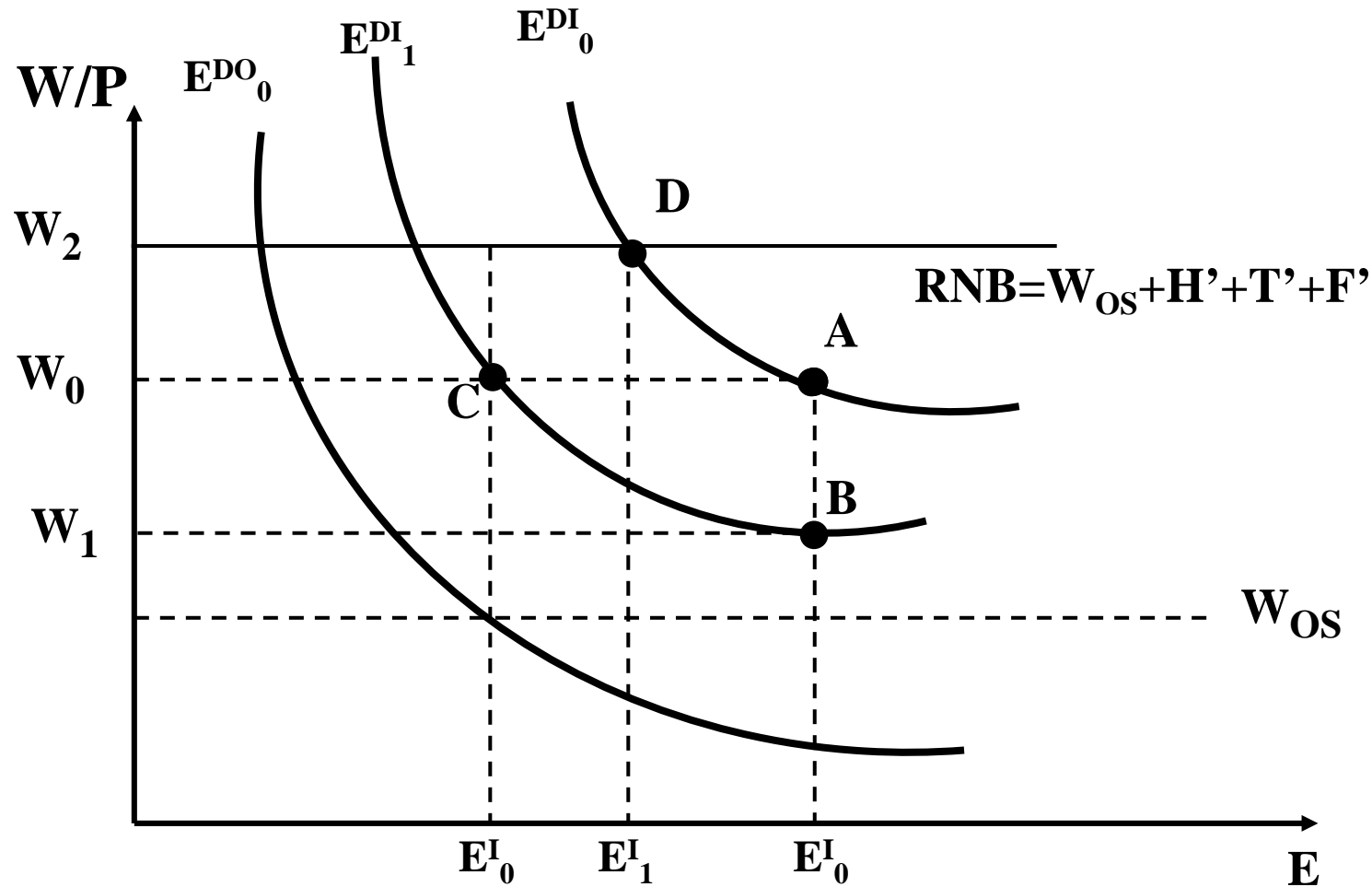
T' **marginale Kosten der Einarbeitung**

F' **marginale Kosten der Personalfreisetzung**

Relatives Fluktuationskostendifferential zwischen Insidern und Outsidern

Gleichgewichte in einem Insider-Outsider-Modell

4.4.1(5)



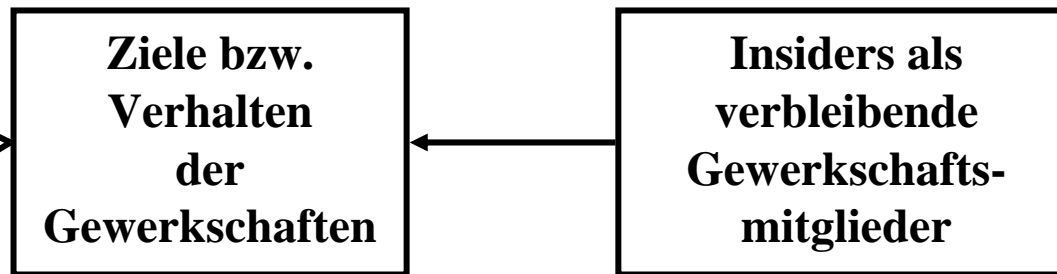
(Lindbeck 1992, 28; 1993, 127)

Insiders versus outsiders-Effekte nach Blanchard/Summers

+ Δ Arbeitslosigkeit \longrightarrow Mitgliederverluste der Betriebsgewerkschaften

Lohn-
interessen
von Insiders

Beschäftigungs-
interessen von
Outsiders



Hysterese im Insider-Outsider-Modell

4.4.2(2)

