

Europäische Arbeitsmärkte

Uwe Jirjahn
Wintersemester 2014/15
Stand: 05.02.2015

1. Bildungspolitik im internationalen Vergleich
 - 1.1 Intergenerationale Korrelation von sozioökonomischem Status im internationalen Vergleich
 - 1.2 Der Einfluss des Schulsystems
 - 1.3 Direkte und indirekte Effekte bei der Transmission von sozioökonomischem Status
2. Arbeitsmarktinstitutionen und Arbeitslosigkeit
 - 2.1 Deskriptive Statistiken zu Arbeitslosigkeit
 - 2.2 Theoretische Aspekte
 - 2.3 Determinanten von Arbeitslosigkeit im internationalen Vergleich
 - 2.4 Arbeitsmarktpolitik in Deutschland
3. Internationaler Handel
 - 3.1 Internationaler Handel, technologischer Wandel und Einkommensungleichheit
 - 3.2 Internationaler Handel und Arbeitslosigkeit
 - 3.3 Internationaler Handel und Arbeitsmarktinstitutionen
4. Multinationale Unternehmen
 - 4.1 Race to the Bottom
 - 4.2 Multinationale Unternehmen, Löhne und Rent Sharing
 - 4.3 Multinationale Unternehmen und Arbeitsplatzunsicherheit
 - 4.4 Multinationale Unternehmen und industrielle Beziehungen
5. Migration (entfällt)
 - 5.1. Determinanten von Migration
 - 5.2 Arbeitsmarktwirkungen von Migration
 - 5.3 Migration und sozialstaatliche Leistungen
 - 5.4 Ethnische Diversität, wirtschaftliche Leistungsfähigkeit und öffentliche Güter
 - 5.5 Sprachkenntnisse und Integration von Migranten
 - 5.6 Diskriminierung von Migranten

Literatur

- Acemoglu, D. and A.F. Newman (1997), The Labour Market and Corporate Structure, CEPR, Discussion Paper No. 1708.
- Acemoglu, D. and R. Shimer (1999), Efficient Unemployment Insurance, *Journal of Political Economy* 107: 893-928.
- Adavic, S. and P. Salardi (2013), Tenuous Link: Labour Market Institutions and Unemployment in Advanced and New Market Economies, *Socio-Economic Review* 11: 739-769.
- Agell, J. (2001), Warum haben wir rigide Arbeitsmärkte?, *Perspektiven der Wirtschaftspolitik* 2: 363-381.
- Alesina, A. and N. Fuchs-Schuendeln. 2007. "Good Bye Lenin (Or Not?): The Effect of Communism on People's Preferences," *American Economic Review* 97: 1507 – 1528.
- Baker, D., A. Glyn, D. Howell and J. Schmitt (2005), Institutional Determinants of Unemployment in OECD Countries: A Critical Assessment of the Cross-Country Evidence, in D. Howell, ed., *Fighting Unemployment. The Limits for Free Market Orthodoxy*, Oxford, Oxford University Press: 72-118.
- Borjas, G.J. (2008), *Labor Economics*, Fourth Edition. McGraw-Hill/Irwin.
- Carlin, W. and D. Soskice (2009), German Economic Performance: Disentangling the Role of Supply-side Reforms, Macroeconomic Policy and Coordinated Economic Institutions, *Socio-Economic Review* 7: 67 – 99.

- Coles, M. and A. Masters (2000), Retraining and long-term unemployment in a model of unlearning by not doing, *European Economic Review* 44: 1801-1822.
- Corak, M. (2006), Do Poor Children Become Poor Adults? Lessons from a Cross Country Comparison of Generational Earnings Mobility. Pp. 143-88 in J. Creedy, G. Kalb (eds.), *Dynamics of Inequality and Poverty, Research in Economic Inequality* 13, Elsevier/Amsterdam.
- Cornelissen, T., U. Jirjahn and G. Tsertsvadze (2008), Parental Background and Earnings: German Evidence on Direct and Indirect Relationships, *Jahrbücher für Nationalökonomie und Statistik* 228: 554-572.
- Dustmann, C., B. Fitzenberger, U. Schönberg and A. Spitz-Oener (2014), From Sick Man of Europe to Economic Superstar: Germany's Resurgent Economy, *Journal of Economic Perspectives* 28: 167 – 188.
- Eichhorst, W. (2014), The Unexpected Appearance of a New German Model, *British Journal of Industrial Relations*, Forthcoming.
- Franz, W. (2013), *Arbeitsmarktökonomik*, 8. aktualisierte und ergänzte Auflage, Berlin und Heidelberg: Springer Gabler.
- Feldmann, H. (2006), The Quality of Industrial Relations and Labour Market Performance, *Labour* 20: 559-579.
- Gerlach, K., und Jirjahn, U. (1998), Längerfristige Beschäftigung, personalpolitische Konzepte und Beschäftigungsentwicklung, in P. de Gijsel et al. (Hrsg.), *Ökonomie und Gesellschaft. Jahrbuch 15: Unternehmungsverhalten und Arbeitslosigkeit*, Frankfurt: Campus: 180-215.
- Gerlach, K., und Meyer, W. (1995), Tarifverhandlungssysteme, Lohnhöhe und Beschäftigung, *Mitteilungen aus der Arbeitsmarkt- und Berufsforschung* 28: 383-390.
- Goerke, L. (2000), On the structure of unemployment benefits in shirking models, *Labour Economics* 7, 283-295.
- Jirjahn, U. (2006), A Note on Efficiency Wage Theory and Principal-Agent Theory, *Bulletin of Economic Research* 58: 235-252.
- Jirjahn, U. (2009), The Introduction of Works Councils in German Establishments – Rent Seeking or Rent Protection? *British Journal of Industrial Relations* 47: 521-545.
- Jirjahn, U. (2013), Der Beitrag der Arbeitsmarktökonomik zur Erforschung von Gewerkschaften und Tarifvertragsbeziehungen in Deutschland, *Industrielle Beziehungen* 20: 367-392.
- Levine, D.I. (1991), Just-Cause Employment Policies in the Presence of Worker Adverse Selection, *Journal of Labor Economics* 9: 294-305.
- Levine, D.I., and R.J. Parkin (1994), Work organization, employment security, and macroeconomic stability, *Journal of Economic Behavior and Organization* 24: 251-271.
- Ljungqvist, L. and T. Sargent (1998), The European Unemployment Dilemma, *Journal of Political Economy* 106, 514-550.
- Nickell, S. (1997), Unemployment and Labor Market Rigidities: Europe versus North America, *Journal of Economic Perspectives* 11: 55-74.
- Olney, W. (2013), A Race to the Bottom? Employment Protection and Foreign Direct Investment, *Journal of International Economics*: 191-203.
- Rinne, U. and K.F. Zimmermann (2012), Another Economic Miracle? The German Labor Market and the Great Recession, *IZA Journal of Labor Policy* 1/3.
- Roed, K. (1997), Hysteresis in Unemployment, *Journal of Economic Surveys* 11: 389-418.
- Schütz, G., H.W. Ursprung, L. Wößmann (2008), Education Policy and Equality of Opportunity, *Kyklos* 61: 279-308.
- Sinn, H.W. (2004), The New Systems Competition, *Perspektiven der Wirtschaftspolitik* 5: 23-38.
- Tatsiramos, K. (2009), Unemployment Insurance in Europe: Unemployment Duration and Subsequent Employment Stability, *Journal of the European Economic Association* 7: 1225 – 1260.
- Van Reenen, J. (2011), Wage Inequality, Technology and Trade: 12th Century Evidence, *Labour Economics*: 730 -741.