

**Personalökonomik**  
(Stand 26.06.2014)

Uwe Jirjahn

Sommersemester 2014  
Mittwoch 18 - 20 Uhr

**Gliederung**

1. Einführung: Was ist Personalökonomik?
2. Kompensierende Lohndifferenziale
3. Optimale Qualifikationsstruktur der Belegschaft
4. Trade-Off zwischen Beschäftigungsniveau und Arbeitsstunden
5. Befristete vs. unbefristete Beschäftigungsverhältnisse
6. Adverse Selection bei der Personalbeschaffung
7. Moral Hazard und Leistungsentlohnung: Principal-Agent-Modelle
8. Moral Hazard und Lohnhöhe: Effizienzlohntheorie
9. Senioritätsentlohnung
10. Beförderungen
11. Teams und Gruppenentlohnung
12. Allgemeines und betriebspezifisches Humankapital
13. Betriebliche Mitbestimmung
14. Kündigungsschutz
15. Diskriminierung

**Literatur**

Borjas, G.J. 2008. *Labor Economics*. Fourth Edition. McGraw-Hill/Irwin.

Garibaldi, P. 2006. *Personnel Economics in Imperfect Labor Markets*. Oxford University Press.

Lazear, E.P. and R. Gibbs. 2009. *Personnel Economics for Managers*. New York: Wiley.

Milgrom, P. and J. Roberts. 1992. *Economics, Organization and Management*. Prentice Hall.

Snyder, C. and W. Nicholson. 2012. *Microeconomic Theory – Basic Principles and Extensions*. 11<sup>th</sup> Edition. South-Western Cengage-Learning.