

Personalökonomik
(Stand 18.07.2015)

Uwe Jirjahn

Sommersemester 2015
Donnerstag 12 - 14 Uhr

Gliederung

1. Einführung: Was ist Personalökonomik?
2. Kompensierende Lohndifferenziale
3. Optimale Qualifikationsstruktur der Belegschaft
4. Trade-Off zwischen Beschäftigungsniveau und Arbeitsstunden
5. Befristete vs. unbefristete Beschäftigungsverhältnisse
6. Adverse Selection bei der Personalbeschaffung
7. Moral Hazard und Leistungsentlohnung: Principal-Agent-Modelle
8. Moral Hazard und Lohnhöhe: Effizienzlohntheorie
9. Senioritätsentlohnung
10. Beförderungen
12. Allgemeines und betriebspezifisches Humankapital

Literatur

Borjas, G.J. 2008. *Labor Economics*. Fourth Edition. McGraw-Hill/Irwin.

Garibaldi, P. 2006. *Personnel Economics in Imperfect Labor Markets*. Oxford University Press.

Heywood, J.S., U. Jirjahn and G. Tsertsvadze. 2010. "Hiring Older Workers and Employing Older Workers: German Evidence," *Journal of Population Economics* 23: 595–615.

Kostiuk, P.F. 1990. "Compensating Wage Differentials for Shift Work," *Journal of Political Economy* 98: 1054–1075.

Lazear, E.P. 2000. "Performance Pay and Productivity," *American Economic Review* 90: 1346–1361.

Lazear, E.P. and R. Gibbs. 2009. *Personnel Economics for Managers*. New York: Wiley.

Milgrom, P. and J. Roberts. 1992. *Economics, Organization and Management*. Prentice Hall.

Raff, D.M.G. and L.H. Summers. 1987. "Did Henry Ford Pay Efficiency Wages?" *Journal of Labor Economics* 5: S57 – S86.

Snyder, C. and W. Nicholson. 2012. *Microeconomic Theory – Basic Principles and Extensions*. 11th Edition. South-Western Cengage-Learning.