

# **Arbeitsmarkt und Arbeitsmarktinstitutionen**

Wintersemester 2019/2020

(Stand 22.10.2019)

Prof. Dr. Uwe Jirjahn

Raum: C 402

Zeit: Montag 10:00 bis 12:00 Uhr

## **Gliederung**

1. Einführung
2. Arbeitsangebot
  - 2.1 Einkommens- und Substitutionseffekt
  - 2.2 Arbeitsangebotsentscheidung und Lohnersatzleistungen
  - 2.3 Globalisierung und Sozialstaat
3. Arbeitsanstrengung
  - 3.1 Effizienzlöhne und Arbeitslosigkeit
  - 3.2 Effizienzlöhne und Lohnersatzleistungen
  - 3.3 Effizienzlöhne und Monitoring
4. Arbeitsnachfrage
  - 4.1 Kurzfristige Arbeitsnachfrage
  - 4.2 Langfristige Arbeitsnachfrage
5. Arbeitsmarktgleichgewicht
  - 5.1 Kompetitives Arbeitsmarktmodell und Mindestlöhne
  - 5.2 Effizienzlöhne und Mindestlohn
  - 5.3 Monopson und Mindestlöhne
6. Migration
  - 6.1 Homogene Arbeit
  - 6.2 Heterogene Arbeit
7. Technologischer Wandel und Reorganisation der Arbeitswelt
  - 7.1 Zunahme der Lohnungleichheit im internationalen Vergleich
  - 7.2 Skill biased technological change vs. task-biased technological change
  - 7.3 Technologischer Wandel vs. internationaler Handel
8. Gewerkschaften und Mitbestimmung
  - 8.1 Gewerkschaftsmodelle
  - 8.2 Ökonomische Wirkungen von Gewerkschaften
  - 8.3 Zentralisierungsgrad von Tarifverhandlungen
  - 8.4 Mitbestimmung

## **Basisliteratur**

- Boeri, T. and J. van Ours. 2013. *The Economics of Imperfect Labor Markets*. Second Edition. Princeton University Press.
- Borjas, G.J. 2008. *Labor Economics*. Fourth Edition. McGraw-Hill/Irwin.

## **Ergänzende Literatur**

- Acemoglu, D. and A.F. Newman. 1997. The Labour Market and Corporate Structure, CEPR, Discussion Paper No. 1708.
- Agell, J. 2001. "Warum haben wir rigide Arbeitsmärkte? Rent-seeking vs. Soziale Sicherung," *Perspektiven der Wirtschaftspolitik* 2: 363 – 381.
- Booth, A. 1995. *The Economics of the Trade Union*. Cambridge: Cambridge University Press.
- Goerke, L. 2000. "On the structure of unemployment benefits in shirking models," *Labour Economics* 7, 283-295.
- Jirjahn, U. 2013. "Der Beitrag der Arbeitsmarktökonomik zur Erforschung von Gewerkschaften und Tarifvertragsbeziehungen in Deutschland," *Industrielle Beziehungen* 20: 367 – 392.
- Brücker, H., A. Hauptmann, E. Jahn and R. Upward. 2014. "Migration and Imperfect Labor Markets: Theory and Cross-Country Evidence from Denmark, Germany and the UK," *European Economic Review* 66: 205 – 225.
- Sinn, H.W. 2002. "Der neue Systemwettbewerb," *Perspektiven der Wirtschaftspolitik* 3: 391 – 407.
- Raff, D. and L. Summers. 1987. "Did Henry Ford Pay Efficiency Wages?" *Journal of Labor Economics* 7: 57-86.
- Van Reenen, J. 2011. "Wage Inequality, Technology and Trade: 21st Century Evidence," *Labour Economics* 18: 730 -741.
- Zimmermann, Klaus F. 1998. "Immigration und Arbeitsmarkt: Eine ökonomische Perspektive," IZA Discussion Paper No. 7, Bonn.