

# Arbeitsmarkt und Arbeitsmarktinstitutionen

Wintersemester 2021/2022

Prof. Dr. Uwe Jirjahn

Online-Vorlesung

## Gliederung

1. Einführung
2. Arbeitsangebot
  - 2.1 Einkommens- und Substitutionseffekt
  - 2.2 Arbeitsangebotsentscheidung und Lohnersatzleistungen
  - 2.3 Globalisierung und Sozialstaat
3. Arbeitsanstrengung
  - 3.1 Effizienzlöhne und Arbeitslosigkeit
  - 3.2 Effizienzlöhne und Lohnersatzleistungen
  - 3.3 Effizienzlöhne und Monitoring
4. Arbeitsnachfrage
  - 4.1 Kurzfristige Arbeitsnachfrage
  - 4.2 Langfristige Arbeitsnachfrage
  - 4.3 Abbau von Überstunden
  - 4.4 Gleichstellungsgesetze und Diskriminierung
5. Arbeitsmarktgleichgewicht
  - 5.1 Kompetitives Arbeitsmarktmodell und Mindestlöhne
  - 5.2 Effizienzlöhne und Mindestlohn
  - 5.3 Monopson und Mindestlöhne
6. Migration
  - 6.1 Homogene Arbeit
  - 6.2 Heterogene Arbeit
7. Technologischer Wandel und Reorganisation der Arbeitswelt
  - 7.1 Lohnungleichheit, technologischer Wandel und Globalisierung
  - 7.2 Technologischer Wandel, Reorganisation und Arbeitsintensivierung
  - 7.3 Technologischer Wandel und Arbeitslosigkeit
8. Gewerkschaften und Mitbestimmung
  - 8.1 Spieltheorie: Nash Bargaining
  - 8.2 Gewerkschaftsmodelle
  - 8.3 Ökonomische Wirkungen von Gewerkschaften
  - 8.4 Zentralisierungsgrad von Tarifverhandlungen
  - 8.5 Betriebliche Mitbestimmung

## **Basisliteratur**

- Boeri, T. and J. van Ours. 2013. *The Economics of Imperfect Labor Markets*. Second Edition. Princeton University Press.
- Borjas, G.J. 2008. *Labor Economics*. Fourth Edition. McGraw-Hill/Irwin.

## **Ergänzende Literatur**

- Acemoglu, D. and A.F. Newman. 1997. The Labour Market and Corporate Structure, CEPR, Discussion Paper No. 1708.
- Acemoglu, D. and R. Shimer. 1999. "Efficient Unemployment Insurance," *Journal of Political Economy* 107: 893 – 928.
- Agell, J. 2001. "Warum haben wir rigide Arbeitsmärkte? Rent-Seeking vs. Soziale Sicherung," *Perspektiven der Wirtschaftspolitik* 2: 363 – 381.
- Askildsen, J.E., U. Jirjahn and S.C. Smith. 2006. "Works Councils and Environmental Investment: Theory and Evidence from German Panel Data," *Journal of Economic Behavior and Organization* 60: 346 – 372.
- Basu, K. and A.J. Felkey. 2009. "A Theory of Efficiency Wage with Multiple Unemployment Equilibria: How a Higher Minimum Wage Law Can Curb Unemployment," *Oxford Economic Papers* 61: 494 – 516.
- Booth, A. 1995. *The Economics of the Trade Union*. Cambridge: Cambridge University Press.
- Brücker, H., A. Hauptmann, E. Jahn and R. Upward. 2014. "Migration and Imperfect Labor Markets: Theory and Cross-Country Evidence from Denmark, Germany and the UK," *European Economic Review* 66: 205 – 225.
- Council of Economic Advisors. 2016. *Labor Market Monopsony: Trends, Consequences, and Policy Responses*. Issue Brief October 2016.
- Coles, M. and A. Masters. 2000. "Retraining and Long-Term Unemployment in a Model of Unlearning by Not Doing," *European Economic Review* 44: 1801 – 1822.
- Dill, V. and U. Jirjahn. 2017. "Foreign Owners and the Quality of Industrial Relations in Germany," *Economic and Industrial Democracy* 38: 5 – 25.
- Freeman, R. and E. Lazear. 1995. "An Economic Analysis of Works Councils," in *Works Councils – Consultation, Representation and Cooperation*, edited by Rogers J. and Streeck W., Chicago, University of Chicago Press: 27 – 52.
- Gerlach, K., und W. Meyer. 1995. "Tarifverhandlungssysteme, Lohnhöhe und Beschäftigung," *Mitteilungen aus der Arbeitsmarkt- und Berufsforschung* 28: 383 – 390.
- Goerke, L. 2000. "On the Structure of Unemployment Benefits in Shirking Models," *Labour Economics* 7, 283-295.
- Green, F. 2004. "Why Has Effort Become More Intense?" *Industrial Relations* 43: 709 – 741.
- Hübler, O. and U. Jirjahn. 2003. "Works Councils and Collective Bargaining in Germany: The Impact on Productivity and Wages," *Scottish Journal of Political Economy* 50: 471 – 91.
- Jirjahn, U. 2013. "Der Beitrag der Arbeitsmarktökonomik zur Erforschung von Gewerkschaften und Tarifvertragsbeziehungen in Deutschland," *Industrielle Beziehungen* 20: 367 – 392.
- Jirjahn, U. and S.C. Smith. 2018. "Nonunion Employee Representation: Theory and the German Experience with Mandated Works Councils," *Annals of Public and Cooperative Economics*: 89: 201 – 234.
- Ljungqvist, L. and T. Sargent. 1998. "The European Unemployment Dilemma," *Journal of Political Economy* 106: 514 – 550.
- OECD. 2017. *OECD Employment Outlook 2017*. OECD Publishing Paris.
- Sinn, H.W. 2002. "Der neue Systemwettbewerb," *Perspektiven der Wirtschaftspolitik* 3: 391 – 407.
- Raff, D. and L. Summers. 1987. "Did Henry Ford Pay Efficiency Wages?" *Journal of Labor Economics* 7: 57-86.
- Tatsiramos, K. 2014. "Unemployment Benefits and Job Match Quality," *IZA World of Labor* 44.
- Van Reenen, J. 2011. "Wage Inequality, Technology and Trade: 21st Century Evidence," *Labour Economics* 18: 730 - 741.
- Zimmermann, Klaus F. 1998. "Immigration und Arbeitsmarkt: Eine ökonomische Perspektive," IZA Discussion Paper No. 7, Bonn.