



Arbeitsmarkt und Arbeitsmarktinstitutionen

Prof. Dr. Uwe Jirjahn
Professur für Arbeitsmarktökonomik

Inhalte der Vorlesung

1. Einführung

2. Arbeitsangebot

2.1 Einkommens- und Substitutionseffekt 2.2 Arbeitsangebotsentscheidung und Lohnersatzleistungen 2.3 Globalisierung und Sozialstaat

3. Arbeitsanstrengung

3.1 Effizienzlöhne und Arbeitslosigkeit 3.2 Effizienzlöhne und Lohnersatzleistungen 3.3 Effizienzlöhne und Monitoring

4. Arbeitsnachfrage

4.1 Kurzfristige Arbeitsnachfrage 4.2 Langfristige Arbeitsnachfrage 4.3 Abbau von Überstunden 4.4 Gleichstellungsgesetze und Diskriminierung

5. Arbeitsmarktgleichgewicht

5.1 Kompetitives Arbeitsmarktmodell und Mindestlöhne 5.2 Effizienzlöhne und Mindestlohn 5.3 Monopson und Mindestlöhne

6. Migration

6.1 Homogene Arbeit 6.2 Heterogene Arbeit

7. Technologischer Wandel und Reorganisation der Arbeitswelt

7.1 Lohnungleichheit, technologischer Wandel und Globalisierung 7.2 Technologischer Wandel, Reorganisation und Arbeitsintensivierung
7.3 Technologischer Wandel und Arbeitslosigkeit

8. Gewerkschaften und Mitbestimmung

8.1 Spieltheorie: Nash Bargaining 8.2 Gewerkschaftsmodelle 8.3 Ökonomische Wirkungen von Gewerkschaften
8.4 Zentralisierungsgrad von Tarifverhandlungen 8.5 Entwicklung von Organisationsgrad und Tarifbindung 8.6 Betriebliche Mitbestimmung

Literatur

Basisliteratur

- Boeri, T. and J. van Ours. 2013. *The Economics of Imperfect Labor Markets*. Second Edition. Princeton University Press.
- Borjas, G.J. 2008. *Labor Economics*. Fourth Edition. McGraw-Hill/Irwin.

Ergänzende Literatur

- Acemoglu, D. and A.F. Newman. 1997. The Labour Market and Corporate Structure, CEPR, Discussion Paper No. 1708.
- Acemoglu, D. and R. Shimer. 1999. "Efficient Unemployment Insurance," *Journal of Political Economy* 107: 893 – 928.
- Agell, J. 2001. "Warum haben wir rigide Arbeitsmärkte? Rent-Seeking vs. Soziale Sicherung," *Perspektiven der Wirtschaftspolitik* 2: 363 – 381.
- Askildsen, J.E., U. Jirjahn and S.C. Smith. 2006. "Works Councils and Environmental Investment: Theory and Evidence from German Panel Data," *Journal of Economic Behavior and Organization* 60: 346 – 372.
- Basu, K. and A.J. Felkey. 2009. "A Theory of Efficiency Wage with Multiple Unemployment Equilibria: How a Higher Minimum Wage Law Can Curb Unemployment," *Oxford Economic Papers* 61: 494 – 516.
- Booth, A. 1995. *The Economics of the Trade Union*. Cambridge: Cambridge University Press.
- Brücker, H., A. Hauptmann, E. Jahn and R. Upward. 2014. "Migration and Imperfect Labor Markets: Theory and Cross-Country Evidence from Denmark, Germany and the UK," *European Economic Review* 66: 205 – 225.
- Coles, M. and A. Masters. 2000. "Retraining and Long-Term Unemployment in a Model of Unlearning by Not Doing," *European Economic Review* 44: 1801 – 1822.
- Council of Economic Advisors. 2016. *Labor Market Monopsony: Trends, Consequences, and Policy Responses*. Issue Brief October 2016.
- Dill, V. and U. Jirjahn. 2017. "Foreign Owners and the Quality of Industrial Relations in Germany," *Economic and Industrial Democracy* 38: 5 – 25.
- Freeman, R. and E. Lazear. 1995. "An Economic Analysis of Works Councils," in *Works Councils – Consultation, Representation and Cooperation*, edited by Rogers J. and Streeck W., Chicago, University of Chicago Press: 27 – 52.
- Gerlach, K., und W. Meyer. 1995. "Tarifverhandlungssysteme, Lohnhöhe und Beschäftigung," *Mitteilungen aus der Arbeitsmarkt- und Berufsforschung* 28: 383 – 390.
- Goerke, L. 2000. "On the Structure of Unemployment Benefits in Shirking Models," *Labour Economics* 7, 283-295.
- Green, F. 2004. "Why Has Effort Become More Intense?" *Industrial Relations* 43: 709 – 741.
- Hübler, O. and U. Jirjahn. 2003. "Works Councils and Collective Bargaining in Germany: The Impact on Productivity and Wages," *Scottish Journal of Political Economy* 50: 471 – 91.
- Jirjahn, U. 2013. "Der Beitrag der Arbeitsmarktökonomik zur Erforschung von Gewerkschaften und Tarifvertragsbeziehungen in Deutschland," *Industrielle Beziehungen* 20: 367 – 392.
- Jirjahn, U. and S.C. Smith. 2018. "Nonunion Employee Representation: Theory and the German Experience with Mandated Works Councils," *Annals of Public and Cooperative Economics*: 89: 201 – 234.
- Ljungqvist, L. and T. Sargent. 1998. "The European Unemployment Dilemma," *Journal of Political Economy* 106: 514 – 550.
- OECD. 2017. *OECD Employment Outlook 2017*. OECD Publishing Paris.
- Raff, D. and L. Summers. 1987. "Did Henry Ford Pay Efficiency Wages?" *Journal of Labor Economics* 7: 57-86.
- Sinn, H.W. 2002. "Der neue Systemwettbewerb," *Perspektiven der Wirtschaftspolitik* 3: 391 – 407.
- Tatsiramos, K. 2014. "Unemployment Benefits and Job Match Quality," *IZA World of Labor* 44.
- Van Reenen, J. 2011. "Wage Inequality, Technology and Trade: 21st Century Evidence," *Labour Economics* 18: 730 -741.
- Zimmermann, Klaus F. 1998. "Immigration und Arbeitsmarkt: Eine ökonomische Perspektive," IZA Discussion Paper No. 7, Bonn.