

# Klausur Personalökonomik

## Sommer 2018

Zu wählen ist entweder Aufgabe 1 oder Aufgabe 2:

### **Aufgabe 1: Leistungsentlohnung**

Der risikoneutrale Jonny Rotten hat sich aus seinen Einnahmen als erfolgreicher Punkmusiker ein Schuhgeschäft gekauft. Er stellt den virtuoson Schuhverkäufer Keith Richards ein. Keith hat einen Reservationsnutzen von 0. Der von Keith erzielte Umsatz ist:  $q = e + \varepsilon$ . Jonny kann die Anstrengung  $e$ , die Keith erbringt, nicht beobachten. Die Zufallsvariable  $\varepsilon$  hat einen Erwartungswert von 0 und eine Varianz von 2. Die Entlohnung von Keith ist:  $w = \alpha q + \beta$ . Sein erwarteter Nutzen ist:  $EU = E[w] - 0,25e^2 - Var[w]$ .

(1.a) Bestimmen Sie die Teilnahme- und die Anreizkompatibilitätsbeschränkung.

(1.b) Wie legt Jonny die optimalen Werte von  $\alpha$  und  $\beta$  fest? Welches Anstrengungsniveau wird hierdurch induziert?

### **Aufgabe 2: Senioritätentlohnung**

Unternehmen Hochglanz benötigt für zwei Perioden jeweils eine Arbeitskraft, wobei die Arbeitskraft in einer Periode eine Anstrengung von  $e = 2$  zu erbringen hat. Aufgrund von Anreizproblemen muss Hochglanz einen Effizienzlohn  $w$  zahlen. Die Wahrscheinlichkeit, dass eine Arbeitskraft in einer Periode beim Shirking/Bummeln nicht entdeckt wird, ist  $p = 3/4$ . Grundsätzlich stehen die Arbeitskräfte Willi und Petra für ein Beschäftigungsverhältnis zur Verfügung. Beide haben dieselbe Nutzenfunktion:  $U(w, e) = w^{0,5} - e$ . Im Falle einer Entlassung haben beide jeweils pro Periode einen Reservationsnutzen von  $u = 1$ .

(2.a) Wie hoch sind die Lohnkosten, wenn in der einen Periode Willi und in der zweiten Periode Petra beschäftigt wird?

(2.b) Wie hoch sind die Lohnkosten, wenn Willi gleich zu Beginn ein Beschäftigungsverhältnis für beide Perioden in Aussicht gestellt wird?

**Hinweis:** Werden beide Aufgaben bearbeitet, so wird nur Aufgabe 1 gewertet!