

Einführung in das deutsche Arbeitsrecht

2. Teil: Kollektives Arbeitsrecht

§ 18 Einführung in das kollektive Arbeitsrecht

1. Abschnitt: Koalitionen, Tarifvertrag und Arbeitskampf

§ 19 Koalitionen

- I. Begriff und Voraussetzungen einer Koalition
- II. Arten von Koalitionen
 - 1. Gewerkschaften
 - 2. Arbeitgeberverbände

§ 20 Die Koalitionsfreiheit

- I. Ausprägungen der Koalitionsfreiheit
 - 1. Freiheit der Koalitionsbildung
 - 2. Freiheit der Koalitionsbetätigung
 - 3. Koalitionsmittelfreiheit
- II. Individuelle und kollektive Koalitionsfreiheit
- III. Positive und negative Koalitionsfreiheit
- IV. Drittwirkung des Koalitionsgrundrechts

§ 21 Tarifvertragsrecht

- I. Tarifautonomie und Tarifvertragsrecht
- II. Der Tarifvertrag als privatrechtlicher Normenvertrag
- III. Parteien des Tarifvertrages
 - 1. Tariffähigkeit
 - 2. Tarifzuständigkeit
- IV. Inhalt des Tarifvertrages
 - 1. Überblick
 - 2. Normativer Teil
 - a) Inhalts-, Abschluss- und Beendigungsnormen
 - b) Betriebliche und betriebsverfassungsrechtliche Normen
 - 3. Schuldrechtlicher Teil
- V. Die Wirkung von Tarifnormen
 - 1. Die Wirkungsweise von Tarifnormen
 - 2. Voraussetzungen der Normwirkung
 - a) Legitimationserfordernis
 - b) Tarifgebundenheit
 - aa) Tarifgebundenheit durch Mitgliedschaft
 - bb) Nachbindung
 - cc) Tarifgebundenheit durch Allgemeinverbindlichkeit
 - b) Unterschiede im Hinblick auf die Tarifnormen
 - aa) Inhalts-, Abschluss- und Beendigungsnormen
 - bb) Betriebliche und betriebsverfassungsrechtliche Normen
 - 3. Geltungsbereich des Tarifvertrages

- VI. Beendigung des Tarifvertrags
 - 1. Beendigungsgründe
 - 2. Nachwirkung
- VII. Geltung kraft individualvertraglicher Inbezugnahme

§ 22 Arbeitskampfrecht

- I. Rechtsgrundlagen
 - 1. Art. 9 Abs. 3 GG
 - 2. Arbeitskampfrecht als „Richterrecht“
- II. Arbeitskampf als Instrument im Tarifkonflikt
 - 1. Die Notwendigkeit eines Druckmittels
 - 2. Konsequenzen für das Arbeitskampfrecht “
- III. Mittel des Arbeitskampfes
 - 1. Streik
 - 2. Aussperrung
 - 3. Wirkung der Arbeitskämpfungsmittel
- IV. Zulässigkeitsvoraussetzungen des Arbeitskampfes
- V. Die Beteiligung am Arbeitskampf
- VI. Rechtsfolgen von Kampfmaßnahmen
 - 1. Rechtsfolgen zulässiger Kampfmaßnahmen
 - a) Rechtsfolgen für die unmittelbar Beteiligten
 - b) Rechtsfolgen für mittelbar Betroffene
 - 2. Rechtsfolgen rechtswidriger Kampfmaßnahmen

2. Abschnitt: Betriebsverfassung

§ 23 Die Aufgabe der betrieblichen Mitbestimmung

- I. Der Dualismus bei der Vertretung der Arbeitnehmerinteressen
- II. Der Zweck der betrieblichen Mitbestimmung
- III. Die Stellung der Koalitionen im Betrieb

§ 24 Organisation der Betriebsverfassung

- I. Geltungsbereich der Betriebsverfassung
 - 1. Der Betrieb als Anknüpfungspunkt
 - 2. Persönlicher Geltungsbereich
- II. Der Betriebsrat
 - 1. Wahl des Betriebsrats
 - 2. Stellung der Betriebsratsmitglieder

§ 25 Die Zusammenarbeit von Arbeitgeber und Betriebsrat

- I. Grundsätze
- II. Sanktionen
- III. Die Betriebsvereinbarung
 - 1. Zustandekommen
 - 2. Geltungsbereich
 - 3. Wirkung

§ 26 Die Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats

- I. Systematik der Beteiligungsrechte
- II. Konfliktlösung zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat
- III. Rechtsfolgen bei der Nichtbeachtung von Mitbestimmungsrechten
 1. Rechte des Betriebsrats
 2. Auswirkungen auf das einzelne Arbeitsverhältnis
- IV. Einzelne Mitbestimmungstatbestände
 1. Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten
 2. Mitbestimmung bei Einstellung und Versetzung
 3. Mitbestimmung bei Kündigung
 - a) Anhörung
 - b) Zustimmung bei Kündigung von Amtsträgern