

Die Universität Trier zeichnet sich als junge Campus-Universität mit geisteswissenschaftlichem Schwerpunkt vor allem durch ihre große internationale Vernetzung aus. Mit aktuell etwa 12.000 Studierenden und rund 2.000 Beschäftigten gehört sie zu den größten Arbeitgebern in der Region Trier.

Im Fach Hydrologie, Fachbereich VI Raum- und Umweltwissenschaften ist zum 01.06.2022 unbefristet folgende Stelle zu besetzen:

**Chemisch-technische/r Assistent/in (m/w/d) oder Chemielaborant/in (m/w/d)**  
(EG 9a TV-L, 50%)

**Diese Aufgaben erwarten Sie**

- Analysen von Umweltproben (Wasser, Schwebstoffe, Sediment) mit verschiedenen quantitativen und qualitativen Untersuchungsverfahren. Dazu zählen die nasschemische Aufarbeitung, die Extraktion und Anreicherung von Spurenstoffen, die Elementanalytik, die Messung von organischen Umweltchemikalien sowie die physikalisch-chemische Charakterisierung von Feststoffen. Zur Anwendung kommen verschiedene Messtechniken, z. B. UV-VIS und Fluoreszenzspektroskopie, AAS, GC/MS
- Mitarbeit bei der Methodenentwicklung und Anwendung weiterer apparativer Analysensysteme (z. B. GC-MS/MS, LC-MS/MS, Stabile Isotope)
- QM-Aufgaben und Probenorganisation
- Mitarbeit bei Praktika und in der Ausbildung von Chemielaboranten

**Das sollten Sie mitbringen**

- eine abgeschlossene Ausbildung als Chemisch-technische/r-Assistent/in (CTA) oder als Chemielaborant/in mit gleichwertigen Fähigkeiten und Erfahrungen einer/ eines CTA
- ausgeprägtes Interesse und möglichst Erfahrung in instrumentellen Analysensystemen (GC, LC etc.)
- gute EDV-Kenntnisse (Labordatensysteme, Office-Programme)
- ein hohes Maß an Teamfähigkeit
- effiziente Selbstorganisation und Flexibilität bei großer Aufgabenvielfalt
- Offenheit für neue Tätigkeiten und ausgeprägte Lernbereitschaft

**Idealerweise verfügen Sie über**

- einschlägige Berufserfahrung in der Umwelt- bzw. Wasseranalytik
-

### **Wir bieten Ihnen**

- ein breites und umfangreiches Aufgabengebiet für eine erfahrene Laborkraft
- ein aufgeschlossenes, kooperatives und kompetentes Team
- flexible Arbeitszeiten mit großzügigen Gleitzeitregelungen
- gute Vereinbarkeit von Familie und Beruf

Schwerbehinderte und ihnen nach § 2 Abs. 3 SGB IX gleichstellte Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt (bitte Nachweis beifügen). Die Universität Trier ist bestrebt, die Zahl ihrer Mitarbeiterinnen in technischen Berufen zu erhöhen und fordert Frauen nachdrücklich zu einer Bewerbung auf.

Wir bitten, Bewerbungsunterlagen nicht in Mappen oder Hüllen und auch nur als unbeglaubigte Kopien vorzulegen, da die Unterlagen nicht zurückgesandt, sondern datenschutzgerecht vernichtet werden. Näheres zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten entnehmen Sie bitte den [Datenschutzhinweisen](#) für Bewerbungsverfahren nach Artikel 13 DSGVO auf unserer Homepage.

---

**Bewerbungen sind unter Angabe der Kennziffer n20/22 bis zum 30.04.2022 erwünscht.**

#### **Bewerbung bitte an**

Universität Trier, Personalabteilung  
z. H. Margarete Peter-Konz  
54286 Trier

#### **Kontakt bei Rückfragen**

Margarete Peter-Konz, Personalabteilung  
Tel. +49 651 201-4231 Mail: peter-konz@uni-trier.de  
www.uni-trier.de