



Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in (m/w/d) (100%) Humangeographie

Im gemeinsamen Forschungscluster von Prof. Dr. Antje Bruns und JProf. Dr. Julia Affolderbach, am Fachbereich VI der Universität Trier ist ab Oktober 2021 **die Stelle für eine/n Wissenschaftliche/n Mitarbeiter/in (m/w/d) (100% TV-L 13), befristet auf 36 Monate in der humangeographisch fundierten Nachhaltigkeits- und Transformationsforschung** zu besetzen. Unser Forschungscluster besteht aus einem jungen, dynamischen und international aufgestellten Team. Entlang eines transformativ-emanzipatorischen Verständnisses von Nachhaltigkeit forschen wir zum Wandel gesellschaftlicher (Natur-)Verhältnisse.

Ihre Fundierung sollte aus anschlussfähigen Feldern der Humangeographie kommen, z.B. der Politischen Geographie, Politischen Ökologie oder der Stadt- und Wirtschaftsgeographie. Ihre empirisch fundierte Arbeitsweise bereichert theoretisch-konzeptionelle Debatten bspw. im Bereich Transformationsforschung, nachhaltigen Wirtschaftens, Politischer Ökologie oder Politischer Ökonomie und bietet kollaborative Impulse für den gemeinsamen Aufbau eines Profils der „Geographien der Zukunft“. Im Rahmen der Stelle wird die Stelleninhaberin/der Stelleninhaber Aufgaben in der Lehre im Bachelor und Master Humangeographie übernehmen und zur Weiterentwicklung der Studiengänge beitragen.

Voraussetzungen sind:

- Abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master, Diplom oder vergleichbar) und Überdurchschnittliche Promotion in der Humangeographie
- Vertiefte Kenntnisse humangeographischer Forschungsansätzen und -theorien, die ein Anschlusspotential an das künftige Profil des Clusters „Geographien der Zukunft“ bieten,
- Sehr gute Kenntnisse humangeographischer/sozialwissenschaftlicher Forschungsmethoden,
- Erfahrung und Befähigung zur universitären Lehre (in deutscher Sprache)
- Sehr gute Kenntnisse der deutschen und englischen Sprache (in Wort und Schrift)

Wir bieten:

- Eine kollegiale Arbeitsatmosphäre in einem dynamischen und international aufgestellten Forschungsteam
- Kollaborationsmöglichkeiten in bestehenden internationalen Projekten
- Mentoring- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Unterstützung bei der eigenen akademischen Karriereplanung
- Gehalt entsprechend Entgeltgruppe 13 TV-L

Die Universität Trier ist bestrebt, die Zahl ihrer Wissenschaftlerinnen zu erhöhen, und fordert diese nachdrücklich zu einer Bewerbung auf. Schwerbehinderte werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt (bitte Nachweis beifügen).

Bewerbungsfrist: 05.09.2021

Auswahlgespräche finden voraussichtlich am Montag, 13. September 2021 statt. Als Arbeitsstart streben wir das Wintersemester 2021/2022 an.

Interessierte Bewerber:innen richten bitte Ihre schriftliche Bewerbung in Form eines einzigen PDF-Dokuments bestehend aus einem Anschreiben, dem vollständigen Lebenslauf, Arbeits- und Abschlusszeugnissen, einem max. 4-seitigen Forschungskonzept in englischer Sprache, zwei Publikationen sowie zwei Kontaktreferenzen per E-Mail an Prof. Dr. Antje Bruns (brunsa@uni-trier.de)

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!