

## Interkulturelle Erfahrungen als Ressource für den Beruf nutzbar machen!

Als Studierende/r mit Auslandserfahrung haben Sie vielfältige Erfahrungen gesammelt und eine Menge zusätzlicher Kompetenzen erworben. Doch wie lassen sich interkulturelle Erfahrungen gezielt weiterentwickeln, um sie für die eigene Berufswahl bzw. den Berufseinstieg zu nutzen?

Das Projekt "**Career International**" will Sie dabei unterstützen, diese Frage individuell für sich zu beantworten. Im Rahmen von vier Workshopmodulen, die aufeinander aufbauen, werden Sie mittels Trainer-Input, Gruppenarbeit und Einzelberatung angeleitet, eine persönliche Strategie für Ihre Berufsplanung und Stellensuche zu erarbeiten. Dabei werden zum einen die Gemeinsamkeiten der internationalen Erfahrungen aller Teilnehmenden beleuchtet und zum anderen Ihre besonderen Kompetenzen und Chancen, die sich aus Ihrer gelebter Internationalität ergeben, gezielt als Leistungsmerkmale herausgearbeitet.

### Zielgruppe:

Sie studieren in **Trier**, in **Luxemburg**, in **Saarbrücken** oder in **Metz**?

Sie sind internationaler Studierende/r oder haben bereits substanzielle Erfahrungen im Ausland gemacht (Auslandssemester oder Auslandspraktikum)?

Sie sind Studierende/r im Bachelorstudium im 2. oder 3. Studienjahr oder Masterstudierende/r?

Dann können Sie sich für die Teilnahme an „Career International“ bewerben!

### Bewerbung:

Schriftliche Bewerbungen sind mit folgenden Unterlagen **bis zum 26. Oktober 2015** per E-Mail an Herrn Aziz Yüksek zu senden:

- Motivationsschreiben, in dem das Interesse für die Teilnahme begründet wird
- Tabellarischer Lebenslauf

Da die einzelnen Workshops inhaltlich aufeinander aufbauen, ist es verpflichtend, an allen Veranstaltungen teilzunehmen.

**Teilnehmerzahl:** maximal 25 Personen

### Anrechnung und Teilnahmebescheinigung:

Alle Teilnehmenden erhalten nach Abschluss der Workshopreihe eine Teilnahmebescheinigung.

Studierende der Universität Trier, die die Workshopreihe **vollständig** absolviert haben, können sich ihre Teilnahme im Programm *Campus International* als Lernleistung im interkulturellen Bereich bestätigen lassen und damit einen Teil der für einen Eintrag im Diploma Supplement erforderlichen Leistungsnachweise erwerben.

### Ansprechpartner für weitere Informationen:

Aziz Yüksek (Projektkoordinator-Akademisches Auslandsamt) | Tel: +49 (0)651 201-3597

E-Mail: [yueksek@uni-trier.de](mailto:yueksek@uni-trier.de) | Internet: [www.career-international.de](http://www.career-international.de)

"**Career International**" wird vom Akademischen Auslandsamt und dem Career Service an der **Universität Trier** in Kooperation mit der **Hochschule Trier**, **Universität Luxemburg**, **Universität des Saarlandes**, **Universität Lothringen** und **Leonardo Kontaktstelle RLP** angeboten und von der Nikolaus Koch Stiftung und vom Städtenetz „QuattroPole“ gefördert.

## **Termine und Inhalte der Workshops:**

Die Workshops finden an der Universität Trier statt. Um eine Kollision mit dem Studien- und Prüfungsplan der Teilnehmer zu vermeiden, werden die Workshops während des Semesters jeweils samstags ganztägig (10 bis 16 Uhr) stattfinden.

### **07. November 2015, Workshop 1: "Schlüsselqualifikation: Interkulturelle Kompetenz"**

Im ersten Workshop reflektieren Sie unter Anleitung die eigenen internationalen Erfahrungen und analysieren den Wunsch, diese im Beruf weiter zu nutzen.

- Was bedeutet interkulturelle Kompetenz?
- Welche interkulturellen Kompetenzen habe ich während meines Aufenthalts im Ausland erworben?
- Wie lassen sich diese Kompetenzen als Leistungsmerkmal für den Berufseinstieg weiterentwickeln?

*Referent: Markus Hünting, Hünting Resources, Personalmanagement-Coaching-Training*

### **21. November 2015, Workshop 2: "Arbeiten auf internationalem Parkett"**

Im zweiten Workshop werden verschiedene Aspekte des „internationalen Arbeitens“ thematisiert. Dabei werden Tätigkeitsfelder und Einstiegsmöglichkeiten in unserer Grenzregion, in Europa und in internationalen Organisationen vorgestellt und es wird über die Beschäftigungsmöglichkeiten im In- und Ausland für AbsolventInnen mit einem interkulturellen Kompetenzprofil diskutiert.

- Welche Möglichkeiten gibt es, mit internationalem Bezug zu arbeiten?
- Wie finde ich für mich passende Tätigkeitsfelder und Beschäftigungsmöglichkeiten?

EURES-Beratung, Agentur für Arbeit Trier-Hochschulteam

### **28. November 2015, Workshop 3: "Internationalität in der Berufspraxis"**

Berufstätige AbsolventInnen der Universität Trier und international aufgestellte Unternehmen und Institutionen stellen ihre Karriere bzw. Unternehmen vor und erarbeiten mit den Teilnehmenden die Erwartungen der international aufgestellten Unternehmen und Organisationen an die AbsolventInnen.

- In welchen Arbeitssituationen/-kontexten sind interkulturelle Kompetenzen vorteilhaft?
- Was interessiert Unternehmen an AbsolventInnen, die interkulturelle Erfahrungen haben?

*Moderation: Aziz Yükses, Akademisches Auslandsamt*

### **05. Dezember 2015, Workshop 4: "Das eigene interkulturelle Kompetenzprofil"**

In Anknüpfung an den ersten Workshop wird in diesem Workshop der Aufbau und die Bedeutung des Kompetenzprofils als Bestandteil der Bewerbungsunterlagen im internationalen Kontext erläutert und an einem individuellen Kompetenzprofil für jede/n Teilnehmer/in gearbeitet.

- Wie setze ich die Erfahrungen der vorhergehenden Workshops in eine individuelle Such- und Bewerbungsstrategie um?
- Wie kann ich meine Suche nach dem passenden Arbeitsplatz authentisch und passgenau auf mein Kompetenzprofil ausrichten?

*Referent: Markus Hünting, Hünting Resources, Personalmanagement-Coaching-Training*