

3. Bewertung

Beachte Sie bitte: Für den einzelnen Arbeitsplatz nicht zutreffende Merkmale werden nicht beurteilt. Die bei den einzelnen Merkmalen aufgeführten Beschreibungen sind als Beispiele zu verstehen.

Leistungs- bzw. Befähigungsmerkmale:	Beurteilungsskala (bitte ankreuzen ¹) Bewertungen von 1 oder 7 Punkten sind auf einem als Anlage beizufügenden besonderen Blatt zu begründen.																								
Arbeitsmenge Umfang der geleisteten Arbeit unter Berücksichtigung des jeweiligen Schwierigkeitsgrades und des jeweiligen Erledigungszeitraumes.	<table border="1"> <tr> <td>Erstbeurteiler/in</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td colspan="8">Nur beim Abweichen vom Erstbeurteiler:</td> </tr> <tr> <td>Zweitbeurteiler/in</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> </tr> </table>	Erstbeurteiler/in	1	2	3	4	5	6	7	Nur beim Abweichen vom Erstbeurteiler:								Zweitbeurteiler/in	1	2	3	4	5	6	7
Erstbeurteiler/in	1	2	3	4	5	6	7																		
Nur beim Abweichen vom Erstbeurteiler:																									
Zweitbeurteiler/in	1	2	3	4	5	6	7																		
Arbeitsqualität Grad der Sorgfalt, Gründlichkeit und Verwendbarkeit der Arbeitsergebnisse; Beachtung von Vorschriften, Termin- und Formgerechtigkeit; Wirtschaftlichkeit.	<table border="1"> <tr> <td>Erstbeurteiler/in</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td colspan="8">Nur beim Abweichen vom Erstbeurteiler:</td> </tr> <tr> <td>Zweitbeurteiler/in</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> </tr> </table>	Erstbeurteiler/in	1	2	3	4	5	6	7	Nur beim Abweichen vom Erstbeurteiler:								Zweitbeurteiler/in	1	2	3	4	5	6	7
Erstbeurteiler/in	1	2	3	4	5	6	7																		
Nur beim Abweichen vom Erstbeurteiler:																									
Zweitbeurteiler/in	1	2	3	4	5	6	7																		
Arbeitsweise Systematische Arbeitsplanung und rationelle Aufgabenerledigung; Eigenständigkeit des Handelns; Vertretung des Verantwortungsbereiches, Zusammenarbeit mit Kollegen; kundenfreundliches Verhalten.	<table border="1"> <tr> <td>Erstbeurteiler/in</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td colspan="8">Nur beim Abweichen vom Erstbeurteiler:</td> </tr> <tr> <td>Zweitbeurteiler/in</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> </tr> </table>	Erstbeurteiler/in	1	2	3	4	5	6	7	Nur beim Abweichen vom Erstbeurteiler:								Zweitbeurteiler/in	1	2	3	4	5	6	7
Erstbeurteiler/in	1	2	3	4	5	6	7																		
Nur beim Abweichen vom Erstbeurteiler:																									
Zweitbeurteiler/in	1	2	3	4	5	6	7																		
Fachkompetenz Fähigkeit, umfassende und aktuelle Fachkenntnisse zielorientiert in die Aufgabenerledigung einzubringen	<table border="1"> <tr> <td>Erstbeurteiler/in</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td colspan="8">Nur beim Abweichen vom Erstbeurteiler:</td> </tr> <tr> <td>Zweitbeurteiler/in</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> </tr> </table>	Erstbeurteiler/in	1	2	3	4	5	6	7	Nur beim Abweichen vom Erstbeurteiler:								Zweitbeurteiler/in	1	2	3	4	5	6	7
Erstbeurteiler/in	1	2	3	4	5	6	7																		
Nur beim Abweichen vom Erstbeurteiler:																									
Zweitbeurteiler/in	1	2	3	4	5	6	7																		
Führungsverhalten - Bewertung nur bei Wahrnehmung von Führungsfunktionen - Wahrnehmung der Führungsverantwortung; Ordnen der Arbeitsabläufe; Weitergabe von Informationen; Anleitung und Aufsicht; ; Akzeptanz durch Mitarbeiter/innen; Verhalten zu Mitarbeiter/innen s. nächstes Beurteilungsmerkmal	<table border="1"> <tr> <td>Erstbeurteiler/in</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td colspan="8">Nur beim Abweichen vom Erstbeurteiler:</td> </tr> <tr> <td>Zweitbeurteiler/in</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> </tr> </table>	Erstbeurteiler/in	1	2	3	4	5	6	7	Nur beim Abweichen vom Erstbeurteiler:								Zweitbeurteiler/in	1	2	3	4	5	6	7
Erstbeurteiler/in	1	2	3	4	5	6	7																		
Nur beim Abweichen vom Erstbeurteiler:																									
Zweitbeurteiler/in	1	2	3	4	5	6	7																		
Mitarbeiterführung - Bewertung nur bei Wahrnehmung von Führungsfunktionen Fähigkeit, Mitarbeiter zu motivieren; Kritik in angemessener und konstruktiver Form zu äußern und Konflikte sachlich und ruhig zu bereinigen, Mitarbeiterförderung; ; Gleichstellung von Mann und Frau.	<table border="1"> <tr> <td>Erstbeurteiler/in</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td colspan="8">Nur beim Abweichen vom Erstbeurteiler:</td> </tr> <tr> <td>Zweitbeurteiler/in</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> </tr> </table>	Erstbeurteiler/in	1	2	3	4	5	6	7	Nur beim Abweichen vom Erstbeurteiler:								Zweitbeurteiler/in	1	2	3	4	5	6	7
Erstbeurteiler/in	1	2	3	4	5	6	7																		
Nur beim Abweichen vom Erstbeurteiler:																									
Zweitbeurteiler/in	1	2	3	4	5	6	7																		
Soziale Kompetenz/Umgang mit Menschen Fähigkeit, verschiedene Charaktere jeweils angemessen zu behandeln, sich auf unterschiedliche Menschen jeweils individuell einzustellen	<table border="1"> <tr> <td>Erstbeurteiler/in</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td colspan="8">Nur beim Abweichen vom Erstbeurteiler:</td> </tr> <tr> <td>Zweitbeurteiler/in</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> </tr> </table>	Erstbeurteiler/in	1	2	3	4	5	6	7	Nur beim Abweichen vom Erstbeurteiler:								Zweitbeurteiler/in	1	2	3	4	5	6	7
Erstbeurteiler/in	1	2	3	4	5	6	7																		
Nur beim Abweichen vom Erstbeurteiler:																									
Zweitbeurteiler/in	1	2	3	4	5	6	7																		
Fähigkeit zur Zusammenarbeit Fähigkeit, mit anderen kooperieren zu können und gemeinsame Ergebnisse zu erzielen.	<table border="1"> <tr> <td>Erstbeurteiler/in</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td colspan="8">Nur beim Abweichen vom Erstbeurteiler:</td> </tr> <tr> <td>Zweitbeurteiler/in</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> </tr> </table>	Erstbeurteiler/in	1	2	3	4	5	6	7	Nur beim Abweichen vom Erstbeurteiler:								Zweitbeurteiler/in	1	2	3	4	5	6	7
Erstbeurteiler/in	1	2	3	4	5	6	7																		
Nur beim Abweichen vom Erstbeurteiler:																									
Zweitbeurteiler/in	1	2	3	4	5	6	7																		
Verhandlungsgeschick Fähigkeit, ein angestrebtes Verhandlungsziel durch methodische Gesprächsführung sowie individuelles Einfühlungsvermögen in angemessener Zeit zu erreichen.	<table border="1"> <tr> <td>Erstbeurteiler/in</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td colspan="8">Nur beim Abweichen vom Erstbeurteiler:</td> </tr> <tr> <td>Zweitbeurteiler/in</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> </tr> </table>	Erstbeurteiler/in	1	2	3	4	5	6	7	Nur beim Abweichen vom Erstbeurteiler:								Zweitbeurteiler/in	1	2	3	4	5	6	7
Erstbeurteiler/in	1	2	3	4	5	6	7																		
Nur beim Abweichen vom Erstbeurteiler:																									
Zweitbeurteiler/in	1	2	3	4	5	6	7																		

¹ Beurteilungsskala siehe Punkt 4. des Beurteilungsbogens, Zwischeneinstufungen sind unzulässig

Leistungs- und Befähigungsmerkmale	Beurteilungsskala (bitte ankreuzen ¹) Bewertungen von 1 oder 7 Punkten sind auf einem als Anlage beizufügenden besonderen Blatt zu begründen.																								
Entschlusskraft Fähigkeit, selbständig zu handeln und zu entscheiden.	<table border="1"> <tr> <td>Erstbeurteiler/in</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td colspan="8">Nur beim Abweichen vom Erstbeurteiler:</td> </tr> <tr> <td>Zweitbeurteiler/in</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> </tr> </table>	Erstbeurteiler/in	1	2	3	4	5	6	7	Nur beim Abweichen vom Erstbeurteiler:								Zweitbeurteiler/in	1	2	3	4	5	6	7
Erstbeurteiler/in	1	2	3	4	5	6	7																		
Nur beim Abweichen vom Erstbeurteiler:																									
Zweitbeurteiler/in	1	2	3	4	5	6	7																		
Verantwortungsbewusstsein und -bereitschaft Fähigkeit, sich der Tragweite und der Bedeutung von Entscheidungen bewusst zu sein, Bereitschaft innerhalb der Zuständigkeit Verantwortung zu übernehmen.	<table border="1"> <tr> <td>Erstbeurteiler/in</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td colspan="8">Nur beim Abweichen vom Erstbeurteiler:</td> </tr> <tr> <td>Zweitbeurteiler/in</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> </tr> </table>	Erstbeurteiler/in	1	2	3	4	5	6	7	Nur beim Abweichen vom Erstbeurteiler:								Zweitbeurteiler/in	1	2	3	4	5	6	7
Erstbeurteiler/in	1	2	3	4	5	6	7																		
Nur beim Abweichen vom Erstbeurteiler:																									
Zweitbeurteiler/in	1	2	3	4	5	6	7																		
Belastbarkeit Psychisches oder physisches Vermögen, den Arbeitsanfall zu bewältigen und Schwierigkeiten zu überwinden; Fähigkeit, auch bei Auftreten von Schwierigkeiten und unter Zeitdruck den Anforderungen und Belastungen im Tätigkeitsbereich gewachsen zu sein.	<table border="1"> <tr> <td>Erstbeurteiler/in</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td colspan="8">Nur beim Abweichen vom Erstbeurteiler:</td> </tr> <tr> <td>Zweitbeurteiler/in</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> </tr> </table>	Erstbeurteiler/in	1	2	3	4	5	6	7	Nur beim Abweichen vom Erstbeurteiler:								Zweitbeurteiler/in	1	2	3	4	5	6	7
Erstbeurteiler/in	1	2	3	4	5	6	7																		
Nur beim Abweichen vom Erstbeurteiler:																									
Zweitbeurteiler/in	1	2	3	4	5	6	7																		
Organisationsfähigkeit Fähigkeit, vorausschauend zu planen, Arbeitsabläufe rationell und zielgerecht vorzubereiten, zu koordinieren und durchzuführen.	<table border="1"> <tr> <td>Erstbeurteiler/in</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td colspan="8">Nur beim Abweichen vom Erstbeurteiler:</td> </tr> <tr> <td>Zweitbeurteiler/in</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> </tr> </table>	Erstbeurteiler/in	1	2	3	4	5	6	7	Nur beim Abweichen vom Erstbeurteiler:								Zweitbeurteiler/in	1	2	3	4	5	6	7
Erstbeurteiler/in	1	2	3	4	5	6	7																		
Nur beim Abweichen vom Erstbeurteiler:																									
Zweitbeurteiler/in	1	2	3	4	5	6	7																		
Denk- und Urteilsvermögen Fähigkeit, Sachverhalte und Probleme zu analysieren, daraus die richtigen Schlussfolgerungen zu ziehen und ein zutreffendes Urteil zu bilden.	<table border="1"> <tr> <td>Erstbeurteiler/in</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td colspan="8">Nur beim Abweichen vom Erstbeurteiler:</td> </tr> <tr> <td>Zweitbeurteiler/in</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> </tr> </table>	Erstbeurteiler/in	1	2	3	4	5	6	7	Nur beim Abweichen vom Erstbeurteiler:								Zweitbeurteiler/in	1	2	3	4	5	6	7
Erstbeurteiler/in	1	2	3	4	5	6	7																		
Nur beim Abweichen vom Erstbeurteiler:																									
Zweitbeurteiler/in	1	2	3	4	5	6	7																		
Initiative und Selbständigkeit Bestreben, eigene Vorstellungen zu entwickeln und Probleme aus eigenem Antrieb zu lösen.	<table border="1"> <tr> <td>Erstbeurteiler/in</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td colspan="8">Nur beim Abweichen vom Erstbeurteiler:</td> </tr> <tr> <td>Zweitbeurteiler/in</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> </tr> </table>	Erstbeurteiler/in	1	2	3	4	5	6	7	Nur beim Abweichen vom Erstbeurteiler:								Zweitbeurteiler/in	1	2	3	4	5	6	7
Erstbeurteiler/in	1	2	3	4	5	6	7																		
Nur beim Abweichen vom Erstbeurteiler:																									
Zweitbeurteiler/in	1	2	3	4	5	6	7																		
Kreativität, Einfallsreichtum Fähigkeit, eigene konstruktive Ideen und Vorschläge in die Arbeit einzubringen.	<table border="1"> <tr> <td>Erstbeurteiler/in</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td colspan="8">Nur beim Abweichen vom Erstbeurteiler:</td> </tr> <tr> <td>Zweitbeurteiler/in</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> </tr> </table>	Erstbeurteiler/in	1	2	3	4	5	6	7	Nur beim Abweichen vom Erstbeurteiler:								Zweitbeurteiler/in	1	2	3	4	5	6	7
Erstbeurteiler/in	1	2	3	4	5	6	7																		
Nur beim Abweichen vom Erstbeurteiler:																									
Zweitbeurteiler/in	1	2	3	4	5	6	7																		
Flexibilität, Innovationsbereitschaft Fähigkeit, sich auf veränderte Anforderungen oder Arbeitsbedingungen schnell und effizient einzustellen.	<table border="1"> <tr> <td>Erstbeurteiler</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td colspan="8">Nur beim Abweichen vom Erstbeurteiler:</td> </tr> <tr> <td>Zweitbeurteiler</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> </tr> </table>	Erstbeurteiler	1	2	3	4	5	6	7	Nur beim Abweichen vom Erstbeurteiler:								Zweitbeurteiler	1	2	3	4	5	6	7
Erstbeurteiler	1	2	3	4	5	6	7																		
Nur beim Abweichen vom Erstbeurteiler:																									
Zweitbeurteiler	1	2	3	4	5	6	7																		
Schriftliches Ausdrucksvermögen Fähigkeit, schriftlich Gedanken und Sachverhalte übersichtlich, treffsicher und für den Adressaten verständlich darzulegen.	<table border="1"> <tr> <td>Erstbeurteiler/in</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td colspan="8">Nur beim Abweichen vom Erstbeurteiler:</td> </tr> <tr> <td>Zweitbeurteiler/in</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> </tr> </table>	Erstbeurteiler/in	1	2	3	4	5	6	7	Nur beim Abweichen vom Erstbeurteiler:								Zweitbeurteiler/in	1	2	3	4	5	6	7
Erstbeurteiler/in	1	2	3	4	5	6	7																		
Nur beim Abweichen vom Erstbeurteiler:																									
Zweitbeurteiler/in	1	2	3	4	5	6	7																		
Mündliches Ausdrucksvermögen Fähigkeit, mündlich Gedanken und Sachverhalte flüssig, treffsicher und verständlich darzulegen.	<table border="1"> <tr> <td>Erstbeurteiler/in</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td colspan="8">Nur beim Abweichen vom Erstbeurteiler:</td> </tr> <tr> <td>Zweitbeurteiler/in</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> </tr> </table>	Erstbeurteiler/in	1	2	3	4	5	6	7	Nur beim Abweichen vom Erstbeurteiler:								Zweitbeurteiler/in	1	2	3	4	5	6	7
Erstbeurteiler/in	1	2	3	4	5	6	7																		
Nur beim Abweichen vom Erstbeurteiler:																									
Zweitbeurteiler/in	1	2	3	4	5	6	7																		

¹ Beurteilungsskala siehe Punkt4. des Beurteilungsbogens, Zwischeneinstufungen sind unzulässig

4. Gesamtbewertung

1 Punkt	-	Entspricht nicht den Leistungserwartungen
2 Punkte	-	Entspricht nur teilweise den Leistungserwartungen
3 Punkte	-	Entspricht überwiegend den Leistungserwartungen
4 Punkte	-	Entspricht den Leistungserwartungen in vollem Umfang
5 Punkte	-	Übertrifft die Leistungserwartungen
6 Punkte	-	Übertrifft die Leistungserwartungen erheblich
7 Punkte	-	Übertrifft die Leistungserwartungen in außergewöhnlichem Maße; eine in jeder Hinsicht überragende Leistung

Erstbeurteiler/in (Beurteilungsvorschlag)¹ Punkt(e)

Bitte erläutern Sie, welche Merkmale bei der Gesamtbeurteilung den Ausschlag gegeben haben:

Zweitbeurteiler/in¹ Punkt(e)

Bei abweichender Beurteilung durch den/die Zweitbeurteiler/in bitte Begründung einfügen.

5. Fördervorschlag

Vorschläge zum weiteren Einsatz der Beamtin/des Beamten; Benennung von Fortbildungsmaßnahmen

¹ nur ganze Punktzahlen, Zwischeneinstufungen sind unzulässig

6. Angaben der beurteilten Beamtin/des beurteilten Beamten über besondere Fähigkeiten, Interessen, innerdienstliches Engagement sowie Fortbildungs- und Einsatzwünsche

--

Unterschrift des Erstbeurteilers/der Erstbeurteilerin	Datum
Unterschrift des Zweitbeurteilers/der Zweitbeurteilerin	Datum

7. Eröffnung

Eine Ausfertigung der vorstehenden Beurteilung wurde mir am	Datum	ausgehändigt. erörtert.
Die Beurteilung wurde mit mir am	Datum	
Das Erörterungsgespräch führte(n):		
Unterschrift der beurteilten Beamtin/des beurteilten Beamten	Datum	
Äußerungen der beurteilten Beamtin/des beurteilten Beamten: <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> 1. Ich bin mit der Beurteilung einverstanden. <input type="checkbox"/> 2. Ich bin mit der Beurteilung nicht einverstanden. Ich habe Einwendungen gegen die Beurteilung erhoben, meine Gegenäußerung ist zu den Personalakten zu nehmen. <input type="checkbox"/> 3. Ich bin mit der Beurteilung nicht einverstanden. Ich stelle den Antrag, die Beurteilung im Widerspruchsverfahren abzuändern. Eine entsprechende Rechtsbehelfsbelehrung habe ich erhalten. 		
Unterschrift der beurteilten Beamtin/des beurteilten Beamten	Datum	