



Gültig ab 01. April 2018

 Universität Trier

Beispielhafte Berechnungen der monatlichen Haushaltsausgaben für Hilfskräfte o h n e Abschluss

Monatliche Haushaltsausgaben

| Wöchentliche Arbeitszeit (Stunden) | 1* | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 |
|---|---------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| Bruttovergütung ab 01.04.2018 | 44,09 € | 88,18 € | 132,27 € | 176,36 € | 220,45 € | 264,54 € | 308,63 € | 352,72 € | 396,81 € | 440,90 € | 484,99 € | 529,08 € | 573,17 € | 617,26 € | 661,35 € | 705,44 € | 749,53 € | 793,62 € | 837,71 € |
| Pauschale: KV 13% | 5,73 € | 11,46 € | 17,20 € | 22,93 € | 28,66 € | 34,39 € | 40,12 € | 45,85 € | 51,59 € | | | | | | | | | | |
| Pauschale: RV 15% | 6,61 € | 13,23 € | 19,84 € | 26,45 € | 33,07 € | 39,68 € | 46,29 € | 52,91 € | 59,52 € | | | | | | | | | | |
| Pauschale Vers. 0,30% | 0,13 € | 0,26 € | 0,40 € | 0,53 € | 0,66 € | 0,79 € | 0,93 € | 1,06 € | 1,19 € | | | | | | | | | | |
| Rentenversicherung 9,35% | | | | | | | | | | 41,22 € | 45,35 € | 49,47 € | 53,59 € | 57,71 € | 61,84 € | 65,96 € | 70,08 € | 74,20 € | 78,33 € |
| zusätzliche Vers. 0,49% | | | | | | | | | | 2,16 € | 2,38 € | 2,59 € | 2,81 € | 3,02 € | 3,24 € | 3,46 € | 3,67 € | 3,89 € | 4,10 € |
| Haushaltsausgabe bei privater Krankenversicherung | 50,84 € | 101,67 € | 152,51 € | 203,34 € | 254,18 € | 305,01 € | 355,85 € | 406,69 € | 457,52 € | | | | | | | | | | |
| Haushaltsausgabe bei gesetzlicher Krankenversicherung | 56,57 € | 113,13 € | 169,70 € | 226,27 € | 282,84 € | 339,40 € | 395,97 € | 452,54 € | 509,11 € | | | | | | | | | | |
| Haushaltsausgabe | | | | | | | | | | 484,28 € | 532,71 € | 581,14 € | 629,57 € | 678,00 € | 726,43 € | 774,86 € | 823,28 € | 871,71 € | 920,14 € |

* ARBEITNEHMER-Brutto/Stundenvergütung: 10,14 Euro x 4,348 = 43,05 Euro monatlich

ARBEITGEBER-Brutto entspricht ~ 13,01 €/Std. bis 9 WStd. (sog. Mini-Job-Grenze) bzw. ~ 11,14 € ab 10 WStd. (s.o. !)

Bitte beachten Sie bei Ihrer Kalkulation:

Hilfskräfte haben Anspruch auf Zahlung einer Jahresonderzahlung ("Weihnachtsgeld"), wenn am 1. Dezember ein Arbeitsverhältnis besteht.

Diese Jahressonderzahlung beträgt je Beschäftigungsmonat ein Zwölftel. Bemessungsgrundlage sind 80 % der durchschnittlichen Gesamthaushaltsausgabe der Monate Juli, August, September. Die Auszahlung der Sonderzuwendung erfolgt im November auf der für diesen Monat maßgeblichen Kostenstelle.

Die Geringfügigkeitsgrenze von 450 Euro bleibt bei 9 Stunden wöchentlicher Arbeitszeit bei einer Beschäftigung von Januar bis Dezember einschließlich Jahressonderzahlung gewährleistet.