

Die Universität Trier betreibt gesellschaftlich relevante Forschung und Lehre am Puls der Zeit: mit einem starken Fokus auf Digitalisierung, Interdisziplinarität und Diversität. Der Mensch und seine Beziehung zu Gesellschaft, Recht, Wirtschaft und Umwelt stehen dabei im Mittelpunkt. Mit über 10.000 Studierenden und rund 2.000 Beschäftigten gehört die Universität Trier zu den größten Arbeitgebern in der europäischen Grenzregion Trier. Kurze Wege auf einem grünen Campus, ein lebendiges akademisches Leben und eine aufgeschlossene Arbeitskultur bieten viele Möglichkeiten, Dinge zu bewegen.

Im **Fachgebiet Pflanzenökologie, Fachbereich VI Raum- und Umweltwissenschaften** ist ab dem **01.09.2025** unbefristet folgende Laborstelle zu besetzen:

Chemisch/Biologisch-Technische*r Assistent*in (m/w/d) **(Entgeltgruppe 9b TV-L, 100%, unbefristet)**

Diese Aufgaben erwarten Sie

- Aufbereitung von Pflanzen- und Umweltproben (Aufschlüsse/Extraktionen)
- Analyse von Stablen Isotopen mit IRMS und IR-Spektrometer (^{13}C , ^{18}O , ^{15}N)
- Anwendung weiterer Messtechniken (z.B. Photometrie, AAS)
- Mitarbeit bei der Durchführung von Labor- und Feldversuchen
- Mitarbeit bei Ausbildung von Studenten in Praktika und Übungen

Das erwarten wir von Ihnen

- eine Ausbildung als Chemisch/Biologisch-Technische*r-Assistent*in (CTA, BTA)
- ausgeprägtes Interesse an und Erfahrung mit instrumentellen Analysensystemen (wünschenswert: IRMS oder verwandte Analysensysteme)
- anwendungsbereite EDV-Kenntnisse (Windows, Office-Programme)
- Teamfähigkeit und effiziente Selbstorganisation bei der Arbeit
- Offenheit für neue Tätigkeiten und ausgeprägte Lernbereitschaft
- Führerschein der Klasse B

Unser Angebot

Wir bieten eine vielseitige und verantwortungsvolle Tätigkeit an der Schnittstelle zwischen Wissenschaft und Administration auf einem grünen, internationalen Campus mit guter Anbindung in die Region sowie

- flexible Arbeitszeitmodelle
- umfangreiches Fortbildungsangebot
- sicherer Arbeitsplatz im öffentlichen Dienst mit betrieblicher Altersvorsorge für Angestellte
- internationales, universitäres Arbeitsumfeld

- familiengerechte Hochschule mit Ferienbetreuungsangeboten
- Nutzung einer großen Universitätsbibliothek
- Vergünstigungen bei Hochschulsport und Mensa
- Jahressonderzahlung nach Tarifvertrag
- corporate benefits

Die Stelle ist teilzeitgeeignet. Die Universität Trier ist bestrebt, die Zahl ihrer Mitarbeiterinnen zu erhöhen und fordert Frauen nachdrücklich zu einer Bewerbung auf. Schwerbehinderte und ihnen nach § 2 Abs. 3 SGB IX gleichgestellte Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt (bitte Nachweis beifügen).

Wir freuen uns über Ihre digitale Bewerbung an meinjob@uni-trier.de (bitte alle Unterlagen gesammelt in einer einzigen pdf-Datei, Dateigröße höchstens 7 MB). Wir bitten um Beachtung, dass ein Herunterladen von Bewerbungsunterlagen von externen Portalen aus Gründen der Datensicherheit nicht erfolgt. Im Falle einer Bewerbung in Papierform bitten wir Sie, Ihre Bewerbungsunterlagen nicht in Mappen oder Hüllen und auch nur als unbeglaubigte Kopien vorzulegen, da die Unterlagen nicht zurückgesandt, sondern datenschutzgerecht vernichtet werden. Näheres zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten entnehmen Sie bitte den [Datenschutzhinweisen für Bewerbungsverfahren](#) nach Artikel 13 DSGVO auf unserer Homepage.

Für technische Rückfragen zur Stellenausschreibung steht Herr Dr. habil. Matthias Arend zur Verfügung (Tel. +49 651 201-1896 oder arendm@uni-trier.de).

Bewerbungen sind unter Angabe der Kennziffer n18/25 bis zum 30.04.2025 erwünscht.

Bewerbung bitte an

Universität Trier, Personalabteilung
z. H. Frau Peter-Konz
54286 Trier
oder per Mail an meinjob@uni-trier.de

Kontakt bei Rückfragen

Dr. habil. Matthias Arend
Tel. +49 651 201-1896 Mail: arendm@uni-trier.de
www.uni-trier.de