



An der Universität Trier ist in der Zentralen Verwaltung zum nächstmöglichen Zeitpunkt die Stelle

der Leiterin/des Leiters der Personalabteilung (m/w/d)

zu besetzen. Als Abteilungsleiter/in tragen Sie die Gesamtverantwortung für die erfolgreiche Arbeit der Abteilung in personeller und sachlicher Hinsicht. Der Verantwortungsbereich umfasst insbesondere Grundsatzangelegenheiten des Personalwesens (einschließlich Beratung der Universitätsleitung und der Fachbereiche); Grundsatzangelegenheiten des Arbeits- und öffentlichen Dienstrechts einschließlich des Berufungsrechts der Professoren/innen, der W-Besoldung und des Befristungsrechts; die Prozessführung in allen juristischen Fragestellungen des Personalbereichs; Grundsatz- und Organisationsangelegenheiten der Abteilung (inkl. des fachlichen IT-Bereichs - ERP-System); Personalplanung und Mitwirkung an der strategischen Weiterentwicklung der Abteilung; Vertretung der Dienststelle gemäß § 5 LPersVG. Außerdem ist die Abwesenheitsvertretung für die Justitiarin in allen übrigen Rechtsgebieten wahrzunehmen.

Die Leiterin/der Leiter arbeitet service- und lösungsorientiert mit den unterschiedlichen Einrichtungen und Gremien der Universität zusammen. Die Aufgaben bedingen daher ein breites Verständnis für Forschung und Lehre und ein Verständnis der Verwaltung als deren Dienstleister.

Aufgrund der verantwortungsvollen Position werden an die Eignungs- und Befähigungsmerkmale der Bewerberinnen und Bewerber hohe Anforderungen gestellt. Insbesondere werden vorausgesetzt:

- erfolgreich abgeschlossenes 2. juristisches Staatsexamen (mindestens „befriedigend“),
- mehrjährige Erfahrung im Bereich der Personalverwaltung, wünschenswert im öffentlichen Dienst und in einer Leitungsfunktion
- tiefgehende und umfassende Kenntnisse in den relevanten Rechtsgebieten (insbesondere öffentliches Dienstrecht, Arbeitsrecht, Hochschulrecht, Verwaltungsrecht)
- hohe kommunikative Kompetenz sowie Verhandlungs-, Organisations- und Vermittlungsgeschick
- überdurchschnittliches Engagement und Durchsetzungsvermögen, hohe Belastbarkeit und Konfliktfähigkeit
- Führungs- sowie Sozialkompetenz sowie Teamfähigkeit.

Die Universität Trier bietet eine interessante, herausfordernde und verantwortungsvolle Tätigkeit, die es Ihnen ermöglicht, in einem breiten Fachgebiet selbständig tätig zu sein. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

Für Bewerber/innen im Beamtenverhältnis steht eine Stelle der Besoldungsgruppe A 15 (LBesG) zur Verfügung. Ansonsten richtet sich die Vergütung nach dem Tarifvertrag der Länder (TV-L).

Die Stelle ist nicht teilzeitgeeignet. Die Universität Trier ist bestrebt, die Zahl ihrer weiblichen Führungskräfte zu erhöhen, und fordert Frauen nachdrücklich zu einer Bewerbung auf. Schwerbehinderte werden bei entsprechender Eignung bevorzugt eingestellt.

Bitte richten Sie Ihre Bewerbung bis zum **09.06.2019** an die Kanzlerin der Universität Trier (persönlich), 54286 Trier. Bitte reichen Sie nur Kopien ohne Mappen u. Ä. ein, da die Bewerbungsunterlagen aus Kostengründen nicht zurückgesandt werden.