



In der Stabsstelle des Präsidenten der Universität Trier ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt befristet auf drei Jahre eine Stelle als

Mitarbeiter*in (m/w/d) im Bereich „Lehr-Lern-Räume und -Infrastrukturen“ (EG 13 TV-L)

zu besetzen. Der Beschäftigungsumfang beträgt 50 % der tariflichen Arbeitszeit. Die Stelle ist der *Arbeitsstelle gute und innovative Lehre* (AGIL) innerhalb des universitären Qualitätsmanagements zugeordnet.

Ihre Tätigkeit umfasst die folgenden Aufgaben:

- Konzeptuelle fachliche Weiterentwicklung der Lehr-Lern-Infrastrukturen der Universität Trier, einschließlich der Evaluation von (neuen) Methoden und Systemen;
- Mitwirkung bei der Weiterentwicklung der universitären Lehrstrategie und bei gesamtuniversitären Projektvorhaben im Bereich innovative Lehre;
- Betreuung des geistes- und gesellschaftswissenschaftlich ausgerichteten Lehr-Lern-Labors *PhiLab*;
- Unterstützung und Anleitung von Lehrenden bei der Nutzung des Lehr-Lern-Labors zur Umsetzung von digitalgestützten/hybriden und digitalen Lehr-Lern-Szenarien;
- Durchführung von Qualifizierungsmaßnahmen für Lehrende.

Im Rahmen Ihrer Tätigkeit arbeiten Sie eng mit den Fachbereichen und zentralen Einrichtungen, insbesondere dem Zentrum für Lehrerbildung und dem Zentrum für Informations-, Medien- und Kommunikationstechnologie, sowie der Verwaltung der Universität Trier zusammen. Eine wichtige Rolle nimmt die Kommunikation in die Fachbereiche und Fächer ein, welche die Grundlage für die bedarfsgerechte Umsetzung von Lehr-Lern-Szenarien bildet.

Sie verfügen über ein abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master, Diplom, Magister oder Staatsexamen) und besitzen nachgewiesene Erfahrungen in der Umsetzung von digitalgestützten Lehr-Lern-Formaten. Idealerweise haben Sie bereits im Bereich Lehr-Lern-Infrastrukturen praktisch gearbeitet.

Sie zeichnen sich durch ein ausgeprägtes Interesse am digitalgestützten Lehren und Lernen aus und verfügen über sehr gute konzeptionelle Fähigkeiten, Kreativität und Lernbereitschaft. Ihre hervorragenden kommunikativen Kompetenzen versetzen Sie in die Lage, fachliche Anforderungen zu ermitteln und umzusetzen. Die Fähigkeit zur Zusammenarbeit im Team sowie ein hohes Maß an Engagement und Eigeninitiative setzen wir außerdem voraus.

Schwerbehinderte werden bei entsprechender Eignung bevorzugt eingestellt (bitte Nachweis beifügen). Die Universität Trier ist bestrebt, die Zahl der weiblichen Beschäftigten zu erhöhen und fordert Frauen nachdrücklich zu einer Bewerbung auf.

Bitte richten Sie Ihre Bewerbung **unter Angabe der Kennziffer n37/20 bis zum 25.09.2020** an die Personalabteilung der Universität Trier, z. Hd. Frau Isabelle Wagner, 54286 Trier. Bitte reichen Sie nur Kopien ohne Mappen u.ä. ein, da die Bewerbungsunterlagen aus Kostengründen nicht zurückgesendet werden. Für inhaltliche Rückfragen zur Ausschreibung wenden Sie sich an Herrn Martin Schreiber, Leitung Qualitätsmanagement und Lehrentwicklung (Tel. +49 651 201-3642, E-Mail: schreiber@uni-trier.de).