Mit Weitblick für Mensch und Gesellschaft: Die Universität Trier betreibt relevante Forschung für Natur, Gesellschaft und eine nachhaltige Zukunft. Im Mittelpunkt stehen Innovation, Vielfalt und enge Kooperation in Forschung, Lehre und Wissenstransfer über fachliche und räumliche Grenzen hinweg. Mit über 10.000 Studierenden und rund 2.000 Beschäftigten gehört die Universität Trier zu den größten Arbeitgebern in der europäischen Grenzregion Trier. Kurze Wege auf einem grünen Campus, eine von Vielfalt und Toleranz geprägte familiäre Kultur und ein lebendiges akademisches Leben bieten Freiraum, persönliche Potenziale zu entfalten.

Im Team *Transfer und Innovation* der *Abteilung V: Hochschulentwicklung und Zentrale Services* ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt die folgende Stelle zu besetzen:

Referent*in für Innovations- und Gründungsförderung (m/w/d)

(Entgeltgruppe 13 TV-L, 100 %, unbefristet)

Diese Aufgaben erwarten Sie

- Koordination und konzeptuelle Weiterentwicklung des Modulangebots „Unternehmerisches Denken und Handeln" in Zusammenarbeit mit den beteiligten Fächern und Professuren;
- Durchführung von praktisch orientierten Anteilen im Rahmen des Modulangebots;
- Praxisvermittlung in den Bereichen „Unternehmerisches Denken und Handeln", „Soziale Innovationen" und „Service Learning";
- Konzeption und Durchführung von weiteren Veranstaltungs- und Workshopangeboten im Bereich Innovations- und Gründungsförderung;
- aktive Vernetzung und Zusammenarbeit mit relevanten Akteuren aus den Bereichen Innovation, Transfer und Gründung in der Region Trier;
- Entwicklung und Umsetzung von Strategien zur Förderung der Gründungskultur an der Universität Trier;
- Mitwirkung bei der (Weiter-)Entwicklung der universitären Transferstrategie und bei gesamtuniversitären Projektvorhaben im Bereich Transfer und Innovation.

Das erwarten wir von Ihnen

- abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master oder gleichwertiger Abschluss) in Betriebswirtschaftslehre, Entrepreneurship, Organisationsmanagement, Innovationsmanagement oder einem anderen zum Arbeitsbereich der Stelle fachlich affinen Bereich;
- nachgewiesene Erfahrung im Bereich der Gründungsförderung;
- fundierte Kenntnisse in den Feldern Unternehmensgründung, Innovationsmanagement und Transferprozesse;
- sehr gute analytische und konzeptionelle Fähigkeiten, Kreativität und Lernbereitschaft;
- hervorragende kommunikative Kompetenzen, die Sie in die Lage versetzen, Anforderungen zielgruppenspezifisch zu ermitteln und angemessen umzusetzen;
- Fähigkeit zur Zusammenarbeit im Team sowie ein hohes Maß an Engagement und Eigeninitiative;
- Begeisterung für die Arbeit mit Studierenden sowie (Praxis-)Partnerinnen und Partnern aus Wirtschaft und Gesellschaft.

Bewerbungen sind unter Angabe der Kennziffer n37/25 bis zum 17.06.2025 erwünscht.

Bewerbung bitte per E-Mail an
meinjob@uni-trier.de
Universität Trier,
Personalabteilung, z. H. Frau Prinz
54286 Trier

Kontakt bei Rückfragen
Martin Schreiber, Leitung Hochschulentwicklung und Zentrale Services
Tel. +49 651 201-3642 | E-Mail: schreiber@uni-trier.de
www.uni-trier.de

Idealerweise verfügen Sie über

- Erfahrung im Bereich der Gründungsförderung an Hochschulen;
- Erfahrung im Bereich Projektkonzeption und -management.

Unser Angebot

Wir bieten eine vielseitige und verantwortungsvolle Tätigkeit an der Schnittstelle zwischen Wissenschaft und Administration auf einem grünen, internationalen Campus mit guter Anbindung in die Region sowie

- flexible Arbeitszeitmodelle
- umfangreiches Fortbildungsangebot
- Arbeitsplatz im öffentlichen Dienst mit betrieblicher Altersvorsorge für Angestellte
- internationales, universitäres Arbeitsumfeld
- familiengerechte Hochschule mit Ferienbetreuungsangeboten
- Nutzung einer großen Universitätsbibliothek
- Vergünstigungen bei Hochschulsport und Mensa
- Jahressonderzahlung nach Tarifvertrag
- corporate benefits

Die Stelle ist teilzeitgeeignet. Die Universität Trier ist bestrebt, die Zahl ihrer Mitarbeiterinnen zu erhöhen und fordert Frauen nachdrücklich zu einer Bewerbung auf. Schwerbehinderte und ihnen nach § 2 Abs. 3 SGB IX gleichgestellte Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt (bitte Nachweis beifügen).

Wir freuen uns über Ihre digitale Bewerbung (bitte alle Unterlagen gesammelt in einer pdf-Datei, Dateigröße höchstens 7 MB). Näheres zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten entnehmen Sie bitte den Datenschutzhinweisen für Bewerbungsverfahren nach Artikel 13 DSGVO auf unserer Homepage.

Bewerbungen sind unter Angabe der Kennziffer n37/25 bis zum 17.06.2025 erwünscht.

Bewerbung bitte per E-Mail an
meinjob@uni-trier.de
Universität Trier,
Personalabteilung, z. H. Frau Prinz
54286 Trier

Kontakt bei Rückfragen
Martin Schreiber, Leitung Hochschulentwicklung und Zentrale Services
Tel. +49 651 201-3642 | E-Mail: schreiber@uni-trier.de
www.uni-trier.de