

Mit Weitblick für Mensch und Gesellschaft: Die Universität Trier betreibt relevante Forschung und Lehre für Natur, Gesellschaft und eine nachhaltige Zukunft. Im Mittelpunkt stehen Innovation, Vielfalt und enge Kooperation in Forschung, Lehre und Wissenstransfer über fachliche und räumliche Grenzen hinweg. Mit über 10.000 Studierenden und rund 2.000 Beschäftigten gehört die Universität Trier zu den größten Arbeitgebern in der europäischen Grenzregion Trier. Kurze Wege auf einem grünen Campus, eine von Vielfalt und Toleranz geprägte familiäre Kultur und ein lebendiges akademisches Leben bieten Freiraum, persönliche Potenziale zu entfalten.

Im Team *Planung und Entwicklung der Abteilung V: Hochschulentwicklung und Zentrale Services* der Zentralen Verwaltung der Universität Trier ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt folgende Stelle zu besetzen:

Data Analyst (m/w/d)

(Entgeltgruppe 13 TV-L, 65 %, befristet bis zum 31.12.2027)

Die Abteilung V bündelt ein breites Spektrum wissenschaftsnaher Dienstleistungen und unterstützt die Planung und strategische Entwicklung der Universität.

Diese Aufgaben erwarten Sie

- Implementierung und Betreuung von Lösungen zur Datenbeschaffung und -zusammenführung aus internen und externen Quellen;
- Konzeption, Entwicklung und Umsetzung von Datenauswertungen und Reports im Rahmen des universitären Berichtswesens (operatives Reporting und BI-Reporting) sowie anlassbezogener Analysen;
- Erstellung von Statistiken und Auswertungen im Rahmen der externen Berichtspflichten der Universität (zum Beispiel für das Statistische Landesamt und das Statistische Bundesamt);
- Mitarbeit bei der konzeptionellen Weiterentwicklung des universitären Berichtswesens mit methodischen Schwerpunkten in den Bereichen Big Data Analytics und Künstliche Intelligenz;
- verantwortliche Durchführung von weiteren Maßnahmen im Bereich Planung und Entwicklung, insbesondere im Bereich abteilungsübergreifender Digitalisierungs- und Organisationsentwicklungsprojekte.

Im Rahmen Ihrer Tätigkeit arbeiten Sie im Team Planung und Entwicklung eng mit den benachbarten Teams innerhalb der Abteilung, insbesondere der Verwaltungs-IT und dem Qualitätsmanagement, dem Zentrum für Informations- Medien- und Kommunikationstechnologie, den Fachbereichen sowie mit weiteren Verwaltungs- und Serviceeinheiten zusammen.

Das erwarten wir von Ihnen

- abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master oder gleichwertiger Abschluss) in einem zum Arbeitsbereich der Stelle affinen Fach (z.B. Data Science, Informatik, Wirtschaftsinformatik, Statistik, Mathematik oder sozial- oder wirtschaftswissenschaftliches Fach mit empirisch-quantitativer Ausrichtung);

- fundierte Kenntnisse und nachgewiesene praktische Erfahrungen in der Datenmodellierung, -analyse und -aufbereitung sowie Kenntnis aktuell gängiger Datenarchitekturen;
- gute Programmierkenntnisse (Python, R oder vergleichbar);
- ausgeprägtes Interesse an der Qualitätsentwicklung im Bereich Digitalisierung und Prozesse;
- Fähigkeit zur Analyse, Strukturierung und Bewertung komplexer Sachverhalte;
- sehr gute konzeptionelle Fähigkeiten, Kreativität und Lernbereitschaft;
- Fähigkeit zur adressatengerechten Darstellung und Erklärung technischer Lösungen;
- hervorragende kommunikative Kompetenzen und Fähigkeit zur Zusammenarbeit im Team;
- ein hohes Maß an Engagement und Eigeninitiative.

Idealerweise verfügen Sie über

- mehrjährige Erfahrung in der Schnittstellenfunktion zwischen Fachlichkeit und Technik;
- gute Kenntnisse aktueller KI-Technologien, insbesondere in den Bereichen Machine Learning sowie Verarbeitung unstrukturierter Daten (z. B. Natural Language Processing);
- eine abgeschlossene Promotion in einem zum Arbeitsbereich der Stelle affinen Fach.

Unser Angebot

Wir bieten eine vielseitige und verantwortungsvolle Tätigkeit an der Schnittstelle zwischen Wissenschaft und Administration auf einem grünen, internationalen Campus mit guter Anbindung in die Region sowie

- flexible Arbeitszeitmodelle
- umfangreiches Fortbildungsangebot
- Arbeitsplatz im öffentlichen Dienst mit betrieblicher Altersvorsorge für Angestellte
- internationales, universitäres Arbeitsumfeld
- familiengerechte Hochschule mit Ferienbetreuungsangeboten
- Nutzung einer großen Universitätsbibliothek
- vielfältige Hochschulsportangebote
- Jahressonderzahlung nach Tarifvertrag
- corporate benefits

Die Stelle ist teilzeitgeeignet. Die Universität Trier ist bestrebt, die Zahl ihrer Mitarbeiterinnen zu erhöhen und fordert Frauen nachdrücklich zu einer Bewerbung auf. Schwerbehinderte und ihnen nach § 2 Abs. 3 SGB IX gleichgestellte Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt (bitte Nachweis beifügen).

Wir freuen uns über Ihre digitale Bewerbung über unser Bewerbungsportal. Näheres zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten entnehmen Sie bitte den [Datenschutzhinweisen für Bewerbungsverfahren](#) nach Artikel 13 DSGVO auf unserer Homepage.

Bewerbungen zur Kennziffer n68/26 sind bis zum 17.09.2026 erwünscht.

Den Bewerbungslink „Jetzt bewerben“ zur Kennziffer finden Sie auf <https://jobs.uni-trier.de>.

Kontakt bei Rückfragen

Martin Schreiber, Leitung Hochschulentwicklung und Zentrale Services
Mail: schreiber@uni-trier.de
www.uni-trier.de