

Ausbildung 2026 an der Universität Trier

Die Universität Trier betreibt gesellschaftlich relevante Forschung und Lehre am Puls der Zeit: mit einem starken Fokus auf Digitalisierung, Interdisziplinarität und Diversität. Der Mensch und seine Beziehung zu Gesellschaft, Recht, Wirtschaft und Umwelt stehen dabei im Mittelpunkt. Mit aktuell etwa 10.000 Studierenden und rund 2.000 Beschäftigten gehört die Universität Trier zu den größten Arbeitgebern in der europäischen Grenzregion Trier. Kurze Wege auf einem grünen Campus, ein lebendiges akademisches Leben und eine aufgeschlossene Arbeitskultur bieten viele Möglichkeiten, Dinge zu bewegen.

Zum **01.08.2026** möchten wir folgende Ausbildungsplätze besetzen:

Fachinformatiker/in (m/w/d) der Fachrichtung Anwendungsentwicklung - Kennziffer n81/25

für das Zentrum für Informations-, Medien- und Kommunikationstechnologie (ZIMK). Wir erwarten von den Bewerbern/den Bewerberinnen den Sekundarabschluss I mit guten Noten in den naturwissenschaftlich-technischen Fächern, in Deutsch und Englisch sowie ein ausgeprägtes Interesse für IT.

Industriemechaniker/in (m/w/d) für Instandhaltung - Kennziffer n82/25

für die Werkstätten der Technischen Abteilung. Für diese Berufsbilder erwarten wir mindestens den Schulabschluss mit guten Noten besonders in den naturwissenschaftlich-technischen Fächern, handwerkliches Geschick und Interesse an einer technischen Ausbildung.

Kauffrau/-mann (m/w/d) für Büromanagement - Kennziffer n83/25

für die allgemeine Verwaltung. Wir erwarten den Sekundarabschluss I mit guten Noten in den Fächern Deutsch und Mathematik. Sie verfügen über Kenntnisse im Umgang mit Word und Excel und über eine gute Allgemeinbildung. Ihr Auftreten ist sicher und offen. Sie arbeiten gerne am PC und besitzen eine sehr gute Auffassungsgabe und Ausdrucksweise.

Schwerbehinderte und ihnen nach § 2 Abs. 3 SGB IX gleichgestellte Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt (bitte Nachweis beifügen). Die Universität Trier ist bestrebt, die Zahl ihrer weiblichen Auszubildenden in technischen Berufen zu erhöhen und fordert Frauen nachdrücklich zu einer Bewerbung auf.

Wir freuen uns über Ihre digitale Bewerbung über unser Bewerbungsportal auf unserer Homepage (bitte in einer einzigen pdf-Datei). Im Falle einer Bewerbung in Papierform bitten wir Sie, Ihre Bewerbungsunterlagen nicht in Mappen oder Hüllen und auch nur als unbeglaubigte Kopien vorzulegen, da die Unterlagen nicht zurückgesandt, sondern datenschutzgerecht vernichtet werden. Näheres zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten entnehmen Sie bitte den [Datenschutzhinweisen für Bewerbungsverfahren](#) nach Artikel 13 DSGVO auf unserer Homepage.

Bewerbungen sind über unser Bewerberportal <https://jobs.uni-trier.de> in Form einer einzigen pdf-Datei bis zum 04.01.2026 erwünscht.

Kontakt bei Rückfragen

Universität Trier

Frau Prinz oder Frau Peter-Konz, Personalabteilung

Tel. +49 651 201-4260 oder +49 651 201-4231

www.uni-trier.de