UNIVERSITÄT TRIER

Die Universität Trier betreibt gesellschaftlich relevante Forschung und Lehre am Puls der Zeit: mit einem starken Fokus auf Digitalisierung, Interdisziplinarität und Diversität. Der Mensch und seine Beziehung zu Gesellschaft, Recht, Wirtschaft und Umwelt stehen dabei im Mittelpunkt. Mit über 10.000 Studierenden und rund 2.000 Beschäftigten gehört die Universität Trier zu den größten Arbeitgebern in der europäischen Grenzregion Trier. Kurze Wege auf einem grünen Campus, ein lebendiges akademisches Leben und eine aufgeschlossene Arbeitskultur bieten viele Möglichkeiten, Dinge zu bewegen.

Im Fachbereich III der Universität Trier ist im Fach Geschichte zum 01.03.2027 im Beamtenverhältnis auf Zeit folgende Stelle zu besetzen:

W1-Juniorprofessur für Internationale Geschichte der Nachhaltigkeit im 19. und 20. Jahrhundert mit Tenure Track nach W2 (LBesG) (m/w/d)

Liegen die Voraussetzungen für eine Verbeamtung nicht vor, kann ggf. eine Anstellung im Angestelltenverhältnis erfolgen. Die Stelleninhaberin oder der Stelleninhaber vertritt das in der Widmung genannte Gebiet in Forschung und Lehre.

Diese Juniorprofessur richtet sich an Nachwuchswissenschaftlerinnen und Nachwuchswissenschaftler in einer frühen Karrierephase und mit einem außerordentlichen Potenzial für eine weitere Karriere in der Wissenschaft.

Die/Der künftige Stelleninhaber*in vertritt die Internationale Geschichte der Nachhaltigkeit im 19. und 20. Jahrhundert. Erforderlich ist eine qualifizierte Promotion zur Geschichte des 19. oder des 20. Jahrhunderts sowie ein klar erkennbarer zweiter Forschungsschwerpunkt im jeweils anderen Zeitabschnitt. Die/der Stelleninhaber*in lehrt neben der Internationalen Geschichte der Nachhaltigkeit auch andere Themen der internationalen Geschichte der Moderne in ihrer Breite und zeichnet sich durch besonderes Engagement in der Lehre aus.

Wir suchen eine Persönlichkeit, die in der Forschung innovative Perspektiven auf die internationale Geschichte der Nachhaltigkeit (verstanden z.B. im Hinblick auf eines oder mehrere der 17 Ziele nachhaltiger Entwicklung der Vereinten Nationen, explizit nicht unbedingt im Bereich der Umweltgeschichte) entwickeln möchte, wobei dieser Forschungsschwerpunkt zum Zeitpunkt der Bewerbung noch nicht voll entwickelt sein muss. Aus den Bewerbungsunterlagen soll das Verständnis der Geschichte der Nachhaltigkeit, die Anschlussfähigkeit zu einem oder mehreren Forschungsschwerpunkten des Faches Geschichte sowie die Anschlussfähigkeit an mindestens eine der Querschnittsdimensionen des Forschungsprofils der Universität Trier klar hervorgehen, ebenso wie Ideen zur Implementierung einer Geschichte der Nachhaltigkeit in der Lehre. Hinsichtlich der Einwerbung von Drittmitteln werden thematische und konzeptionelle Zielvorstellungen sowie erste praktische Erfahrungen vorausgesetzt.

Wir erwarten während der ersten sechs Jahre der Professur: a) die Beteiligung an den existierenden und geplanten Forschungsverbünden des Faches Geschichte und des Fachbereichs III; b) die Ausarbeitung

Bewerbungen sind in einer einzigen pdf-Datei bis zum 12.04.2026 erwünscht.

Bewerbung bitte per E-Mail an
bewerbungfb3@uni-trier.de
Universität Trier, Dekan des Fachbereichs III
Herrn Prof. Dr. Uwe Jun
54286 Trier

Kontakt bei Rückfragen
Frau Prof. Dr. Korinna Schönhärl
Tel. +49 651 201-1300 Mail: schoenhaerl@uni-trier.de
www.uni-trier.de

eines zweiten Forschungsschwerpunkts, nachgewiesen durch Publikationen in nationalen oder internationalen Fachzeitschriften, und die Vorlage eines zweiten Buchmanuskripts oder Publikationen in vergleichbarer Wertigkeit; c) den Aufbau von Kooperationen zum Themenfeld Nachhaltigkeit innerhalb der Universität Trier; d) die Mitwirkung an allen Studiengängen, an denen das Fach Geschichte beteiligt ist, sowie die Entwicklung von Ideen zur Verankerung der Geschichte der Nachhaltigkeit in der (deutsch- wie englischsprachigen) Lehre. Die Erfüllung der genannten Punkte wird Gegenstand der Zwischen- und Endevaluierung sein.

Die dienstlichen Aufgaben ergeben sich aus § 48 HochSchG. Die Einstellungsvoraussetzungen ergeben sich aus § 54 HochSchG. Die Fähigkeit, in deutscher Sprache Lehrveranstaltungen anzubieten, wird erwartet.

Gemäß §§ 54, 55 HochSchG werden Juniorprofessuren grundsätzlich für die Dauer von sechs Jahren besetzt. Es findet eine Evaluierung mit orientierendem Charakter zum Leistungsstand in Lehre und Forschung oder Kunst frühestens nach dem dritten und spätestens vor Ablauf des vierten Beschäftigungsjahres statt. Im Anschluss an den Zeitraum der Juniorprofessur ist eine dauerhafte Übertragung der o.a. Professur (Bes.Gr. W2 LBesG) vorgesehen, wenn sich der/die Stelleninhaber/in nach Maßgabe der einschlägigen hochschulrechtlichen Regelungen (Evaluationsverfahren) bewährt hat und die allgemeinen dienstrechtlichen und persönlichen Voraussetzungen erfüllt sind. Auf § 50 Abs. 5 Satz 6 HochSchG wird in diesem Zusammenhang hingewiesen.

Das Land Rheinland-Pfalz und die Universität Trier vertreten ein Betreuungskonzept, bei dem eine hohe Präsenz der Lehrenden am Hochschulort erwartet wird. Die Universität Trier ist bestrebt, die Zahl ihrer Mitarbeiterinnen zu erhöhen und fordert Frauen nachdrücklich zu einer Bewerbung auf. Schwerbehinderte und ihnen nach § 2 Abs. 3 SGB IX gleichstellte Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt (bitte Nachweis beifügen).

Wir bitten, Bewerbungsunterlagen [1. Lebenslauf 2. Schriftenverzeichnis 3. Verzeichnis der Lehrveranstaltungen und Lehrprofil, Lehrveranstaltungsevaluationen 4. Darstellung des Forschungsprofils und geplanter Forschungsvorhaben, aus denen das Verständnis der internationalen Geschichte der Nachhaltigkeit klar hervorgeht (nicht mehr als zwei Seiten) 5. Zeugnis- und Urkundenkopien sowie 6. Link zum dauerhaften Download der Dissertation sowie zweier für die Ausschreibung einschlägiger weiterer Publikationen] nicht in Mappen oder Hüllen sowie keine Originale vorzulegen, da die Unterlagen nicht zurückgesandt, sondern datenschutzgerecht vernichtet werden. Näheres zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten entnehmen Sie bitte den Datenschutzhinweisen für Bewerbungsverfahren nach Artikel 13 DSGVO auf unserer Homepage.

Bewerbungen sind in einer einzigen pdf-Datei bis zum 12.04.2026 erwünscht.

Bewerbung bitte per E-Mail an
bewerbungfb3@uni-trier.de
Universität Trier, Dekan des Fachbereichs III
Herrn Prof. Dr. Uwe Jun
54286 Trier

Kontakt bei Rückfragen
Frau Prof. Dr. Korinna Schönhärl
Tel. +49 651 201-1300 Mail: schoenhaerl@uni-trier.de
www.uni-trier.de